

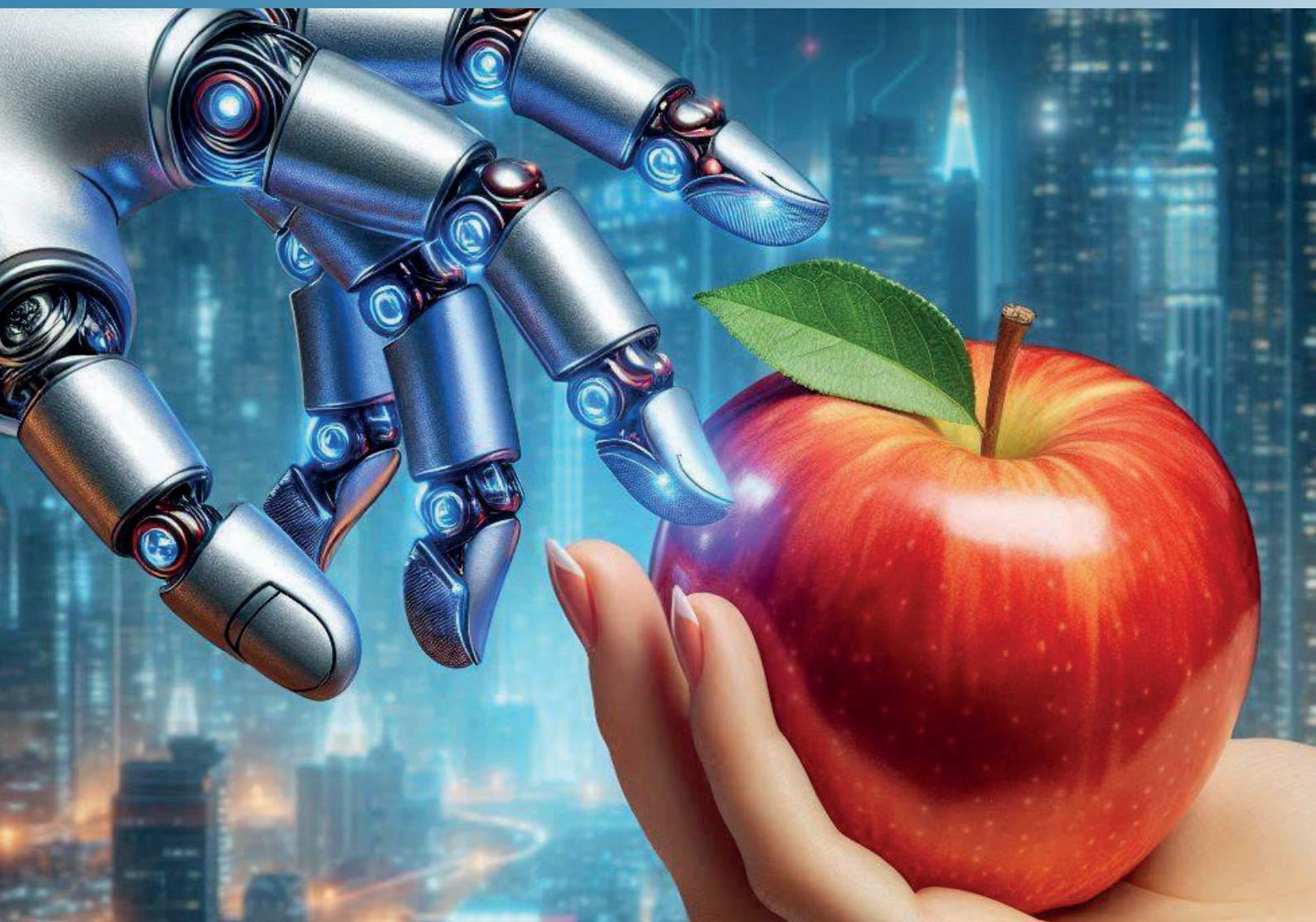


NORSK
RADIOGRAFFORBUND

Norsk Radiografforbunds

14. ordinære landsmøte

Oslo, 19.-21. november 2024





SAK: 00-00 Åpning

Norsk Radiografforbunds 14. ordinære landsmøte åpnes av forbundsleder Bent Rommy Mikalsen.



SAK: 01-00 Konstituering

01-01 Valg av ordstyrer

Forbundsstyrets forslag til ordstyrer:
Trond Vegard Sagen Eriksen

01-02 Valg av referenter

Forbundsstyrets forslag til referenter:
Elisabeth Norridge
Hans Flaata
Håkon Hjemly
Carl Christian Grue Solberg

01-03 Valg av redaksjonskomite

Forbundsstyrets forslag til redaksjonskomite:
Trude Camilla Frøseth
Delegat
Delegat
Carl Christian Grue Solberg (sekretær)

01-04 Valg av protokollkomite

Forbundsstyrets forslag til protokollkomite:
Lasse Klepp Paulsen
Inger Marie Reitstøen

01-05 Valg av tellekorps

Forbundsstyrets forslag til tellekorps:
Faheem Ashraf
Ellinor Gunnerud
Thor Eivind Halvorsen

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Norsk Radiografforbunds 14. ordinære landsmøte er herved konstituert.



SAK: 02-00 Forretningsorden

Forbundsstyrets forslag til forretningsorden følger vedlagt

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet godkjenner forbundsstyrets forslag til forretningsorden.



Forretningsorden for landsmøte 2024

- 1) Alle medlemmer har tale og forslagsrett. Kun valgte delegater har stemmerett.
- 2) Det kan innføres begrensning av taletid. Replikker skal være korte.
- 3) Etter at «strek for debatten» er satt, kan ikke nye forslag fremsettes. Alle forslag må levers skriftlig til dirigenten før «strek» settes. Forslagene skal være undertegnet.
- 4) Landsmøte kan henvise forslag til endringer til komitébehandling. Behandling av saken utsettes da til komitéinnstillingen foreligger.
- 5) Det skrives protokoll fra landsmøteforhandlingene. I protokollen skal alle forslag, vedtak og avstemningsresultater innføres. Det tillates å komme med protokolltilførsler. Protokollen fra landsmøtet underskrives av den valgte protokollkomité.
- 6) Endringer i representasjonen under møtet må meddeles møtesekretæren/dirigenten. Disse beskjeder skal være skriftlige, og inneholde opplysninger om navn og stemmetegn.
- 7) Ingen får ankomme eller forlate møtesalen under votering/avstemming.
- 8) Alle avstemminger og personvalg gjennomføres med elektronisk stemmesystem. Møteledelsen kan fastsette at personvalget avgjøres med håndsopprekning.
- 9) Avstemmingsrutiner:

Personvalg:	Alminnelig flertall
Avstemminger over saker og beretninger:	Alminnelig flertall
Avstemming over forslag til endring i vedtekter:	Kvalifisert flertall
Blanke stemmer er ikke stemmegivende	

Alminnelig flertall:	Ett forslag får over halvparten av de avgitte stemmer
Kvalifisert flertall:	2/3 flertall av de avgitte stemmer



SAK: 03-00 Dagsorden

Forbundsstyrets forslag til dagsorden følger vedlagt

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet godkjenner forbundsstyrets forslag til dagsorden.



SAK: 03-00 Dagsorden

- Sak 00-00 Åpning
- Sak 01-00 Konstituering
- Sak 01-01 Valg av ordstyrer
- Sak 01-02 Valg av referenter
- Sak 01-02 Valg av redaksjonskomite
- Sak 01-03 Valg av protokollunderskrivere
- Sak 01-04 Valg av tellekorps
- Sak 02-01 Godkjenning av forretningsorden
- Sak 03-01 Godkjenning av dagsorden
- Sak 04-01 Utnevning av æresmedlem
- Sak 05-01 Forbundsstyrets beretning for perioden 2022 – 2024
- Sak 06-01 Forbundets regnskap 2021, 2022 og 2023 (orientering)
- Sak 06-02 Forbundets regnskap 1. halvår 2024 (Orientering)
- Sak 07-01 Rådet for radiografetikk – beretning
- Sak 08-00 Vedtektsendringer (generell info og avstemning om endring representantskap/kontrollutvalg)
Følgende §§ strykes: § 4-2, § 6, § 11-3
- Sak 08-01 § 1
- Sak 08-02 § 2
- Sak 08-03 § 3-1
- Sak 08-04 § 3-3
- Sak 08-05 § 3-4
- Sak 08-06 § 4-1
- Sak 08-07 § 4-2 (gammel § 4-3)
- Sak 08-08 § 4-3 Ny paragraf
- Sak 08-09 § 4-4
- Sak 08-10 § 5-1
- Sak 08-11 § 5-3
- Sak 08-12 § 5-4 Ny paragraf
- Sak 08-13 § 5-6 (gammel § 5-5)
- Sak 08-14 § 5-7 (gammel § 5-6)
- Sak 08-15 § 5-10 (gammel § 5-9)
- Sak 08-16 § 5-12 (gammel § 5-11)
- Sak 08-17 § 5-13 (gammel § 5-12)
- Sak 08-18 § 5-14
- Sak 08-19 § 5-15 (gammel § 5-13)
- Sak 08.20 § 5-16 (gammel § 5-15)
- Sak 08.21 § 5-18
- Sak 08-22 § 5-19 (gammel § 5-17)
- Sak 08-23 § 6-5 (gammel § 7-5)
- Sak 08-24 § 6-7 (gammel § 7-7)
- Sak 08-25 § 6-8



Sak 08-26	§ 6-9 (gammel § 7-8)
Sak 08-27	§ 6-10 (gammel § 7-9)
Sak 08-28	§ 7-1
Sak 08-29	§ 7-2
Sak 08-30	§ 7-3
Sak 08-31	§ 7-4
Sak 08-32	§ 7-5
Sak 08-33	§ 7-6
Sak 08-34	§ 8-1
Sak 08-35	§ 8-2
Sak 08-36	§ 8-5
Sak 08-37	§ 8-6
Sak 08-38	§ 8-7
Sak 08-39	§ 8-9
Sak 08-40	§ 9
Sak 08-41	§ 11-2
Sak 08-42	§ 12-1
Sak 08-43	§ 12-2
Sak 08-44	§ 13-1
Sak 08-45	§ 13-3
Sak 08-46	§ 13-4
Sak 08-47	§ 13-6 og 13-7 så renummerering videre
Sak 08-48	§ 13-12
Sak 08-49	§13-13
Sak 08-50	(gammel student uravstemning § 13-11 utgår)
Sak 08-51	§ 13-13 (valgbarhet for æresmedlemmer)
Sak 08-52	§ 14-2
Sak 08-53	§ 14-4
Sak 08-54	§ 16 Bytte begrep til ekskludering i alle ledd
Sak 08-55	§ 19-1
Sak 08-56	§ 19-3
Sak 08-57	§ 19-5
Sak 08-58	§ 19-9
Sak 08-59	§ 19-10
Sak 08-60	§ 19-11
Sak 08-61	§§ 20 og 21 bytter rekkefølge
Sak 08-62	§ 22
Sak 08-63	Helheten i vedtektene og iverksetting umiddelbart i forhold til valg
Sak 09-01	Retningslinjer for kontrollutvalg
Sak 10-01	Politisk plattform 2025-2027
Sak 11-01	Kontingent 2025 - 2027
Sak 12-00	Valg (Valgkomiteens innstilling)
Sak 12-01	Valg av forbundsleder
Sak 12-02	Valg av 1. nestleder
Sak 12-03	Valg av 2. nestleder
Sak 12-04	Valg av 6 ordinære styremedlemmer
Sak 12-05	Valg av 4 nummererte varamedlemmer
Sak 12-06	Valg av leder kontrollutvalg (alternativt valg av representantskapets medlemmer)



- Sak 12-07 Valg av 4 medlemmer til kontrollutvalg (alternativt valg av 4 nummererte varamedlemmer til representantskap)
- Sak 12-08 Valg av leder for valgkomite
- Sak 12-09 Valg av 2 medlemmer til valgkomite
- Sak 12-10 Valg av 2 varamedlemmer til valgkomite
- Sak 12-11 Valg av leder for Rådet for radiografetikk
- Sak 12-12 Valg av 3 medlemmer til Rådet for radiografetikk
- Sak 12-13 Valg av leder for lovutvalget
- Sak 12-14 Valg av to medlemmer til lovutvalget
- Sak 13-00 Avslutning



SAK: 04-00 Utnevning av æresmedlem

Forbundsstyret fremmer forslag på at følgende medlem(mer) utnevnes til æresmedlem i Norsk Radiografforbund:

Navn blir annonsert

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Norsk Radiografforbunds 14. ordinære landsmøte utnevner følgende medlem(mer) til æresmedlem:



SAK: 05-00 Forbundsstyrets beretning

Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden 2022 - 2024 følger vedlagt.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden 2022 - 2024 godkjennes.



Forbundsstyrets beretning for perioden 2022 - 2024

Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden tar utgangspunkt i aktiviteter sett i lys av Politisk Plattform vedtatt på Landsmøtet november 2021. Beretningen tar videre utgangspunkt i forbundets som en del av det organiserte arbeidsliv i Norge og som aktiv deltager og bidragsyter til den norske arbeidslivsmodellen.

Norsk Radiografforbund er en partipolitisk uavhengig fag- og profesjonsorganisasjon og har siden 1. januar 2013 vært tilsluttet hovedorganisasjonen Unio. Vedtak om å tilslutte seg Unio ble fattet på Landsmøtet i november 2012.

Norsk Radiografforbund er representert i Unios forhandlingsutvalg for Spekter, forbundsleder som fullverdig medlem og forhandlingssjef som observatør. Med utgangspunkt i antall medlemmer i Spekter, er NRFs forbundsleder nestleder i Unios forhandlingsutvalg i Spekter. Gjennom medlemskapet i Unio ivaretas forbundets overordnede tariffmessige interesser. Dobbeltmedlemsavtalen med Forskerforbundet er videreført. Det er Forskerforbundet som ivaretar og følger opp saker av tariffmessig karakter for våre medlemmer i det statlige tariffområdet. I henhold til Unios vedtekter har Norsk Radiografforbund ved forbundsleder observatørstatus i Unio styret, og møter fast med talerett. Norsk Radiografforbund møter med to representanter til Unios representantskap som avholdes hvert år i forkant av Unio konferansen. Senhøsten 2021 ble Unios første kongress arrangert. Kongressen ble avholdt digitalt grunnet pandemien. Høsten 2022 deltok Norsk Radiografforbund ved forbundsleder i Unios delegasjon til den femte ITUC (International Trade Union Confederation) verdenskongress i Melbourne, Australia.

Samlet sett har forbundet i denne perioden vært mer involvert og tatt større ansvar innenfor Unio-fellesskapet.

Norsk Radiografforbund er medlem i den internasjonale interesseorganisasjonen ISRRT (International Society of Radiographers and Radiological Technologists). I 2022 var Thailand vært for ISRRTs verdenskongress og Council Meeting i Bangkok. I 2023 var Hong Kong vært for verdenskongress samt Council Meeting. Fra Norsk Radiografforbund har forbundsleder deltatt som Council Member i ISRRT møtene. Fagsjef har deltatt i kraft av sin rolle som VP ISRRT Europe.

Norsk Radiografforbund er medlem i den europeiske interesseorganisasjon EFRS, (European Federation of Radiographer Societies). Vi kan møte med to representanter på EFRS årlige generalforsamlinger (AGM). I 2022 ble AGM avviklet i Helsinki Finland, i 2023 i Dubrovnik, Kroatia og i november 2024 er EFRS AGM planlagt avviklet i Athen, Hellas. EFRS AGM er i de siste to årene utvidet med en ekstra dag, et EFRS Summit, der mer overordnede debatter og fremtidens utfordringer for profesjonen behandles. Forbundsleder og fagsjef har representert Norsk Radiografforbund i AGM møtene samt i EFRS Summit i denne perioden.

Norsk Radiografforbund er medlem i The Nordic Society of Radiographers. Det arrangeres årlig et formelt nordisk møte der ulike saker legges frem for behandling. I tillegg avvikles nordiske formøter i forkant av de europeiske og de internasjonale møtene. Presidentskapet er 2-årig, og er sammenfallende med hvem som har ansvar for å arrangere den kommende nordiske kongressen. Finland overtok presidentskapet i forbindelse med at Finland arrangerte den nordiske kongressen våren 2023. Ved den nordiske kongressen i Trondheim 2025 vil Norge inneha presidentskapet. De nordiske kongressene er et samarbeid mellom radiografer, radiologer og nå også medisinske fysikere.

De nordiske landene samarbeider godt om saker som skal behandles på de europeiske og de internasjonale møtene. De nordiske landene erfarer om lag de samme utfordringene knyttet demografiutvikling, tilgang på kompetanse og innhold i utdanningene mv. Samarbeidet er i ferd med å utvides i det Færøyene og Grønland inviteres inn som observatører. Island har ikke deltatt i de nordiske møtene i inneværende periode.



Medlemsutvikling

Norsk Radiografforbund har i perioden 01.01.2022 – 01.10.2024 hatt en medlemsøkning på 290 medlemmer. Medlemstallet pr. 01.01.2022 var 3403 fordelt med 44 medlemmer på statlig tariffområde, 15 medlemmer innen kommunalt tariffområde, 59 medlemmer i Virke, 2647 medlemmer i Spekterområdet, 41 medlemmer i privat sektor og 591 ikke yrkesaktive/student medlemmer.

Medlemstallet pr. 01.10.2024 er 3694 fordelt med 48 på det statlige tariffområdet, 11 medlemmer innen kommunalt tariffområde, 61 medlemmer i Virke, 41 i privat sektor, 202 i tariffområde «Spekter område 12» og 2587 i Spekter Helse (område 10, 11 og 13). Det er 743 ikke-yrkesaktive totalt, hvorav 162 er pensjonister og 344 studentmedlemmer. Nyutdannede og studenter under videreutdanning (108 regnes også i denne kategorien).

Lokaler

Norsk Radiografforbund har i hele perioden hatt sine lokaler i Rådhusgata 4. Gjennom eierforholdet inngår Norsk Radiografforbund i Sameiet for Rådhusgata 4. Daglig leder Thor Eivind Halvorsen har representert og ivarettatt vårt eierforhold i sameiets styre fra 2022. Sameiet består av 14 seksjoner hvorav 10 seksjoner er eid av en investor. Forbundets eierandel i sameiet er 7,7 %. Forbundets lokaler i Rådhusgata er på 296 kvadratmeter, med bl.a. 11 kontorer, møterom og kjøkken.

Forbundets politiske plattform

Forbundets politiske plattform for perioden 2022-2024 ble behandlet og godkjent på landsmøtet i 2021. Det ble fattet vedtak om å fokusere det politiske arbeidet innen fire satsingsområder, arbeidslivspolitik, profesjon og helsepolitikk, forskning og fagutvikling samt organisasjon og kommunikasjon. Tiltakene som er iverksatt har vært i tråd med den politiske plattformen, og innenfor rammer gitt gjennom de årlige budsjettene. Prioriteringer for det enkelte år har fremkommet i årlige målplaner og forbundsstyret har søkt å se målformuleringene i politisk plattform i et helhetsperspektiv. Den politiske plattformen har også dannet grunnlaget for behandling av de årlige budsjetter i forbundsstyret samt behandlingen og godkjenningen i representantskapet.

Tariffsituasjonen i perioden

Etter mye uro rundt tariffoppgjørene i de foregående periodene, har tariffsituasjonen gjennom den siste perioden vært mer avklart for forbundet og medlemmene. De lokale forhandlingsutvalgene har i perioden gjort en god jobb og bidratt sterkt til lønnsutvikling for våre medlemmer samt å løfte våre grupper i bevisstheten til arbeidsgiver.

I perioden har forbundet søkt å rette fokus mot, samt fremsnakke våre grupper som spisskompetente, innenfor høyt spesialiserte felt innen bildediagnostikk, stråleterapi og nukleærmedisin i sykehusene og ved de private tilbydere av bildediagnostikk.

I tråd med dette er fokuset dreid noe mer mot krav som tar kompetanseperspektivet med inn i lønnsforhandlingene.

I tariffområdet Stat har det vært knyttet stor spenning til oppgjøret i 2024, etter to-delingen med to tariffavtaler i 2019. Forhandlingene i 2024 endte med streik og tvungen lønnsnemd. Etter regjeringens inngripen i forhandlingene der regjeringens utgangspunkt var å få partene i Stat tilbake til en sentral tariffavtale, var streik unngåelig. Per medio oktober venter våre medlemmer i tariffområde Stat fremdeles på en avklaring om tariff og årets lønnstillegg. Avgjørelse i nemd er ventet tidlig i november 2024 og utbetaling av eventuelle lønnstillegg tidligst i februar 2025.

Våre medlemmer i Stat er i stort omfattet av vår dobbeltmedlemskapsavtale med Forskerforbundet og de er ansatt ved universiteter, høyskoler samt i ulike andre statlige institusjoner. Flere av våre medlemmer var tatt ut i streiken i 2024.

Prosess og arbeidet i rikslønnsnemda føres av vår hovedsammenslutning Unio.



Per medio oktober 2024 har de fleste av øvrige forhandlinger om revisjon av overenskomster løst seg på en tilfredsstillende måte. Forbundsstyret takker våre lokale forhandlingsutvalg for det gode arbeidet som er nedlagt i denne perioden.

MR sikkerhetsprosjekt og bruk av rapporten fra 2022

Norsk Radiografforbund tok våren 2020 initiativ til et arbeide innen MR sikkerhet og vi knyttet til oss ressurspersoner som var interessert og villige til å bidra i et slikt prosjekt.

Rapporten ble publisert i 2022 og ble godt mottatt både i fagmiljøer nasjonalt og internasjonalt. Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet (DSA) har i ettertid oppdatert og gjort forbedringer i veileder på området i tråd med rapportens funn og anbefalinger.

En hovedmotivasjon for MR sikkerhetsprosjektet er å løfte fram utfordringene knyttet til feltet, peke på manglende regulering i lovverk, manglende bevissthet om problematikken samt å løfte fram radiografrollen som en nøkkelfaktor innen MR sikkerhet.

Arbeidet med MR sikkerhet og rapporten har også medført samarbeid på nordisk nivå og NRF har sammen med Radiografrådet i Danmark, Svenske radiografforbundet og enkelte ressurspersoner fra Sverige, Danmark og Norge gått sammen om ISRRT MR-SAFETY seminar. Seminaret ble avholdt i København 24.- 25. september 2024 og samlet mer enn 100 deltagere fra 15 nasjoner.

Behov for stråleterapeuter og radiografer mot 2040

NRF gjennomførte i 2021 en ny spørreundersøkelse for kartlegging av behovet for stråleterapeuter frem mot 2030. Det forelå da en fersk rapport fra Helse Sør-Øst som viste til ett behov for minimum 20 nye stråleterapeuter årlig frem mot 2030.

NRF har i ettertid brukt undersøkelsen i vår kommunikasjon med enkeltavdelinger innen stråleterapi samt mot tillitsvalget i ulike kurs og i tariffsammenheng. Noen avdelinger var i etterkant tidlig på banen og rekrutterte radiografer til videreutdanningen i stråleterapi. NRF sitt kartleggingsarbeid og samarbeid blant annet med OsloMet har videre bidratt til økt oppmerksomhet om problematikken samt til økt opptak av studenter til videreutdanningen i stråleterapi.

Økt behov bygger først og fremst på etablering av nye stråleterapienheter inkludert sentre for protonterapi, økende naturlig avgang gjennom pensjoneringer, økt forventet insidens av kreft og behov for stråleterapi, mer tidkrevende å utføre protonterapi enn tradisjonell stråleterapi og økende behov for palliativ behandling. Mangel på onkologer øker behov for mer oppgavedeling med stråleterapeutene.

I løpet av perioden har forbundet også rettet stadig mer oppmerksomhet mot behovet for radiografkompetanse generelt. Gjennom Helsepersonellkommissjonens rapport fra 2023, samt Perspektivmeldingen fra august 2024, er behovet for kompetanse i helsetjenestene fram mot 2040 pekt på som en hovedutfordring. Våren 2024 ble det uteksaminert 147 nye radiografer, det laveste antallet på mer enn 10 år. Tall fra SSB tilsier at det vil mangle opp mot 600 radiografer i 2040. Flere avdelinger opplever nå klart færre søkere til utlyste stillinger.

Gjør kloke valg

Norsk radiografforbund har siden 21.5.2021 vært en del av Gjør kloke valg- kampanjen og inngikk i et samarbeidet med de ulike profesjonsforbundene som støtter kampanjen.

Målet for Gjør kloke valg er at både helsepersonell og pasienter sammen skal gjøre kloke valg for å unngå overdiagnostikk og overbehandling. Pasientene inviteres også til å stille helsepersonell spørsmål om undersøkelser og behandling.

Norsk Radiografforbund har fulgt opp målsetningene i Gjør Kloke Valg kampanjen gjennom en egen radiografseksjon ved Radiologisk Høstmøte 2023 med innledere fra offentlige som private virksomheter innen bildediagnostikk. Radiografer presenterte der ulike perspektiver på temaet vurdering av berettigelse og prioritering innen bildediagnostikk. Gjør Kloke Valg kampanjen ble videre fulgt opp gjennom innlegg i debatten



rundt omtak av konvensjonelle røntgenundersøkelser ved Innlandet HF i NRK. Debatten om bruk av bildediagnostikk samt Gjør Kloke Valg tematikken ble videre fulgt opp i en egen Ekspontert/podkast episode med professor Bjørn Hofmann.

Høsten 2024 arrangeres det igjen en «Mer er ikke alltid bedre» konferanse samt en egen Gjør Kloke Valg-kampanje rettet mot helsepersonell.

Organisasjon og kommunikasjon 2022 – 2024

Kommunikasjon

Kommunikasjonsarbeidet har vært ledet av NRFs kommunikasjonsgruppe. Denne gruppen har bestått av forbundsleder Bent Ronny Mikalsen, sekretariatsleder Thor Eivind Halvorsen, fagsjef Håkon Hjemly, forhandlingssjef Carl Christian Grue Solberg, redaktør Tone Rise og kommunikasjonsleder Elisabeth Norridge. Gruppen har hatt jevnlige møter i perioden.

Strategisk kommunikasjon

NRF har i perioden inngått et samarbeid med kommunikasjonsbyrået Geelmuyden Kiese AS, for å utvikle en målrettet kommunikasjonsstrategi og oppnå bedre struktur og plan for vår kommunikasjon. Dette er et ledd i vårt ønske om å bli mer synlig, og bedre vår fagpolitiske kommunikasjon ut mot ønskede målgrupper og meningsbærere. Prosjektet er delt inn i tre faser: Sensemaking, Storymaking og Storytelling. Prosjektet tar sikte på å involvere hele sekretariatet og organisasjonen bredt i dette arbeidet.

50-årsjubileet i 2023

Mye av kommunikasjonsarbeidet denne landsmøteperioden har vært sentrert rundt 50-årsjubileet og hvordan vi best kunne markere dette. Det ble tidlig bestemt at vi ønsket å arrangere et faglig seminar og en festmiddag i anledning jubileet. For å holde kostnadene nede ble det bestemt å holde det faglige seminaret sammen med Lederdagene og Høstkonferansen for de tillitsvalgte på Thon Hotel Opera. Av plassmessige årsaker ble festmiddagen holdt på Hotel Plaza. Gjestene besto av tillitsvalgte, ledere, æresmedlemmer, kronikkforfattere, ansatte, ledere for utdanningene og andre spesielt inviterte gjester, inklusive bandet The Radiographers, som ble etablert i anledning jubileet.

Kommunikasjonsaktiviteter i forbindelse med jubileet:

Design

Vi laget et designkonsept som skulle være en rød tråd gjennom hele jubileet, bestående av forside på jubileumsskriftet, presentasjons-mal, menykort, e-postsignatur, web-bannere, jubileumslogo mm.

Filmproduksjon

Det ble produsert 4 filmer med komiker John Brungot i hovedrollen som pasient. Vi fikk tilgang til labber på Oslo Universitetssykehus HF, Ullevål, og to radiografer samt en stråleterapeut stilte opp som skuespillere i filmene. Det var Astrid Hermansen, Ragnhild Rübberdt og Benjamin Ysland som var skuespillere i filmene. Målet med filmene var å på en humoristisk måte formidle at radiografer har ansvar for pasientsikkerhet og sørger for at pasientene er trygge når de skal til undersøkelser. Formålet var primært folkeopplysning og sekundært å skape yrkesstolthet blant radiografer og stråleterapeuter. Filmene tar for seg modalitetene MR, CT, nukleærmedisin og stråleterapi. Rettigheter til bruk av filmene gjelder 1 år fra de ble først tatt i bruk. Det var Small Film AS som sto for produksjonen av filmene.

Fotograf Sverre Jarild ble i tillegg leid inn for å ta stillbilder under filmingen, slik at vi fikk et utvalgt høyoppløste bilder, til bruk i vårt kommunikasjonsarbeid.

Filmene ble publisert i alle våre sosiale mediekanaler og på radiograf.no.

Jubileumsskrift – 50 år med NRF

I anledning 50-årsjubileet ble det laget et jubileumsskrift med historie, intervjuer og kronikker, som ble sendt ut til alle medlemmer med Hold Pusten høsten 2023.



Journalist Linn Stalsberg ble engasjert til å skrive historien og Lovborn Design sto for design. Redaktør i Hold Pusten, Tone Rise sto for desking og korrektur, og hadde det overordnede ansvaret for utgivelsen.

Jubileumskronikker

Et utvalg radiografer som har bidratt i forbundet på hver sin måte gjennom årene ble invitert til å skrive kronikker fra sine fagfelt. Kronikkene ble publisert på holdpusten.no, radiograf.no og i Hold Pusten gjennom året, samt at de ble trykket i jubileumsskriftet.

Jubileumskronikører:

- * Tine Iwe Thorsteinsen og Turid Langli: «Norsk Radiografforbund blir til!»
- * Åsne Sørlien Holen, Anne Kathrin Ertzaas og Solveig Hofvind: «Mammografi – fra konvoluttfilm til kunstig intelligens»
- * Mary Bolstad: «Radiograf og tillitsvalgt i 40 år»
- * Knut Nordlid: «Min MR-historie og litt om fagutvikling»
- * Sue Kristiansen: «Oslo fylkeskrets av Norsk Radiografforbund – en selvstendig organisasjon på kretsnivå»
- * Elisabeth Lie Pedersen Fridheim: «Nukleærmedisin – historie og fremtid»
- * Gunn Eli Tokerud: «CT, menneskets viktigste venn»
- * Lydia Johnsen: «Ultralyd er selve grunnlaget for velstanden i Norge!»
- * Eric Sundqvist: «Stråleterapifagets utvikling»
- * Eivind Richter Andersen: «Min reise med Radforum»
- * Anna Pettersen: «Et historisk tilbakeblikk»
- * Per Zaring: «Hold Pusten fra 1974–2006»

Avatar

Vi tok i bruk avataren vi fikk gjennom Unio-systemet i diverse aktiviteter på sosiale medier og det ble laget en avatar i helfigur til bruk i fotobooth under jubileet.

Jubileumsgaver og profileringsartikler

Det ble bestilt vannkaraffer fra Erik Bagger med NRFs jubileumslogo preget inn i glasset, som ble delt ut til alle deltagerne på jubileumsarrangementet. Vi bestilte sjokolader og drops med NRF-logo, og i tillegg ble det laget jubileumspenner som ble sendt ut til alle medlemmer med siste Hold Pusten i 2023.

Videohilsener

Forbundet oppfordret alle tillitsvalgte til å lage korte videohilsener fra sine avdelinger til forbundet i anledning jubileet. Vi mottok 11 kreative og morsomme hilsener for forskjellige helseforetak rundt i landet. Forbundet mottok også videohilsen fra stortingspresidenten, helseministeren og fra lederne i ISRR og EFRS.

Alle filmene ble publisert i sosiale medier og på radiograf.no.

Radiografens år

Forrige landsmøte vedtok at jubileumsåret 2023 skulle være radiografens år. Det ble utarbeidet en kommunikasjonsplan for hvordan vi skulle profilere radiografens år i 2023.

Målgruppen var primært radiografer og stråleterapeuter, og sekundært andre yrkesgrupper i sykehusene og allmennheten. Formålet var å skape yrkesstolthet og identitet for radiografer og stråleterapeuter, og synliggjøre deres viktige rolle i helsevesenet.

Avataren ble tatt i bruk for å sette søkelys på radiografrollen og det ble laget flere aktiviteter i sosiale medier for å markere året. I tillegg startet vi en vervekampanje der den som vervet et yrkesaktivt medlem, fikk et gavekort på kr. 500,-. Kampanjen resulterte i 28 vervede nye medlemmer.

Radiografiens dag

Vi benyttet også radiografiens dag 8. november 2023 til å markere jubileet ute i avdelingene og klinikkene, og oppfordret alle tillitsvalgte til å bestille kake til sin avdeling på radiografiens dag for å feire jubileet. Mange tok



oppfordringen og vi fikk mange hilsener og delinger i sosiale medier i anledning dagen. Det ble også produsert t-skjorter med avataren og radiografens år påtrykt til bruk for å markere radiografiens dag i tillegg til annet profileringsmaterieill.

I forbindelse med radiografiens dag har vi også produsert en presentasjon som viser alle modalitetene radiografer jobber med for å vise bredden i yrket. Se presentasjonen her>>

Hold Pustens jubileum i 2024

Hold Pusten ble etablert året etter forbundet, og har jubileum i år. Det har blitt markert med en jubileumsutgave av Hold Pusten med blant annet kronikk av tidligere redaktør Per Zaring, intervju med tidligere redaktør Tone Stidahl og Hold Pustens grunnlegger og første redaktør, Stig Olav Persvik. Det ble også sendt ut en gave til alle medlemmer i form av en bagasjetag formet som et Hold Pusten-blad. Hold Pusten feiret også jubileet med nytt design.

Sosiale medier

NRF har profiler på følgende sosiale medieplattformer: Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter, Tiktok og Youtube. Tiktok er et nytt tilskudd for å nå yngre målgrupper. Dette sosiale mediet er best egnet til video. Hittil har vi publisert jubileumsvideoene og vi har laget en kampanje i forbindelse med samordna opptak til radiografstudiet våren 2024. Denne kampanjen fikk til sammen 57.000 visninger på Tiktok.

De sosiale mediekanalene fungerer som et supplement til radiograf.no, og bidrar sterkt til økt trafikk på våre nettsider. Vi tilstreber å alltid lenke eller henvise til radiograf.no i alle våre sosiale mediekkanaler, slik at vi skaper økt trafikk til vår nettside.

Fagforum

NRF har i dag 20 fagforum tilknyttet sin Facebook-side. Forumene er selvgående og ikke modererte, med egne administratorer, samt to administratorer i forbundet. Per i dag er dette sekretariatsleder Thor Eivind Halvorsen og kommunikasjonsleder Elisabeth Norridge, som har den daglige oppfølgingen. Det nyeste tilskuddet til faggruppene er Studentforum som har fått eget fagforum på Facebook.

Podkast

I 2023 lansert NRF podkasten «Ekspontert», som ligger tilgjengelig på Spotify og iTunes. Den har også fått en egen rubrikk på forsiden av radiograf.no. Ekspontert tar for seg tariff, fagpolitikk, fagforeningsnytt, juss og arbeidsliv og andre temaer av interesse for våre medlemmer. Vi tilstreber å ha en ny episode hver måned, og i 2023 publiserte vi 12 episoder, med 2138 avspillinger per dags dato.

Webinar

I forbindelse med koronapandemien tok NRF i bruk webinar via Teams som en alternativ kanal for fagutvikling og tillitsvalgtskolering samt tariffseminarer. Vi ønsker å videreutvikle dette tilbudet også etter pandemien, og fortsetter å arrangere webinarer der det er hensiktsmessig. Webinarene har en egen rubrikk på forsiden av radiograf.no.

Nyhetsbrev

NRF har sendt nyhetsbrev til alle medlemmer som har samtykket til å være mottaker av nyhetsbrev ca. 1 gang i måneden. Nyhetsbrevene har nyttig informasjon til medlemmene om ting som skjer i forbundet, medlemstilbud og medlemsfordeler, og har som funksjon å holde medlemmene informert om ting som skjer i forbundet og å trekke lesere til radiograf.no.

MyNewsdesk

NRF bruker nyhetsplattformen MyNewsdesk. Den har et eget nyhetsrom der det er mulig å presentere nyheter, samt sende disse ut til følgere og journalister. Tjenesten har også funksjonalitet til å sende ut pressemeldinger. Den har en avansert medieovervåking, både i aviser, nettaviser og sosiale medier, og sender varsler til alle ansatte om aktuelle nyhetssaker innen vårt fagfelt. Vi vil tilstrebe å bruke dette verktøyet mer i fremtiden, da vi tror det kan øke vår synlighet ovenfor journalister og politikere.



Rekruttering

I landsmøteperioden har vi utviklet brosjyremateriell for rekruttering av nye medlemmer innen alle våre målgrupper. Tillitsvalgte får materiell som de kan dele ut til nyansatte, studentene får materiell når de starter på studiet og vi har også laget materiell rettet mot videregående elever på utdanningsmesser. Alle studenter som melder seg inn i NRF får tilsendt radiografsekken. Hvert år sender vi en gave og brosjyremateriell til avgangsstudentene, samt at vi arrangerer møter med alle 1.-års studentene i løpet av høstsemesteret. Det er i hovedsak fagsjef Håkon Hjemly som har hatt disse møtene, hvor han snakker om forbundet, internasjonalt samarbeid, profesjonsutvikling og verdien av medlemskap i NRF.

Vi viderefører tiltaket med verving av medlemmer, og gjennomfører en vervekampanje rettet mot yrkesaktive medlemmer også i 2024. Per april har vi vervet 10 yrkesaktive medlemmer gjennom vervekampanjen.

Arendalsuka

For første gang siden 2021 deltok forbundet på Arendals uka 2024. NRF deltok blant annet i en felles debatt med Norsk Fysioterapiforbund og Norsk Ergoterapeutforbund på Unio-kafeen. I tillegg til forbundslederne deltok presidenten i Legeforeningen Anne-Karin Rime, Stortingsrepresentantene Tone W Trøen (H) og Tove Elise Madland (Ap). Overordnet tema for debatten er oppgavedeling og jobbglidning knyttet til kompetanseutfordringer i fremtidens helsetjenester.

Gjør kloke valg

NRF er med i Gjør kloke valg-samarbeidet og har deltatt i flere aktiviteter i forbindelse med dette samarbeidet i perioden. Gjør kloke valg er en kampanje som tar sikte på å redusere undersøkelser og behandling som pasienter ikke har nytte av og som i verste fall kan skade.

I samarbeidet inngår blant annet Den norske legeforening, Den norske tannlegeforening, Norsk pasientforening, Norsk kiropraktorforening, Norsk fysioterapeutforbund, Norges optikerforbund, Jordmorforbundet Norsk Sykepleierforbund og Norges farmaceutiske forening. Gjør kloke valg-kampanjen er en norsk versjon av den internasjonale Choosing wisely-kampanjen som startet i USA i 2012.

Kunstig intelligens (KI)

Kunstig intelligens er på full fart inn i alle profesjoner, og det gjelder også kommunikasjonsfeltet. KI kan tas i bruk i forbindelse med blant annet tekstproduksjon, teksting av video, podkast og annet materiale.

Kommunikasjonsleder deltok nylig på et kurs i regi av Kommunikasjonsforeningen for å lære mer om bruken av KI innen dette fagfeltet. Dette kommer til å bli nyttige verktøy fremover, men vi må sørge for at vi har gode retningslinjer for bruk av KI i organisasjonen, slik at vi overholder lover og regler om GDPR, opphavsrett og konfidensialitet.

Nasjonale faggrupper

NRF etablerte en ordning med nasjonale faggrupper våren 2023. Interesserte kunne melde sin deltagelse og søke seg til de ulike faggruppene. Totalt ble det åpnet for mulighet til ni ulike faggrupper – Stråleterapi, CT, MR, IKT-eHelse, Angiografi og intervensjon, Konvensjonell radiografi og beskrivende innen skjelett, Nukleærmedisin, Mammografi samt Ultralyd.

I starten av 2024 ble gruppene for MR og CT etablerte og etter sommeren 2024 kom også IKT-eHelse og Angiografi/intervensjon på plass.

Til grunn for opprettelse av faggrupper ligger et initiativ og et ønske om en styrking av forbundets samlede arbeid og ressurser som skal bistå til en positiv utvikling av vår profesjon. Videre skal opprettelsen understøtte et behov for å trekke linjer mellom våre ulike ressurser, som vår fagkursgruppe og våre internt godkjente spesialister.

Gjennom etablering av faggrupper der ulike ressurser internt i forbundet, samt eksterne ressurser fra tjenestene ute inngår, vil vi søke å etablere og få til synergier vi kanskje i dag går glipp av.



Gjennom en samling av ressursene i egne nasjonale faggrupper som for eksempel vil kunne trekke lærdom og erfaringer på tvers av sykehus/foretak og virksomheter.

Tanken bak er overordnet at et sterkere fagmiljø vil stå bedre rustet i møte med en fremtid der en økende kompleksitet, digitalisering og effektivitetskrav vil prege utviklingen i helsetjenestene. I en fremtid der ny teknologi og bruk av kunstig intelligens vil spille en større rolle, er det viktig at våre grupper er synlig og tar del i utviklingen.

De nasjonale faggruppene skal være ressurser på sine områder for NRF politiske og faglige arbeid samt bidra til våre kurs og etterutdanningstilbud.

Nasjonale faggrupper per oktober 2024 samt retningslinjer er vedlagt beretningen (vedlegg 8 og 9).

IKT situasjonen i forbundet

Forbundet har i landsmøteperioden hatt en stabil periode i forhold til IKT drift. Vi har sammen med vår leverandør Skykontoret videreutviklet medlemssystemet og gjort tiltak i forhold til integrasjon mellom medlemssystem og økonomisystem (Visma). Dette har ført til bedre kontroll på forbundets økonomi, spesielt med tanke på oppfølging av manglende innbetalinger. I perioden har det vært jobbet med saksbehandlersystem/arkiv, planlagte endringer her vil medføre ytterligere kostnadsreduksjon på IKT lisenser. Lisenser er den store kostnadsdriveren innenfor IKT. Sekretariatet har opparbeidet seg spisset kompetanse innenfor systemene vi bruker, i mange tilfeller er vi selvhjulpne med tanke på å løse daglige driftsutfordringer.

Rekruttering av nye medlemmer

I landsmøteperioden har vi utviklet brosjyremateriell for rekruttering av nye medlemmer innen alle våre målgrupper. Tillitsvalgte får materiell som de kan dele ut til nyansatte, studentene får materiell når de starter på studiet og vi har også laget materiell rettet mot videregående elever på utdanningsmesser. Alle studenter som melder seg inn i NRF får tilsendt radiograf-sekken. Hvert år sender vi en gave og brosjyremateriell til avgangsstudentene, samt at vi arrangerer møter med alle 1.-års studentene i løpet av høstsemesteret. Det er i hovedsak fagsjef Håkon Hjemly som har hatt disse møtene, hvor han snakker om forbundet, internasjonalt samarbeid, profesjonsutvikling og verdien av medlemskap i NRF.

Stråleterapimøtene

Forbundet har ved leder sittet i styringsgruppen for arrangementet Stråleterapimøtet. Stråleterapimøtet er et felles arrangement mellom medisinske fysikere, onkologer, stråleterapeuter samt DSA (Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet) og KVIKT - gruppen (Kvalitetssikring i stråleterapi). Møtet arrangeres årlig i oktober. Etter utfordringer med arrangementene i 2016 og 2017 ift. gjennomføringen samt avtale med PCO ble forbundet forespurt om å bistå som PCO ansvarlig for Stråleterapimøtet 2018. Forbundet har siden bistått med det administrative ved gjennomføringen av Stråleterapimøtet. Stråleterapimøtet for 2024 ble utfordret i det KVIKT ikke hadde personell til å bistå arrangementet. Gjennom godt arbeid fra blant annet våre representanter i programkomite og arrangementskomite for 2024 ble arrangementet dradd trygt i havn. Stråleterapeut Birgitte Ovesen Skeistrand fra Oslo Universitetssykehus har representert oss i arrangementskomiteen, mens stråleterapeutene Katy Grøtte Stene og Trude Camilla Frøseth, begge St. Olavs hospital, har representert oss i programkomiteen. Sekretariatsleder Thor Eivind Halvorsen har vært PCO for arrangementene.

Forbundsstyret 2022 - 2024:

Forbundsleder	Bent R Mikalsen	Helse Fonna HF
1. nestleder	Jannecke Dalager	Helse Møre og Romsdal HF
2. nestleder	Øyvind B. Pettersen	Oslo Universitetssykehus HF
Styremedlem	Hilde Oline Brodshaug	Evidia
Styremedlem	Marita Draugsvoll	Helse Bergen HF
Styremedlem	Thomas Gulbransen	Akershus Universitetssykehus HF
Styremedlem	Trude Camilla Frøseth	St. Olavs Hospital HF
Styremedlem	Eddie- Andre Elde	Universitetssykehuset i Nord-Norge



Styremedlem	Jørn Rødum (fra 29.09.2022)	Oslo Universitetssykehus HF
1.vara	Kristin Johnsen Wirum	Helgelandssykehuset HF
2.vara	Suzanne Kuven Wick	Helse Stavanger HF
3.vara	Atle Hegge	St. Olavs Hospital HF

Hildegunn Ubostad Toft gikk ut av styret 29.09.2022 på grunn av utenlandsopphold.

Studentforum har fast observatør i forbundsstyret. Til vanlig er det leder for studentforumet som deltar. I perioden 2022 - 2024 har forbundsstyret og sekretariatet arbeidet med å reetablere Studentforum etter pandemien. Fra tidlig vår 2023 til ut vårsemesteret 2024, har Benjamin L. Goodey fra NTNU Trondheim fungert som leder av studentforum og har deltatt i forbundsstyre og representantskapsmøter samt representert forbundet. Fra våren 2024 har leder av studentforum Anine Johnsen fra NTNU Trondheim og Vetle Kvale fra NTNU Gjøvik deltatt i forbundsstyremøtene. Anine Johnsen har også representert forbundet i Unio-studentene.

Forbundsstyret har også i denne landsmøteperioden valgt en arbeidsform med 4 styresamlinger i året, hver samling over 2 dager. Samlinger over 2 dager har gitt rom til faglige og politiske diskusjoner innenfor utvalgte saksområder, og i en del sammenhenger har en også invitert eksterne innledere samt arrangert miniseminarer på utvalgte tema. Mellom styresamlingene har AU (Arbeidsutvalget) hatt møter for oppfølging av styrevedtak, samt forberede saker for fremlegg på kommende styresamlinger. En slik modell for styrets arbeid har vært god, en har klart å jobbe effektivt innenfor utvalgte saksområder, og sakene har blitt fulgt opp kontinuerlig med hjelp fra forbundets sekretariat. AU (Arbeidsutvalget) har i perioden bestått av forbundsleder Bent R Mikalsen, 1. nestleder Jannecke Dalager og 2. nestleder Øyvind B. Pettersen. Varamedlemmer har vært innkalt til styresamlingene i de tilfeller styremedlemmer har meldt forfall.

Forbundsstyret har hatt drøftinger og fattet vedtak i saker som angår økonomiske disponeringer, fastsatt kriterier og tildelt utdanningsstipend, inngått avtale om medlemsforsikringer, behandlet enkeltsaker hva angår medlemmer, gitt høringsuttalelser i helsepolitiske og utdanningspolitiske spørsmål, og fattet overordnede vedtak som berører forbundets lønnspolitikk og faglige aktivitet. Forbundsstyret har i perioden konsentrert sitt arbeid i tråd med den politiske plattformen som ble vedtatt på Landsmøtet i 2021.

Styringsinstruks for Forbundsstyret, AU og forbundsleder legges ved beretningen (vedlegg 1).

Representantskapet

Ved vedtektsendringene i 2012 ble representantskapet opprettet. Representantskapet har i perioden bestått av 19 medlemmer, 10 medlemmer valgt av Landsmøte, de øvrige 9 medlemmer representeres av forbundsstyret. Representantskapet har i tillegg av forbundsstyret i perioden bestått av og disse medlemmene valgt av Landsmøte 2021:

Øystein Kallevåg	Helse Stavanger HF
Else Gunn Bøe Fjell	Helse Bergen HF
Kristin Almeland	Helse Bergen HF
Cecilie Hvide Sagvaag	Helse Bergen HF
Mary Bolstad	Oslo Universitetssykehus HF
Jack Gunnar Andersen	Oslo Universitetssykehus HF
Kurt Bøckman Gschib	Universitetssykehuset i Nord-Norge HF
Marit Hågbo	Akershus Universitetssykehus HF
Anne Kristine Kiland	Sykehuset i Vestfold HF
Liv Berit Moe	Nordlandssykehuset HF

Varamedlemmer:

Stein-Åge Hølvold	Finnmarksykehuset HF (1.vara)
Susanne Thorvaldsen	Helgelandssykehuset HF (2.vara)



Brit Helen W. Bøhler Vestre Viken HF (3.vara)
Stian Bakk Hansen St. Olavs Hospital HF (4.vara)

Representantskapet har i perioden avviklet to årlige møter for å behandle regnskap og vedta forbundets budsjett. Møtene har vært organisert med ett møte på våren for godkjenning av regnskapet og ett på høsten for å vedta neste års budsjett. I perioden har møtene vekselvis vært avholdt digitalt og fysisk. Representantskapet har i tillegg blitt orientert og har kommet med innspill til årlige målplaner som er vedtatt av forbundsstyret i perioden. De økonomiske forutsetningene for forbundets drift bygger primært på kontingentinngangen.

Forvaltningen av forbundets midler legges frem som egen sak under behandlingen av regnskapene for perioden. Revisorberetningene inngår som en del av behandlingen av regnskapene, det samme gjør vedtak fattet i representantskapet.

Rådet for radiografetikk

Rådet for radiografetikk velges av Landsmøte. På landsmøte i 2021 ble følgende medlemmer valgt:

Leder	Cecilie Hjortland Skare	Helse Bergen HF
Medlem	Tom Nordgård	Oslo Universitetssykehus HF
Medlem	Isabel Lechner Krohn	Helse Bergen HF
Medlem	Bård Tømmerås	Universitetssykehuset i Nord-Norge HF

Rådet for radiografetikk legger frem egen beretning om sitt arbeid i perioden. Beretningen fra Rådet for radiografetikk behandles som egen sak i Landsmøtet.

Sekretariatet

Norsk Radiografforbund har pr. 01.10.2024, - 8 ansatte samt frikjøpt forbundsleder på heltid. Daglig leder har i hele perioden vært Thor Eivind Halvorsen.

I landsmøteperioden har forbundet fått ny forhandlingssjef. I august 2022 erstattet Carl Christian Grue Solberg Ole Andre Gjerde i denne stillingen.

Kjønnsfordelingen i sekretariatet er pr. 01.10.2024, 3 kvinner og 6 menn. Alle ansatte er omfattet av pensjonsavtaler.

Forbundsleder	Bent R Mikalsen	100 % - hele perioden
Sekretariatsleder	Thor Eivind Halvorsen	100 % - hele perioden
Fagsjef	Håkon Hjemly	100 % - hele perioden
Kommunikasjonsleder	Elisabeth Norridge	100 % - hele perioden
Forhandlingssjef	Ole Andre Gjerde	100 % - til 20.6.2022
Forhandlingssjef	Carl Christian Grue Solberg	100 % - fra 22.8.2022
Fagutviklingsleder	Hans Flaata	100 % - hele perioden
Økonomiansvarlig	Faheem Ashraf	100 % - hele perioden
Redaktør Hold Pusten	Tone Rise	80 % - hele perioden
Kommunikasjonsrådgiver	Tone Rise	20 % - hele perioden
Administrasjonskonsulent	Ellinor Gunnerud	30 % - hele perioden

Forbundsstyret er arbeidsgiver for de ansatte. Sekretariatsleder utøver personalansvaret på vegne av forbundsstyret, og rapporterer til forbundsstyret om personellbehov og vilkår for den daglige drift av forbundets sekretariat. Den enkeltes stilling har sin arbeidsinstruks som sier noe om kompetanse, arbeids- og ansvarsområde samt plassering i organisasjonen.



NRFs forsikringskontor

NRF har inngått kollektive forsikringsordningene for sine medlemmer. Söderberg & Partners forhandler pris og hvilke elementer som skal inngå i de ulike forsikringsavtalene. NRF har inngått avtale med Söderberg & Partners om å drifte forbundets forsikringskontor.

For full oversikt over forbundets forsikringsordninger se www.radiografforsikring.no

Representasjon i perioden:

- Forbundsleder Bent R. Mikalsen har representert Norsk Radiografforbund i styret i Unio, og vært nestleder i Unios forhandlingsutvalg i Spekter. I kraft av rollen har forbundsleder også ledet innledende A- dels forhandlinger for Unio i Spekter
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen samt forhandlingssjef Carl Christian Grue Solberg har på vegne av Unio representert forbundet i A-dels forhandlinger i Spekter.
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen har representert Norsk Radiografforbund i ISRRRT Council Meeting
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen har representert forbundet i styringsgruppen for Stråleterapimøte og Nordisk Kongress 2025(NCR 2025)
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen har representert forbundet i høringsmøter knyttet til Nasjonal Helse- og omsorgsplan.
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen og fagsjef Håkon Hjemly har representert forbundet i høringsmøter i Helsepersonellkommissjonen
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen og fagsjef Håkon Hjemly har representert forbundet i møte med Helse- og omsorgsdepartementet.
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen og fagsjef Håkon Hjemly har representert forbundet på møter i EFRS (The European Federation of Radiographers)
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen og fagsjef Håkon Hjemly har representert Norsk Radiografforbund på de nordiske møtene.
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen og fagsjef Håkon Hjemly har representert forbundet på høringsmøte i Stortinget knyttet til statsbudsjettet.
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen og fagsjef Håkon Hjemly har representert forbundet på høringsmøte i Høyres stortingsgruppe om kunstig intelligens.
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen har vært fast observatør i Nasjonalt fagorgan for radiografi.
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen har vært medlem i referansegruppen for videreutdanning i intervensjonsradiografi ved USN (Universitetet i Sørøst- Norge)
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen har representert forbundet i arbeidet med nasjonalt regjeringsoppnevnt prosjektet variasjon i bruk av laboratorie-, bilde- og radiologitjenester
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen har representert Norsk Radiografforbund og ledet den norske speilkomiteen i arbeidet i Standard Norge og EU CEN prosjektet Quality along the patient pathway in medical imaging in radiology services
- Forbundsleder Bent R. Mikalsen og Fagsjef Håkon Hjemly har representert forbundet i møter med DSA (Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet)
- Forbundsleder Bent R Mikalsen har sammen med sekretariatsleder Thor E Halvorsen og forhandlingssjef Ole A. Gjerde samt Carl Christian Grue Solberg representert forbundet i ulike tariffsamlinger i UNIO.
- Forhandlingssjef Ole A. Gjerde samt forhandlingssjef Carl Christian Grue Solberg har representert Norsk Radiografforbund i forhandlinger i KS, og innen tariffområdet Virke. Har videre representert forbundet i bistands og fase 3 forhandlinger innen Spekter området. Forhandlingssjef representerer forbundet som observatør i Unios forhandlingsutvalg i Spekter.
- Forhandlingssjef Ole A. Gjerde og forhandlingssjef Carl Christian Grue Solberg har representert forbundet i forhandlingssjefsnettverk i Unio.



- Informasjonsleder Elisabeth Norridge har representert Norsk Radiografforbund i Unios kommunikasjonsgruppe samt i Gjør kloke valg kampanjen.
- Sekretariatsleder Thor Eivind Halvorsen har representert forbundet i Unios Likestillingsutvalg og i Unios Medlemsfordelsutvalg. Han har videre representert forbundet i bistands- og fase 3 forhandlinger innen Spekter området.
- Sekretariatsleder Thor Eivind Halvorsen har representert forbundet i Unio's sentrale konfliktberedskapsutvalg i Spekter området.
- Sekretariatsleder Thor Eivind Halvorsen har representert forbundet Unios nettverk av sekretariatsledere.
- Fagsjef Håkon Hjemly representert forbundet i Standard Norge og CEN representant i utvikling av standarder for kvalitet i pasientbehandling innen bildediagnostikk.
- Fagsjef Håkon Hjemly representert forbundet i Standard Norge norsk Speilkomite for ISO-TEC arbeid med SN 586 Kunstig Intelligens.
- Fagsjef Håkon Hjemly har representert forbundet som Vice President Europa/Afrika i ISRRT
- Fagsjef Håkon Hjemly har representert forbundet i Unios arbeidsgrupper for Høyere utdanning og forskning, Helsepolitikk samt Statsbudsjettgruppe
- Fagsjef Håkon Hjemly har representert forbundet i programkomiteen for NCR 2025 samt på Radiologisk Høstmøte 2023 og 2024 som møteleder av NRF sesjon.
- Fagsjef Håkon Hjemly har representert forbundet i MARLIN EU prosjekt om uønskede hendelser.
- Fagutviklingsleder Hans Flaata har representert forbundet i styret i Akademisk Studieforbund.
- Fagutviklingsleder Hans Flaata har representert forbundet i møter med Kunnskapsdepartementet (KD), Kulturdepartementet (KUD), Direktoratet for internasjonalisering og kvalitetsutvikling i høgare utdanning (Diku) via AKS.
- Fagutviklingsleder har også representert forbundet i Voksenopplæringsforbundet (Vofo), helt til AKS meldte seg ut og dannet Kompetanseforbundet i 2021.
- Fagutviklingsleder Hans Flaata har i denne perioden sittet som NRFs representant i arrangementskomiteen for Nordisk Kongress 2025 i Trondheim.
- Fagutviklingsleder Hans Flaata har representert Norsk Radiografforbund i forbindelse med Kompetanseforbundets utarbeidelse av Fafo-rapporten «Kompetansepasset» i 2023 og 2024.
- Forbundsstyremedlem Trude Camilla Frøseth har representert forbundet i programkomiteen for Stråleterapimøtet.
- Leder av Studentforum Benjamin L. Goodey har representert forbundet i møte med utdanningene i Nasjonalt fagorgan for radiografi.
- Leder av Studentforum Anine Johnsen har representert Norsk Radiografforbund i Unios studentnettverk, Unio-studentene.

RadForum

Radiograffaglig forskningsforum (RadForum) ble stiftet i 2006. I 2009 inngikk Norsk Radiografforbund og RadForum en intensjonsavtale om samarbeid, i 2011 ble avtalen utviklet til å bli en samarbeidsavtale, og den 13. mai 2014 ble RadForum tatt opp som egen interessegruppe i Norsk Radiografforbund. RadForum har hatt sitt eget styre og utarbeidet egne handlingsplaner. Forbundsstyret har vedtatt retningslinjer for RadForum, der blant annet vilkår for FOU aktivitet og økonomisk støtte er regulert.

Etter initiativ fra RadForum's styre samt årsmøte er forumet nå en helintegrert del av Norsk Radiografforbund. Målet er at RadForum's ressurser skal brukes mest mulig til å styrke forbundets politikk innen forskning og mindre på den daglige driften av forumet.

I landsmøteperioden har fått til en formalisert møtestruktur med kvartals vise møter. I møtene deltar, foruten leder og sekretær i RadForum, sekretariatsleder og forbundsleder i NRF. Fagsjef i NRF har deltatt i enkelt møter.

**RadForum styringsgruppe fra 2022:**

Nicole Due-Tønnessen Oslo Universitetssykehus

Helene Mork-Knudsen Helse Bergen

Cecilie Halvorsen Egeland Oslo Universitetssykehus

Gerda Aarhus Høgskulen på Vestlandet

Line Nigardsøy Lie Helse Bergen

Cecilie Halvorsen Egeland fra Oslo Universitetssykehus gikk ut av styringsgruppen i 2022 og etter valg kom

Albertina Rusandu NTNU Trondheim inn.

Etter valget i 2024 består styret i RadForum av:

Albertina Rusandu (Leder) NTNU Trondheim

Øystein Kallevåg Helse Stavanger HF

Katy Grøtte Stene St. Olavs hospital HF

Wenche Elvsveen Meisingset Vestre Viken HF

Retningslinjene for Radforum vedlegges beretningen (vedlegg 10).

Lederforum

Styringsgruppen i lederforum har i hele perioden bestått av Wenche Maasø Vestre Viken HF, Wenche S. Andreassen Oslo Universitetssykehus HF og Ole Jørgen Ulvang Finnmarksykehuset HF. Hovedoppgaven til lederforumet har vært å bistå sekretariatet i arbeid med å arrangere Lederdagene. Lederdagene har vært avholdt i hele perioden. Lederdagene er knyttet opp mot forbundets høstkonferanse og der enkelte sesjoner arrangeres sammen med forbundets tillitsvalgte. I perioden har styringsgruppen også gitt innspill om forbundets politikk ovenfor ledere.

Retningslinjene åpner for at også andre aktiviteter kan tillegges forumet. Det er i perioden også etablert en egen Facebook gruppe for lederforum. Retningslinjene for Lederforum vedlegges beretningen (vedlegg 2).

Studentforum

Forbundets Studentforum ble opprettet i 2005 og 14.mars 2005 ble Studentforum formelt godkjent i forbundsstyret. Etter pandemien har forbundsstyret og sekretariatet iverksatt tiltak for å reetablere Studentforum for å søke å knytte studentene sammen i et interessefellesskap. Studentforum har blitt presentert og vært tema under alle studentbesøk ved utdanningene i perioden. Fra tidlig vår 2023 til ut vårsemesteret 2024 har Benjamin L. Goodey radiografutdanningen NTNU Trondheim fungert som leder av studentforum. Våren 2024 ble det avholdt to møter i Studentforums styringsgruppe, med representanter fra de fleste utdanningsstedene. Leder for Studentforums styringsgruppe er Anine Johnsen NTNU Trondheim og nestleder er Vetle Kvale NTNU Gjøvik.

Det er utarbeidet egne retningslinjer som regulerer forumets styringsform og arbeidsoppgaver. Retningslinjene er godkjent av forbundsstyret. Studentforumet har observatørplass i forbundsstyret med tale - og forslagsrett, og kan møte med 2 representanter i representantskapet der de har tale og forslagsrett. I tillegg har studentene rett til å velge to delegater til å representere seg på Landsmøte. Retningslinjene for studentforum vedlegges beretningen (vedlegg 3).

Pensjonistforum

Norsk Radiografforbund opprettet i mars 2017 et eget pensjonistforum. Pensjonistforum skal være et viktig ledd i forbundets initiativ mot å bygge opp og ha en mer målrettet politikk og tilbud ovenfor den gruppen av våre medlemmer som er, eller snart blir pensjonister.

I 2019 inngikk forbundet en samarbeidsavtale med LOP - Landsforbundet for offentlige pensjonister. Avtalen gir NRF medlemmer tilgang til LOP's medlemsblad samt medlemsfordeler.

I perioden har Pensjonistforumet vært delaktig i arbeidet med forbundets 50 års jubileum og i utvikling av politikk og kommunikasjon om pensjonspolitiske spørsmål samt om seniorpolitikk.



Styringsgruppen har i perioden fram til ultimo 2023 vært: Turid Langli (leder), Clementine Iwe Thorsteinsen (nestleder), Gunvor Haavi Wernersen, Elin Smenes og Betty Sabbasen.

Tidlig 2024 gikk det ut invitasjon til alle pensjonistmedlemmer om å engasjere seg i forumets styringsgruppe. Styringsgruppen har nå følgende medlemmer: Betty Sabbasen, Gerd Bergesen, Inger Johanne Sivertsen, Helen Egestad og Jan Sørbo. Gerd Bergesen er kontaktperson for forumet.

Pr. 1. oktober 2024 har forbundet 162 pensjonistmedlemmer.

Retningslinjer for Pensjonistforum vedlegges beretningen (vedlegg 4).

Avdelinger

I henhold til forbundets vedtekter kan virksomheter med 10 eller flere medlemmer danne egen avdeling. Vedtektene regulerer sammensetting av avdelingsstyrene, samt avdelingens ansvarsområde. Den enkelte avdeling kan søke forbundet sentralt om økonomisk støtte. Forbundsstyret har gitt sekretariatsleder fullmakt til å behandle søknadene om økonomiske støtte innenfor en ramme på kr. 30.000,- Sekretariatsleder rapporterer til forbundsstyret om tildelinger og vilkår for driftstøtte til avdelingene.

Tillitsvalgte

De tillitsvalgte er forbundets lokale representanter på den enkelte arbeidsplass, og skal i kraft av sitt verv ivareta medlemmenes interesser lokalt. De representerer forbundet ovenfor arbeidsgiverne og andre organisasjoner, og er ofte bindeleddet mellom det enkelte medlem og forbundets sekretariat. I enkeltsaker bistår forbundets sekretariat de tillitsvalgte i form av rådgivning, og i møte med lokale arbeidsgivere.

Også denne perioden har forbundet arrangert årlige tillitsvalgtkurs og tariffkonferanser. Det har blitt en tradisjon for NRF å arrangere høstkonferanser, der tillitsvalgte og ledere inviteres til fellesmøte. I tilknytning til høstkonferansen avvikles også evalueringen av årets lønnsoppgjør. Forbundet opplever stabilitet blant sine tillitsvalgte, men har tidligere sett behovet for ytterligere systematisering i opplæringstilbudet. Dette har resultert i at i denne perioden har det vært arrangert årlige grunnkurs, arbeidstidskurs samt egne forhandlingskurs. Kursene evalueres kontinuerlig og på bakgrunn av tilbakemeldinger fra kursdeltakerne utvikles tilbudet i tråd med disse.

Forbundet har i denne perioden også arrangert arbeidstidskurs for ledere.

Forbundsstyret retter en stor takk til de tillitsvalgte for den innsats de gjør for Norsk Radiografforbund og for det enkelte medlem. (Oversikt foretaks-/hovedtillitsvalgte – vedlegg 5)

Tillitsvalgtkurs samt arbeidstidskurs for ledere i perioden:

2022

Grunnkurs for tillitsvalgte	16.02.2022 – 17.02.2022
Arbeidstidskurs for tillitsvalgte	24.03.2022 – 25.03.2022
Tariffkurs for tillitsvalgte hos Evidia	04.04.2022
Tariffkurs for tillitsvalgte hos Unilabs	07.04.2022
Tariffkonferanse for tillitsvalgte	19.04.2022 – 20.04.2022
Høstkonferanse for ledere og tillitsvalgte	14.09.2022 – 15.09.2022
Arbeidstidskurs for ledere	21.11.2022 – 22.11.2022

2023

Grunnkurs for tillitsvalgte	14.02.2023 – 15.02.2023
Arbeidstidskurs for tillitsvalgte	14.03.2023 – 15.03.2023
Tariffkonferanse for tillitsvalgte	28.03.2023 – 29.03.2023
Tariffkurs for tillitsvalgte hos Unilabs	30.03.2023
Høstkonferanse for tillitsvalgte og ledere	14.09.2023 – 15.09.2023
Forhandlingsteknikk for tillitsvalgte	04.10.2023 – 05.10.2023



2024

Grunnkurs for tillitsvalgte	13.02.2024 – 14.02.2024
Forhandlingsteknikk for tillitsvalgte	05.03.2024 – 06.03.2024
Tariffkonferanse for tillitsvalgte (Polen)	15.04.2024 – 19.04.2024
Innføring i arbeidsrett (for Fellesordningen, Unio)	04.09.2024 – 05.09.2024
Høstkonferanse for ledere og tillitsvalgte	12.09.2024 – 13.04.2024

Hold Pusten

Hold Pusten har kommet ut seks ganger per år i hele perioden.

Tidsskriftet har i hele perioden blitt driftet fra forbundets sekretariat, underlagt redaktørens ansvarsområde. Redaktøren har også hatt ansvar for nettsiden www.holdpusten.no, tidsskriftets facebook-side, samt Twitter-kontoen.

Fagtidsskriftet har i mange år hatt et sideantall på 40, de siste tre årene har dette økt, og det har ligget på 47 i snitt i perioden, med et snitt på 51 sider de siste to årene.

Samarbeidsavtalen med Radforum om veiledning på fagartikler før publisering i Hold Pusten fungerer fortsatt godt, selv om vi får inn langt færre fagartikler enn vi skulle ønske. Samarbeidet fortsetter også inn i ny landsmøteperiode.

Tidlig i perioden kom Elin Kjelle inn som ny vitenskapelig redaktør. Som vitenskapelig tidsskrift på nivå 1 er det krav om at Hold Pusten skal trykke minst to vitenskapelige artikler per år. Dette har ikke vært oppnådd hvert år siden vi fikk den statusen, heller ikke i hele siste periode. I 2022 hadde vi ingen, mens vi i 2023 hadde tre. I år har vi foreløpig ingen, men vi har fått signaler om at vi får inn en i årets siste nummer, i så fall vil vi oppnå to vitenskapelige artikler siste kalenderår. I takt med at flere radiografer engasjerer seg i forskning og det blir flere som tar doktorgrad, vil mest sannsynlig også tilfanget av vitenskapelige artikler i tidsskriftet øke.

Vi har fortsatt et samarbeid om utveksling av stoff mellom det norske og det danske fagtidsskriftet, og i perioden har Radiografen trykket tre artikler fra Hold Pusten, mens Hold Pusten har trykket to fra Radiografen.

Ifølge den nyeste opplagskontrollen – for siste halvår 2022 og første i 2023 – har Hold Pusten et opplag på 3559. De siste to årene har vi gjennom Fagpressen bestilt lesertall fra Kantar, som i 2022 beregnet dette til 6000 og i 2023 til 7000. Vi venter i disse dager på oppdaterte opplags- og lesertall.

Lesertall er blant annet et viktig verktøy for vår annonsesalger. I hele perioden er det Anne-Lise Fængsrud i LK Media som har stått for annonsesalget, som i 2022 fikk et stort oppsving i forbindelse Fængsruks inntreden.

Fagartikkelprisen

Tildeling av pris for beste fagartikkelpris har vært videreført i denne perioden. For 2022 var det ingen kvalifiserte fagartikler.

Fagartikkelprisen i 2021

Vinneren av Fagartikkelprisen 2021 var artikkelen; «Hvor mye kompresjonskraft tåler brystimplantater?» Forfattere; Yasmina Habbachi, Linda Jahal, Noura Hamed, Semanur Tektas- alle tredjeårsstudenter ved OsloMet, 2021, Caroline Hanto Brystradiograf, Akershus universitetssykehus og Solveig Hofvind radiograf og professor, Krefregisteret.

Artikkelprisen i 2023

Vinneren av artikkelprisen 2023 var den vitenskapelige artikkelen; «Utøvelse og utvikling av radiografifaget i Norge: En kvalitativ studie» Forfattere: Egestad, Helen; Hofvind, Solveig Sand-Hanssen og Fjellaksel, Richard



Pris for beste bachelorabstract

Sentralstyret opprettet i november 2016 pris for beste bachelorabstract. Prisen er på kr 5000,-. Det legges også til rette for at prisvinnerne kan få faglig støtte og veiledning til å videreutvikle abstract til en fagartikkel.

Vinner for 2021

Emilie Homme, Silje Aarsund Kirkevold og Susanne Hjelle, NTNU Trondheim, med tittelen «Utprøving av ny rutine for tarmtømming før CT-doseplanlegging for pasienter som skal strålebehandles mot prostata»

Vinner for 2022

Aurora Maria Baadsvik, fra radiografutdanningen ved OsloMet, med tittelen «Kompetanseutvikling hos radiografer og stråleterapeuter».

Vinner for 2023

Elise Bjoland og Mette Nygård, fra radiografutdanningen ved Høyskolen i Vestlandet, med abstractet «Alder eller vekt? Etablering av representative doser på røntgenundersøkelsen totalcolumna frontprojeksjon av barn».

Lønnsoppgjørene - Forhandlingsmodeller for NRF i de ulike tariffområdene

Spekter

All lønnsdannelse for Norsk Radiografforbunds medlemmer i tariffområde Spekter forhandles lokalt og gjennomføres av lokale forhandlingsutvalg ved de respektive virksomheter. Tariffområdene omfatter; område 10 Helseforetak, område 11 øvrige helseforetak (Sykehusinnkjøp, Helseplattformen, Sykehuspartner, Helse Nord IKT HF mv), område 12 Evidia og Unilabs, område 13 Sykehus med driftsavtaler Martina Hansens Hospital og Lovisenberg

KS

Medlemmer i NRF forhandler etter Hovedtariffavtalens kapittel 5. pkt. 5.1, og får således lønn forhandlet lokalt. Forhandlingene foregår i utgangspunktet uten noen form for pott eller sentralt avtalt ramme – det føres ikke separate forhandlinger om rammen før forhandlingene og økonomien oppgjøret i kapittel 5 er ikke kjent før forhandlingene er avsluttet.

Stat

For forbundets medlemmer i statlig tariffområde, blir forhandlingene i stor grad ivaretatt av Forskerforbundet gjennom NRFs dobbeltmedlemskapsavtale. Etter forhandlingene i 2019 har det vært to tariffavtaler for område stat, der Forskerforbundet har gått i bresjen for en lokal forhandlingsrett og som følge lokal tariffavtale. Forhandlingene i 2024 endte i streik og tvungen lønnsnemd og medio oktober 2024 er situasjonen uavklart. Avgjørelsen i nemda falt tidlig i november 2024.

Virke

NRF forhandler etter bestemmelsen i pkt. 3.3 i Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten vedrørende lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt. Forbundet har medlemmer ved følgende sykehus Betanien Skien og Bergen Haraldsplass Diakonale Sykehus, Bergen, Diakonhjemmet sykehus Oslo samt ved Revmatismesykehuset Lillehammer. Per medio oktober er ikke alle innen Virke området ferdigforhandlet lokalt.

Overordnet om tariffsituasjonen i perioden og for de enkelte år

Unio-forbundene har de siste årene vært opptatt av å understreke fleksibiliteten i frontfagsmodellen.

Gjennomgangstonen for de fleste forbund i Unio, NRF inkludert, har vært at forbundene slutter opp om og støtter frontfagsmodellen, men har innvendinger til den gjeldende praktisering av den. Forbundene har gjennom hovedsammenslutningen brukt mye tid og krefter på å etablere en forståelse av at frontfagsramma ikke må praktiseres som et gulv eller som et tak. For NRF og de andre helseforbundene har det vært viktig å poengtere at frontfagsmodellen ikke må være til hinder for rekruttering av viktig helsepersonell i en sektor vi på bakgrunn



av demografiske framskrivninger vet vil ha behov for en økt andel arbeidskraft i årene fremover. Rapporter om livsløpsinntekt med videre indikerer at lønnsnivået i sektoren er lavt relativt til sammenlignbare grupper. Dette kan bety at det fremover vil bli krevende å rekruttere nok kvalifisert helsepersonell, en utfordring vi allerede nå ser tegn til også for radiografer og stråleterapeuter.

Unio og NRF sitt perspektiv har vært at frontfagsmodellen ikke må bidra til å sementere utilsiktede lønnsforskjeller. Det må være mulig å gjøre særskilte prioriteringer gjennom oppgjørene for å bidra til allokering av arbeidskraft fra andre sektorer til viktige tjenester i offentlig sektor, og da kan ikke frontfagsramma alltid uansett være hugget i sten. Etter press fra Unio ble det i januar 2023 satt ned et utvalg, Holden-4, som skulle se på utfordringer for lønnsdannelsen og norsk økonomi. Utvalget leverte i desember samme år en rapport som etter Unios syn gir (nok en) tilslutning til denne forståelsen. Erfaringene fra de lokale forhandlingene tilsier også at denne forståelsen nå er noe bedre forankret enn tidligere i den forstand at man klarer å strekke litt i ramma lokalt, selv om det foreløpig er snakk om mindre variasjoner er noe mer fleksibilitet oppnådd.

Forbundet har ikke ett sentralt oppgjør å forholde seg til, vi har mange lokale. Innretninger og prioriteringer varierer derfor fra virksomhet til virksomhet. Det kan imidlertid nevnes at de lokale forhandlingene gjennomgående håndteres på en god måte. Sekretariatets opplevelse er at de lokale forhandlingsutvalgene i det store og det hele er godt skolert, og er i stand til å ivareta sine medlemmers interesser. Dette er en forutsetning for at modellen med lokale forhandlinger skal fungere. Sekretariatet har et kurstilbud som scores jevnlig, og erfaringer og ute i virksomhetene og tilbakemeldingene på kursevalueringene antyder at kurstilbudet fungerer godt og bidrar til å sette de tillitsvalgte i stand til å gjennomføre de lokale oppgjørene på en god måte.

En utfordring ved de lokale oppgjørene er opplevelsen av at motparten i varierende grad har inngående forståelse av hva norske radiografer og stråleterapeuter gjør, hvordan de enkeltstående avdelingene fungerer og hvor spesialiserte mange av NRFs medlemmer er. En konsekvens av dette viser seg å være at det kan være vanskelig å oppnå forståelse for enkelte prioriteringer. Sekretariatet har som en konsekvens av dette jobbet mye med å rådgi de tillitsvalgte til å starte forhandlingene tidligere, holde uformelle samtaler gjennom året, og skissere krav lenge før man setter seg ved forhandlingsbordet. Sekretariat sentralt har i perioden søkt å følge opp med statistikk og godt tallmateriale som støtte for de lokale forhandlingsutvalgene. Sekretariatet har de siste par årene satt i gang et prosjektarbeid innen strategisk kommunikasjon blant annet for å bidra til å sko de tillitsvalgte til å stå bedre rustet i forhandlingene med arbeidsgiver, et prosjekt som omtales mer utførlig under andre deler av beretningen.

Lønnsoppgjøret 2022 (hovedoppgjør)

LO og NHO ble under frontfagsforhandlingene og etter mekling på overtid enige om en ramme på 3,7 prosent. Forventet prisvekst ble av TBU anslått til 3,3 prosent. Forbundet sentralt deltok i en bistandsforhandling ved Akershus Universitetssykehus og kom til enighet. Av NRFs oppgjør gikk Evidia til fase 3, men det ble oppnådd enighet etter forhandlinger.

Våre forhandlingsutvalg ser i stor grad til nivåene for de sentrale A2 forhandlingene i Spekter og Helseforetakene.

Mellomoppgjøret 2023

LO og NHO ble under frontfagsforhandlingene enige om en ramme på 5,2 prosent. Enigheten ble først oppnådd etter at LO brøt forhandlingene med NHO, noe som innledet med en historisk storstreik under et mellomoppgjør. Forventet prisvekst ble av TBU anslått til 4,9 prosent. Ingen av NRFs oppgjør i Spekter-området gikk til fase 3-forhandlinger. Forbundet sentralt deltok i en bistandsforhandling i Evidia, men kom til enighet.

Lønnsoppgjøret 2024 (hovedoppgjør)

Frontfagspartene ble etter en tvungen mekling enige om en ramme på 5,2 prosent. Dersom anslaget til TBU slår til vil det tilsi at de aktuelle lønsmottakerne får en reallønnsøkning på 1,1 prosent. TBU har tidligere anslått prisveksten til 4,1 prosent.



Ingen av NRFs oppgjør i Spekter-området gikk til fase 3-forhandlinger. Forbundet sentralt deltok i tre bistandsforhandlinger i SUS, Helse Bergen og Ahus. Alle kom til enighet.

Det ble opprettet tariffavtale ved Helse Nord IKT HF.

Overordnet om lønnsutvikling i perioden

Våre forhandlingsutvalg ser i stor grad til nivåene for de sentrale A2 forhandlingene i Spekter og Helseforetakene når de utarbeider sine krav før forhandlingene. I perioden har det vært en god utvikling spesielt knyttet til 10 år ansiennitetsstignene for gruppe 4 og 5 i de sentralt forhandlede minstelønnstignene. Nivåene er i stort fulgt opp på en god måte av våre forhandlingsutvalg.

De fleste av våre avdelinger har en lignende innretning på sine lønssystemer som minstelønnssystemene på A2. Røntgen instituttene avviker mer strukturelt fra A2 i sine lønssystemer enn hva våre øvrige avdelinger i sykehusene gjør. Flere avdelinger har i tillegg vurdert ytterligere ansiennitetstrinn i de lokale forhandlingene, noen avdelinger har prioritert og fått på plass trinn for lenger ansiennitet.

2022

Minstelønnstignene A2 gruppe 4: 437.000 – 538.000

Minstelønnstignene A2 gruppe 5: 490.000 – 602.000

2023

Minstelønnstignene A2 gruppe 4: 463.000 – 565.000

Minstelønnstignene A2 gruppe 5: 516.000 – 633.000

2024

Minstelønnstignene A2 gruppe 4: 485.000 – 589.000

Minstelønnstignene A2 gruppe 5: 538.000 – 675.000

Forhandlinger om bakvakt og særavtaler i perioden

Forbundets sekretariat bistår lokallagene med hjelp og rådgivning i forbindelse med etablering og reforhandling av ulike særavtaler.

I perioden har forbundet hatt økt aktivitet på dette området, spesielt gjelder dette bakvakts avtaler knyttet til tjenester som angio intervensjon og MR.

Erfaringene har vist at partene etter forhandlinger som regel kommer i mål fordi disse tjenestene ofte er kritiske for en forsvarlig pasientbehandling. Arbeidspresset og ansvaret som ligger til de som går i slike vaktordninger er stort, og kombinasjonen av beskjeden grunnbemanning og høy vaktbelastning på få arbeidstakere har gjort at tjenestene fremstår som sårbare.

Den økende knapphet på radiografer og stråleterapeuter har også resultert i flere henvendelser om særavtaler på overtid generelt og med en økning etter at «Ventetidsløftet» ble lansert av regjeringen våren 2024.

Helsepolitikk

Forbundets aktivitet innenfor helsepolitikk har vært fokusert mot de endringer som skjer innen spesialisthelsetjenesten med økende antall pasienter og begrenset med ressurser til kompetanseutvikling samt styrking av grunnbemanning og fornying av bygg- og utstyr. Svak grunnbemanning og høy grad av kapasitetsutnyttelse innen våre områder ble også synliggjort under pandemien, hvor selv små økninger i sykefravær fikk store utslag i form av redusert pasientbehandling og økte køer.

I perioden har det vært et økende søkelys på overforbruk av bildediagnostikk, blant annet gjennom «Gjør kloke valg» samarbeidet, via forskningsmiljøet ved NTNU Gjøvik samt regjeringens initiativ og bestilling til Helse -Vest i sykehustalen januar 2023.



Helse Vest fikk oppdraget «Prosjektet variasjon i bruk av laboratorie-, bilde- og radiologitjenester» Prosjektet har per oktober 2024 gitt en foreløpig rapportert til Helse- og omsorgsdepartementet med anbefalinger for å kutte i overforbruk. Forbundet har i perioden vært involvert i dette arbeidet med forbundsleder i referansegruppen for prosjektet.

Forbundet har gjennom en rekke høringsinnspill og uttalelser i ulike sammenhenger løftet fram behovet for beskrivende radiografer, ultralyd radiografer samt utdanning av flere stråleterapeuter som et svar på kapasitetsutfordringer innen bildediagnostikken og i stråleterapi. Dette i tillegg til å ta i bruk kunstig intelligens som beslutningsstøtte på en rekke områder for våre grupper.

Framvekst av fjernstyrte tjenester innen radiologi og radiografi har også vært i fokus i perioden, og NRF tok initiativ til etablering av arbeidsgruppe og en felles uttalelse fra EFRS og ISRRT om temaet.

NRF rapport om MR sikkerhet var også motivasjon og bakgrunn til initiativ om en nordisk- og ISRRT støttet workshop om temaet i København i september 2024.

Våren 2024 ble Ventetidsløftet lansert der en gjennom et samarbeid med partene i arbeidslivet skal søke å komme opp med tiltak som allerede i 2025 skal gi resultater. NRF er i utgangspunktet positiv til tiltak som bedrer situasjonen for pasientene. Vi advarte imidlertid om at en forsert innsats mot å kutte kraftig i ventelister ville få konsekvenser for våre medlemmer. 95 % av våre medlemmer arbeider heltid, det er en sterk heltidskultur, og det er derfor lite arbeidskraftreserve å hente.

Grunnet at bildediagnostikk og stråleterapi er et sterkt teknologisert felt er det lite bruk av eksterne vikarer og vikarbyrå. Radiografer og stråleterapeuter er derfor i større grad enn sammenlignbare grupper i helsevesenet sine egne vikarer. Det i klartekst kan bety økt bruk av overtid for at målet om kortere ventetider skal nås.

Forbundets holdning er betinget i at det må avsettes midler i Statsbudsjettene slik at sykehusene, bildediagnostikk og stråleterapi, blir i stand til å ta hånd om den ekstra pågangen som forventes.

Vi har gitt hørings svar i tilknytning til utredninger og lovendringer for aktuelle saksområder innen våre fagfelt. Hørings svar har vært sendt både direkte fra forbundet også via ulike innspill til Unio i tilfeller der Unio har vært svarinstans i enkelthøringer. Vi har vært representert i utvalg innad i Unio knyttet til bl.a. politikk for kompetanseutvikling samt livslang læring.

Den politiske satsingen på kreftområdet, med innføring av 28 pakkeforløp for kreft, legger press på tjenester som bildediagnostikk og stråleterapi. Erfaringene med pakkeforløp innen kreftområdet har medført en ytterligere satsing på pakkeforløp innen bl.a. hjerneslag, psykisk helse og rus samt muskel - og skjelettplager. Pakkeforløpene gir pasientene forutsigbarhet i sine møter med spesialisthelsetjenesten. Pakkeforløpene gir videre en klar politisk prioritering av sine ressurser for sykehusene. Satsing på pakkeforløpene har avdekket ventetider og kapasitetsutfordringer, spesielt innen patologi og bildediagnostikk. Forbundet har gjennom hørings svar og kontakt med myndighetene, uttrykt bekymring for tilgjengelig kapasitet innen bildediagnostikken og stråleterapi som følge av pakkeforløpene. I perioden har vi gitt høringsinnspill til Helsedirektoratet om kreftbehandling i Norge. Norge har tatt mål av seg til at vi skal være verdensledende innen diagnostikk og behandling av kreft. En videre prioritering av kreftbehandling og ulike pakkeforløp vil medføre et ytterligere press på bildediagnostikk og stråleterapi.

Forbundet har også i denne perioden brukt og vist til Fafo- rapporten «Mellom menneske og maskin» fra 2020 for å understreke og anskueliggjøre arbeidsbetingelsene for våre medlemmer.

Våren 2023 ble «Ventetidsløftet» lansert av regjeringen. Ventetidene til diagnostikk og behandling i spesialisthelsetjenestene har vokst gjennom og etter pandemien. Ventetidsløftet tar mål av seg å redusere ventetidene markant gjennom 2024 og 2025. Våre innspill har dels gått direkte og dels gjennom vår hovedorganisasjon Unio og samarbeidet mellom helseforbundene der.

Radiografutdanningene og Nasjonale retningslinjer for helse- og sosialfagutdanningene (RETHOS)



Det er i denne perioden vedtatt evaluering av RETHOS og retningslinjene selv om implementeringen knapt er gjort og at de nye retningslinjene ikke har fått virket over tid. NRF har gitt innspill til det videre arbeidet med RETHOS og den evalueringen som nå pågår.

Fagforeninger er ikke gitt noen offisiell rolle i de arbeidsgruppene som skulle utarbeide forslag til innhold på vegne av utdanningsdirektoratet. NRF hadde likevel god kontakt med medlemmer i arbeidsgruppen for forskriften for radiografutdanningene, både gjennom flere fysiske møter og distribusjon av egne og internasjonale anbefalinger for utdanning av radiografer.

Arbeidet ble organisert gjennom bredt sammensatte programgrupper med representasjon bl.a. fra utdanningene, brukerne, klinikkene samt studentrepresentasjon. Forbundet har i sine innspill lagt vekt på at retningslinjene måtte ta opp i seg de Europeiske nivåene til radiografutdanning, EFRS EQF 6 og 7. Forbundet har videre lagt vekt på vår undersøkelse fra 2015 om forventet kunnskapsnivå kontra det faktiske nivået på nyutdannede radiografer. Konklusjonene fra undersøkelsen var at radiografene hadde et tilfredsstillende nivå i typiske omsorgsfag. Innen radiograffaglige emner som strålefysikk, strålevern, anatomi, fysiologi osv. var ikke nivået som forventet. For Norsk Radiografforbund har det derfor vært viktig å påpeke at nye retningslinjer må føre til en styrket utdanning av radiografer for å møte framtidens behov for radiograf- og stråleterapeut tjenester.

Norsk Radiografforbunds interne spesialistgodkjenning

Overordnet målsetning er at våre spesialistgodkjenningsordninger skal bidra til å opprettholde og sikre kvaliteten i de tjenestene radiografer og stråleterapeuter utfører. Godkjenningsordningen skal være ett virkemiddel for kontinuerlig sikring og opprettholdelse av nødvendige faglig nivå for utførelse av arbeidsoppgaver i henhold til kravet om faglig forsvarlighet i Helsepersonelloven §4, og i samsvar med spesialisthelsetjenesteloven § 3-10 om virksomhetens «sørge for»-ansvar for opplæring, etterutdanning og videreutdanning.

Utviklingen innen medisinsk bildediagnostikk og stråleterapi har i de siste tiårene vært betydelig og vil trolig fortsette å være det i årene som kommer. Radiografi, nukleærmedisin og stråleterapi er tverrfaglige kunnskapsområder som henter kunnskap fra generell fysikk, strålefysikk, bildeopptak og bildebehandling, diagnostikk, funksjonell medisin, anatomi og fysiologi samt psykologi og omsorgsfag.

De ulike kunnskaps-områdene er illustrerende for hvor sammensatte våre ulike fagfelt er. Det kreves stadig fornyet kunnskap, kompetanse og utdanning for å holde seg oppdatert i yrket, utvikle en profesjonell rolle og møte nye oppgaver. De interne spesialistordningene må derfor ses i sammenheng med en videre utvikling av vår profesjon samt å stimulere til faglig refleksjon og tenkning om profesjonens plass i helsetjenestene.

I Norsk Radiografforbunds interne spesialistgodkjenninger er utgangspunktet at kompetanse utvikling kan gjøres og dokumenteres innenfor rammen av arbeids forholdet tilknyttet klinisk yrkesutøvelse i de ulike tjenestene. Den interne spesialistgodkjenningen vil dermed passe for de som vil fordype og videreutvikle seg faglig, enten de har en særskilt rolle som fagansvarlig eller ikke. Godkjenningene gjelder for 5 år hvor en etter gitte krav kan søke om re-godkjenning.

Tilbudet er ikke ment å erstatte eller konkurrere med allerede eksisterende tilbud som kurs og videreutdanninger, men være ett supplement som bygger videre på disse.

I perioden er forbundets tilbud med intern spesialistgodkjenning videreutviklet til å omfatte 8 ulike fagområder; mammografi, beskrivende radiografi og ultralyd, MR, angiografi og intervensjon, nukleærmedisin, CT, stråleterapi samt for konvensjonell radiografi.

Halveis i 2024 er det godkjent totalt 105 spesialister, hvor de fleste er innen området MR og deretter for CT og konvensjonell radiografi. Ordningen har nå passert 5 år siden lanseringen og de første søknader om re-godkjenningene har begynt å komme.

Gjennom perioden har ett økende antall foretak fått på plass lønnsmessig uttelling for sine godkjente spesialister.

I 2024 ble det gjennomført en evaluering av ordningen mot godkjente spesialister og mot ledere i tjenestene.



I landsmøteperioden har medlemmer av Spesialistrådet vært Aud Mette Myklebust USN, Eivind Richter Andersen Helse Stavanger HF og Øyvind Bjørklund Pedersen 2. nestleder i forbundsstyret.

Aud Mette Myklebust USN og Eivind Richter Andersen Helse Stavanger HF gikk ut av rådet etter vel fem år medio oktober 2024.

Fra medio oktober 2024 tiltrer Anita Reitan, Førstelektor ved radiografutdanningen OsloMet og Morten Egeberg Evensen, Enhetsleder og Ledende stråleterapeut Seksjon for kreftbehandling, Drammen sykehus Vestre Viken HF.

Forbundsleder og fagsjef inngår fast i rådet.

Spesialistrådet godkjenning alle søknader samt re-godkjenninger. Det er også spesialistrådet som gjør nødvendige justeringer og presiseringer av innhold og godkjenningskrav i ordningen. Ved behov kan spesialistrådet knytte til seg ytterligere ekstern kompetanse.

Oversikt over godkjente spesialister per 20. oktober 2024 ligger vedlagt beretningen (ved legg 11)

Offentlig spesialistgodkjenning

I perioden har forbundet arbeidet mot myndigheter for en offentlig spesialistgodkjenning for radiografer som arbeider utover sin autorisasjon, eksempelvis beskrivende radiografer, ultralydradiografer og stråleterapeuter. Dette arbeidet har fått fornyet aktualitet gjennom perioden i det helsemyndighetene har etablert spesialistordning for avansert klinisk allmennsykepleie. Offentlig spesialistgodkjenning er også nevnt for nye grupper i regjeringens Nasjonale Helse- og samhandlingsplan 2024-2027.

Fagkursene

Forbundets fagkurs har vært og er et viktig tilbud til våre medlemmer, et tilbud som setter fagprofesjonsutvikling og livslang læring i fokus. Deltagelsen og oppslutningen om våre fagkurs har vært stabil og på rundt 300 hvert år. Det utgjør cirka 10 % av den yrkesaktive medlemsmassen og noe vi regner for å være en god oppslutning om dette medlemstilbudet. På lik linje med den foregående perioden, skiller oppslutningen om enkeltkurs seg positivt ut mens andre kurs igjen har gjennomgående lav deltagelse. Kurs med liten deltagelse er kurs som har begrenset deltagergrunnlag som følge av et lite fagmiljø. Det er likevel viktig for forbundet å opprettholde et tilbud til også disse gruppene.

Post pandemi

I løpet av 2020 etablerte forbundet raskt en serie webinarer som tilbud til medlemmene i perioden der kursaktiviteten ble skjært ned til et minimum grunnet pandemien. Webinarene ble godt mottatt og er et tilbud forbundet skulle vurdere å videreføre eventuelt i kombinasjon med tradisjonell kursaktivitet.

Under pandemien ble alle fagkursene utsatt. Planen ble at fagkursene skulle gjennomføres med fysiske samlinger igjen, så fort restriksjonene tillot det. Digitale løsninger ble diskutert og vurdert fortløpende, men NRF ønsker også å ivareta og opprettholde fagkursene med fysiske samlinger, med tanke på at deltagerne får muligheten til å tilbringe flere dager sammen. De fysiske samlingene har en rekke unikt tilleggseffekter som unik faglig utveksling og utbytte, nettverksbygging over flere dager og kvelder med kollegaer fra hele landet.

I forbindelse med koronapandemien tok NRF i bruk webinar via Teams som en alternativ kanal for fagutvikling. Vi ønsker å videreutvikle dette tilbudet også etter pandemien, og vil vurdere å arrangere webinarer der det er hensiktsmessig. Webinarene har en egen rubrikk på forsiden av radiograf.no.

I løpet av perioden har forbundet etablert muligheten og invitert til opprettelse av nasjonale faggrupper, i alt ni stykker - innen: Stråleterapi, CT, MR, IKT-eHelse, Angiografi og intervensjon, Konvensjonell radiografi og beskrivende innen skjelett, Nukleærmedisin, Mammografi samt Ultralyd.

I starten av 2024 ble gruppene for MR og CT etablerte og etter sommeren 2024 kom også IKT-eHelse og Angiografi/intervensjon på plass.



Gjennom etablering av faggrupper der ulike ressurser internt i forbundet, våre godkjente spesialister og etablerte kursagenter, samt eksterne ressurser fra tjenestene ute inngår, vil vi søke å etablere og få til synergier vi kanskje i dag går glipp av.

De nasjonale faggruppene skal være ressurser på sine områder for forbundets politiske og faglige arbeid samt bidra til våre kurs og etterutdanningstilbud.

Fagkursgruppen

Norsk Radiografforbunds fagkursgruppe har i denne perioden bestått av følgende personer, som har vært agenter for de ulike fagområdene:

Kunstig intelligens:	Hans Flaata, NRF og Tanya Louise Hansen, Sykehuset i Vestfold HF
Bildebehandling:	Tanya Louise Hansen, Sykehuset i Vestfold HF
Barn:	Bente Lagesen, Akershus Universitetssykehus HF
Strålevern:	Ørjan Kjærstad, Høgskulen på Vestlandet fra 2024 Evabeth R. Bruvoll, Helse Fonna HF
Nukleærmedisin:	Kent Alexander Johansen, Universitetssykehuset i Nord-Norge HF
Angio-intervensjon:	Per Henric Söderlund, Oslo Universitetssykehus HF
Skjelett:	Sindre Solberg, Akershus Universitetssykehus HF
CT:	Joanna Kristiansen, Oslo Universitetssykehus HF
Traume:	Lill Iren Simonsen, Oslo Universitetssykehus HF
MR:	Rolf Svendsmark, Siemens
Stråleterapi:	Janani Moorthy, Oslo Universitetssykehus HF
Mammografi:	Anka Ertzaas, Kreftregisteret
Ultralyd og beskrivende:	Hans Flaata, NRF
Lederdagene:	Wenche Synnøve Andreassen, Oslo Universitetssykehus HF
Sekretariatet:	Hans Flaata, fagutviklingsleder, NRF
Tillitsvalgkurs:	Ole André Gjerde, forhandlingssjef NRF til juli 2022 Carl Christian G. Solberg, forhandlingssjef NRF fra august 2022.

Fagkursgruppen har to hovedmøter i året, der de evaluerer tidligere aktiviteter og planlegger kommende kursprogram i tråd med Norsk Radiografforbunds måldokumenter i landsmøteperioden. Gruppen legger strategiske planer på kort og lang sikt, bestemmer titler, hovedinnhold og datoer for hvert enkelt fagkurs i etterutdanningsprogrammet. Forbundets aktivitet er høy, og i løpet av de siste 3 årene har det vært avviklet 10-12 fagkurs per år, med gjennomsnittlig 30 deltakere per kurs. Det er også årlig deltakere fra de andre nordiske landene, spesielt fra Danmark og Sverige, samt radiologer og medisinske fysikere.

Norsk Radiologisk Forening markedsfører også forbundets aktuelle fagkurs direkte til sine medlemmer, både via nettsiden og i nyhetsbrev.

Etableringen av nasjonale faggrupper er også et ledd som vil inngå i arbeidet med forbundets kurs- og etterutdanningstilbud.

Forbundsstyret takker fagkursgruppen for engasjementet og arbeidsinnsatsen som nedlegges i utviklingen og gjennomføringen av forbundets etterutdanningsprogram.

Det har vært planlagt et høyere antall fagkurs årlig i denne perioden.

Fagkurs 2022

02.02.-04.02. Bildebehandling (utsatt)

16.02.-18.02. Angio (utsatt)

17.03.-18.03. Stråleterapi

30.03.-01.04. Barn

20.04.-22.04. Mammografi



- 05.05.–06.05. Kunnskapsbasert praksis
- 11.05.–13.05. Skjelett
- 01.06.–03.06. MR fysikk & teknikk (nytt)
- 15.09.–16.09. Lederdagene
- 22.09.–23.09. Nukleærmedisin
- 13.10.–14.10. Beskrivende og ultralyd (utsatt)
- 02.11.–04.11. CT hjerte
- 09.11.–11.11. CT-kolografi
- 16.11.–17.11. Strålevern
- 23.11.–25.11. MR

Fagkurs 2023

- 01.02.–03.02. Bildebehandling
- 15.02.–17.02. Angiografi og intervensjon
- 16.03.–17.03. Stråleterapi
- 30.03.–31.03. Kommunikasjon og veiledning med RadForum
- 20.04.–21.04. Mammografisymposium
- 03.05.–05.05. Skjelettundersøkelser
- 10.05.–12.05. MR fysikk & teknikk
- 14.09.–15.09. Lederdagene med jubileum
- 28.09.–29.09. Nukleærmedisin København (utsatt)
- 12.10.–13.10. Beskrivende og ultralyd (utsatt)
- 18.10.–20.10. CT godt & blandet
- 02.11.–03.11. MR-sikkerhet
- 08.11.–10.11. CT-kolografi
- 15.11.–16.11. Strålevern

Fagkurs 2024

- 31.01.–02.02. Bildebehandling (utsatt)
- 08.02.–09.02. Traumer fra A til Å
- 15.02.–16.02. Nukleærmedisin (utsatt)
- 14.03.–15.03. Stråleterapi
- 20.03.–22.03. Barneundersøkelser
- 11.04.–12.04. KBP med RadForum (avlyst)
- 18.04.–19.04. Hjerterangio
- 24.04.–26.04. Mammografiscreening
- 22.05.–24.05. Skjelettundersøkelser
- 29.05.–31.05. MR fysikk & teknikk
- 12.09.–13.09. Lederdagene
- 16.10.–18.10. CT hjerte
- 30.10.–01.11. MR optimalisering 2.0
- 06.11.–08.11. CT-kolografi Hands on Workshop
- 13.11.–14.11. Strålevern

I 2022 ble MR fysikk og teknikk lagt til årets tilbud på kort varsel, da MRI in Practice sluttet å ha fysiske samlinger. Tilbudet ble svært godt mottatt, også i antall deltagere, og har gått årlig siden.

Det arbeides også kontinuerlig for å utvikle nye fagkurs, blant annet om kunstig intelligens. MRSO (MR Safety Officer) og akademisk vitenskapelig skriving.

I arbeidet med etterutdanningstilbudet har forbundet også i denne perioden hatt et samarbeid med følgende:



Kunstig intelligens (KI)

KI har vært tema på flere fagkurs i en årrekke. Utviklingen følges nøye, og nå ser det ut til at tiden begynner å bli moden for å forsøke egne fagkurs om KI. En av fordelene med forbundets etterutdanningsprogram er at det raskt kan gjøres endringer, tilpasninger og nye tilbud kan utvikles.

IKT-radiografer

I forlengelsen av KI kommer også IKT-radiografene inn. Første møte i den nye faggruppen for IKT- eHelse ble avholdt i september 2024, og en av de mer konkrete sakene var et ønske om et fagutviklingstilbud også til denne gruppen.

CT-kologi

Forbundet har i denne perioden videreført samarbeidet med PhD radiograf, Carsten Lauritsen, i Danmark og radiolog og ekspert, Philippe Lefere, i Belgia om fagkurset «CT-kologi hands-on workshop». Fagkurset har også blitt avholdt årlig i perioden, til svært god mottagelse fra både radiologene og radiografene som deltar. Kurset har god oppslutning, men er begrenset oppad til 20 deltagere grunnet behov for arbeidsstasjoner til «hands on» delen av kurset.

RadForum

Forbundet samarbeider godt med Radiografifaglig forskningsforum (RadForum). Det har resultert i et godt mottatt pedagogisk opplegg, som knytter kunnskapsbasert praksis (KBP) til fagkursene på en systematisk måte. Fagtilbudet danner både en ramme rundt og en rød tråd gjennom fagkursene.

Samarbeidet har også resultert i fagkurset kalt «Kunnskapsbasert praksis». Radiografer og stråleterapeuter skal jobbe kunnskapsbasert, og KBP-kurset blir også et virkemiddel for å bidra til en positiv og riktig utvikling for radiografene og stråleterapeutene. Fagkurset trakk nok deltagere til å være et så lite område, og ble svært godt mottatt, men i 2024 ble det for få påmeldte.

I 2025 planlegges et nytt akademisk vitenskapelig skrivekurs i samarbeid med RadForum.

Samarbeid med det Danske Radiograf Rådet

I 2023 fornyet Norsk Radiografforbund samarbeidet med det danske radiografforbundet, Radiograf Rådet (RR). Som en del av den oppdaterte samarbeidsavtalen skal forbundet fremover også samarbeide med RR om konkrete fagkurs, i første omgang innen fagområdene nukleærmedisin og stråleterapi. Grunnet pandemien ble planlagte samarbeid utsatt, men i denne påfølgende perioden fra 2022 har samarbeidet fungert, og fagutviklingsleder har regelmessig kontakt og dialog med fagsjef i RR om etterutdanningstilbudet.

Utdanningsstipender og Forsknings og Utviklingsarbeid (FoU)

Det har også i denne perioden vært avsatt midler over budsjett for tildeling av støtte til videreutdanning og til faglige/vitenskapelige prosjekter. Utlyste midler er annonsert i Hold Pusten, på forbundets hjemmesider samt i sosiale media. Vedlagt følger liste over tildelinger i perioden 2022 - 2024. Retningslinjer for stipender og FoU er vedlagt beretningen (vedlegg 7)

Tildeling - utdanningsstipend og FoU 2022

Aina Midtskog Brynjulfson	Master Helseledelse	10.000,-
Alaa Abohaikel	Master klinisk helsearbeid	10.000,-
Amalie Jansdatter	Master klinisk helsearbeid	10.000,-
Anniken Kjosnes Rivedal	Videreutdanning CT	7.000,-
Camilla Samuelsen	Master klinisk helsearbeid	10.000,-
Eline Engelsjord	Videreutdanning i ledelse	7.000,-
Ingrid Vetthe Hernes	Master klinisk helsearbeid	10.000,-
Knut Inge Talset	Videreutdanning i prosessledelse	7.000,-
Marita Draugsvoll	Master Helse og samfunn	10.000,-
Maziar Hervani	Master Helseinformatikk	10.000,-
Sissel Jensen	Master Biomedisin/Nukleærmed.	10.000,-



Elin Kjelle		35.000,-
Prosjektstøtte: «Radiografen og pasienter med demens -behov for nye metoder»		
Grete M Engeseth		20.000,-
Artikkelskriving/publisering av forskning: «Evaluation of routine contouring of the pharyngeal constrictor muscles»		
Mette K Henning		16.000,-
Støttet til bekjentgjøring av vitenskapelig arbeide: «Improved chest CT diagnostic and contrast medium administration»		
Solveig Hofvind		25.000,-
Støtte til studie av effekt av ulike kompresjonsplater i mammografiscreeningen samt publisering av vitenskapelig artikkel ifb. med studien.		
Svein A S Vatnehol		45.000,-
Støtte til kompetansehevende tiltak innen sekvensprogrammering i MR diagnostikk og forskning.		
Tuva Granbo		30.000,-
Støtte til prosjekt knyttet til fedmepasienter og MR diagnostikk.		
Tildeling – utdanningsstipend og FoU 2023		
Amalie Jansdatter	Master klinisk helsearbeid	8.000,-
Ann-Kristin Sørhaug	Videreutdanning MR	8.000,-
Aud Wilhelmsen Rolstad	Videreutdanning MR	8.000,-
Camilla Samuelson	Master klinisk helsearbeid	8.000,-
Frank Ulriksen	Master biomedisin	8.000,-
Frida Helgesen	Master helse og teknologi	8.000,-
Ingrid Annette Rislien	Master Klinisk helsearbeid	8.000,-
Lena Jakobsen	Master Helsefaglig utviklingsarbeid	8.000,-
Maziar Hervani	Master Helseinformatikk	8.000,-
Nathalie Tellefsen	Videreutdanning intervensjon	8.000,-
Tone Edvardsen	Master Helsefaglig utviklingsarbeid	8.000,-
Yom Nguyen	Videreutdanning MR	8.000,-
Åshild Bose	Videreutdanning MR	8.000,-
Cathrine Helgestad Kristiansen		25.000,-
Støtte til artikkelskriving i pågående Ph.d. arbeide på metode- og kvalitetsutvikling innenfor CT og kontrast med Dual-energy/spektral CT.		
Gunn Eli Tokerud		15.000,-
Prosjekt kartlegging bildekvalitet og stråledoser i tilknytning til «Distriktbasert CT undersøkelse og akutt behandling av hjerneslag – RURAL Acute Stroke Care»		
Lydia Johnsen		35.000,-
Støtte til forskningsprosjekt knyttet til nye metoder innen ultralyddiagnostikk på halskar.		
Mette K Henning		15.000,-
Støtte til artikkelskriving i pågående Ph.d. arbeide om optimalisering av kontrastmiddelmengde ved CT thorax.		
Øystein Kallevåg		25.000,-
Støtte til presentasjon av pågående Ph.D arbeide «Functional connectivity using fMRI in a prodromal dementia population»		

**Tildeling – utdanningsstipend og FoU 2024**

Jan Erik Guldbjørnsen	Master Stråleterapi/helse og teknologi	10.000,-
Kjersti Straume	Master Kunnskapsbasert praksis	5.000,-
Lise Tromsdal	Master Kunnskapsledelse	10.000,-
Michelle Bukkøy	Master Kunnskapsbasert praksis	10.000,-
Tonje Pedersen	Master Helseinformatikk	10.000,-
Tonje Sandbakk	Master Helse og teknologi	10.000,-
Trine Lello	Master Folkehelse	10.000,-

Cathrine Helgestad Kristiansen 25.000,-

Støtte til presentasjon av artikkel i pågående Ph.d. arbeide på metode- og kvalitetsutvikling innenfor CT og kontrast med Dual-energy/spektral CT. «Low contrast medium dose in spectral detector CT Pulmonary Angiography – a Randomised Controlled Trial comparing three clinical administration strategies»

Helene Mork-Knudsen 40.000,-

«MR Optimalisering via Simulering (MR OpSim) – pasientforberedelser hjemmefra».

Lydia Johnsen 35.000,-

Støtte til forskningsprosjekt innen ultralyddiagnostikk: “Undersøkelse av plakk i halspulsårene med nye ultralydmetoder”

Mette K Henning 25.000,-

Støtte til presentasjon av poster i pågående Ph.d. arbeide om optimalisering av kontrast-middelmengde ved CT thorax. «Improved chest CT diagnostic and contrast medium administration”.

Solveig Hofvind 40.000,-

Støtte til kvalitetsforbedringsprosjektet: «BERM–Bedre Radiografi i Mammografiprogrammet»

Forbundsstyret vil takke de ansatte i sekretariatet, tillitsvalgte og ledere på alle nivåer samt enkeltmedlemmene for den innsats de har gjort for Norsk Radiografforbund i denne landsmøteperioden.

Forbundsstyret takker for seg, og ønsker det nye styret lykke til i sitt arbeid.

Bent Ronny Mikalsen (leder)	Jannecke Dalager (1.nestleder)	Øyvind B Pettersen (2.nestleder)
--------------------------------	-----------------------------------	-------------------------------------

Hilde Oline Brodshaug (styremedlem)	Trude Camilla Frøseth (styremedlem)	Thomas Gulbransen (styremedlem)
--	--	------------------------------------

Jørn Rødum (styremedlem)	Marita Draugsvoll (styremedlem)	Eddie- Andre Elde (styremedlem)
-----------------------------	------------------------------------	------------------------------------

Kristin Johnsen Wirum (1.varamedlem)	Suzanne Kuven Wick (2.varamedlem)	Atle Hegge (3.varamedlem)
---	--------------------------------------	------------------------------

Hildegunn Ubostad Toft (til 29.09.2022)



Vedlegg 1

Styreinstruks for forbundsstyre, arbeidsutvalg og forbundsleder.

Forbundsstyret er NRFs høyeste myndighet mellom landsmøtene og står ansvarlig for sine avgjørelser ovenfor Landsmøtet.

1. Formål

Styreinstruksen har som formål å gi regler om forbundsstyrets arbeid og saksbehandling innenfor rammene av forbundets vedtekter og vedtak fattet av Landsmøte.

Forbundsstyret skal en gang årlig gå gjennom egen arbeidsform, og vurdere innholdet i styringsinstruksen

2. Sammensetting

Forbundsstyret består av forbundsleder, 1. nestleder, 2. nestleder, 6 styremedlemmer og 4 varamedlemmer, som velges på Landsmøte. I tillegg inngår en representant fra Studentforum med observatørstatus.

Forbundsleder er heltidslønnet verv.

3. Forbundsstyret oppgaver.

Forbundsstyret skal ivareta NRF interesse ovenfor offentlige myndigheter, arbeidsgiverorganisasjoner og andre interessepartner.

Forbundsstyret skal effektivere vedtak fattet på Landsmøte og representantskapet, samt ta initiativ i saker som er av betydning for forbundet og medlemmene.

Forbundsstyret har det overordnede drifts- og forvaltningsansvar og skal sørge for en forsvarlig organisering av NRF, samt meddele fullmakter som er nødvendige for den daglige driften av sekretariatet.

Forbundsstyret skal utarbeide handlingsplaner og budsjett på bakgrunn av landsmøtevedtak, samt godkjenne regnskapet og årsberetninger.

Forbundsstyret skal holde seg orientert om forbundets økonomiske stilling og plikter å påse at forbundets virksomhet, regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll.

Forbundsstyret skal fatte vedtak i saker som medfører økonomiske disponeringer utover fullmakter gitt sekretariatet, samt fatte vedtak om disponeringer/dekning av eventuelle overskudd/ underskudd i et regnskapsår.

Forbundsstyret skal behandle vedtektforslag og andre saker som skal legges frem for Landsmøte til behandling.

Forbundsstyret skal ansette daglig leder, samt fastsette ansettelsesmyndighet for øvrige stillinger i forbundets sekretariat.

Forbundsstyret skal vedta personalpolitiske retningslinjer og overordnede rammer for lønnsforhandlingene i NRF.

Forbundsstyret skal oppnevne NRFs representanter til formelle organer i organisasjoner NRF står tilsluttet/samarbeider med.

Forbundsstyret skal godkjenne etablering av faggrupper/fagforumer innen NRF som organisasjon.
Forbundsstyret fastsetter instruks for daglig leder.

4. Innkalling og møtebehandling

Forbundsstyret har minimum 4 styresamlinger i året. Før hvert årsskifte skal styret fastsette en møteplan for det følgende år, hvor det så langt som mulig fremgår hvilke faste poster som skal behandles på de enkelte styremøtene.



Forbundsstyret medlemmer plikter å delta på styremøtene. Dersom et forbundsstyremedlem meddeler at det ikke kan møte, skal varamedlem innkalles.

Forbundsstyret kan treffe beslutning når minst syv av styrets medlemmer er til stede i møtet, eller deltar i styrebehandlingen utenfor møtet. En beslutning krever at flertallet av forbundsstyrets medlemmer som deltar i behandlingen av en sak har stemt for. Ved stemmelikhet gjelder det forbundslederen har stemt for. Årsregnskap og årsberetning, skal alltid behandles i møte.

Det skal føres protokoll fra forbundsstyrets møter. Protokollen skal minst angi tid, dato, sted, deltakere, behandlingsmåte og styrets beslutninger. Det skal fremgå av protokollen om forbundsstyret har vært vedtaksdyktig.

Dersom forbundsstyret beslutning ikke er enstemmig, skal det angis i protokollen antall stemmer for, og imot. Forbundsstyrets medlemmer som ikke er enig i en beslutning, kan kreve sin oppfatning innført i protokollen. Protokollen skal sendes forbundsstyrets medlemmer, senest to uker etter avholdt møte.

Forbundsstyret kan invitere eksterne deltakere til å delta på styremøte eller deler av møtet. Daglig leder er forbundsstyret sekretær.

Forbundsleder, eller den forbundsstyret utpeker, leder styremøtene.

5. Forbundsstyrets ansvar og plikter.

Forbundsstyret er ansvarlig ovenfor Landsmøtet. Forbundsstyret har rett til å behandle og fatte vedtak i alle saker hvor myndighet ikke spesielt er tillagt Landsmøtet eller representantskapet.

Forbundsstyrets medlemmer har et felles ansvar om ikke annet er besluttet i styremøtene. Forbundsstyret kan stille krav til taushetsplikt i enkeltsaker.

Instruks for Arbeidsutvalget (AU)

Arbeidsutvalget består av forbundsleder, 1. nestleder og 2. nestleder.

Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når to av AU medlemmer er til stede. Avgjørelser i AU treffes med alminnelig flertall. AU skal forberede saker til sentralstyret, og kan for øvrig sluttbehandle alle saker etter vedtatt delegering fra forbundsstyret. Det skal føres referat fra AUs møter. Det skal orienteres fra AUs møter i forbundsstyret.

Instruks for forbundsleder i Norsk Radiografforbund

Forbundsleder er den ansvarlige organisasjonspolitiske leder av Norsk Radiografforbund og representerer forbundet utad.

Faste formelle funksjoner for forbundsleder:

1. Forbundsleder skal organisere forbundsstyret arbeid på en slik måte at det oppnås delaktighet og engasjement fra samtlige av styrets medlemmer.
2. Forbundsleder skal innkalle til forbundsstyret senest 7 dager før møtet avholdes, hvis ikke forbundslederen finner at det av presserende grunner må gis kortere varsel. Innkallingen skal gis skriftlig, gjennom post eller e-post.

Med innkallingen skal det følge dagsorden for styremøtet, og det skal ved oversendelse av saksdokumenter følge med dokumentasjon som gir et tilfredsstillende behandlings- og beslutningsgrunnlag for den enkelte sak.



3. Forbundsleder er ansvarlig for å lede styremøtet dersom ikke forbundsstyret bestemmer annet
4. Forbundsleder skal foreslå en årlig møteplan som fastsettes av forbundsstyret
5. Forbundsleder har ansvar for innkalling til landsmøte
6. Forbundsleder er ansvarlig for forbundsstyret årsberetning
7. Forbundsleder er ansvarlig for løpende protokolloppdatering, herunder organisering av referatførsel, utsendelse og undertegnelse.
8. Forbundsleder skal gjennomføre medarbeidersamtale med daglig leder
9. Det påligger den valgte forbundsleder å sørge for at alle aktuelle saker som hører inn under forbundsstyret blir behandlet til hensiktsmessig tid.

Fullmaktsforhold/avgrensninger

- Forbundsleder har dobbeltstemme ved stemmelikhet
- Forbundsleder forplikter forbundet

Oppgaver og ansvar for forbundsleder

- Forbundsleder skal sette seg inn i forbundets vedtekter og gjøre seg kjent med disse
- Forbundsleder skal sette seg inn i mål - og strategidokument og sørge for at forbundsstyret aktiviteter er i samsvar med denne
- Forbundsleder skal arbeide etter de retningslinjer som fremgår av forbundets vedtekter

Lønns- og arbeidsvilkår for forbundsleder

- Forbundsleder velges av Landsmøte.
- Forbundsleder er heltidslønnet verv med arbeidssted i forbundets sekretariat.
- Frikjøpt forbundsleder omfattes av arbeidsmiljølovens bestemmelser med unntak av kapitlene 10, 14 og 15.
- Ferielovens bestemmelser skal gjøres gjeldende for frikjøpt forbundsleder. Bestemmelsen inkluderer den avtalefestede 5. ferieuke.
- Forbundsleders lønn fastsettes av forbundsstyret i tilknytning til de årlige lønnsreguleringene i forbundets sekretariat. I vurdering av forbundsleders lønnsnivå skal det skjeles til hva som er vanlig nivå for slike stillinger.
- Dersom forbundsleder i sitt verv ikke kan være tilknyttet tjenestepensjonen i sin ordinære stilling, skal vedkommende inntre i den til enhver tid gjeldende pensjonsavtale for ansatte i Norsk Radiografforbund. Pensjonskostnadene dekkes av Norsk Radiografforbund på lik linje med øvrige ansatte.
- Forbundsleder har rett til inntil 3 måneders etterlønn fra den 1. i måneden etter fratredelsen, dersom vedkommende ved avgang fra vervet ikke har lønnsinntekt, sykkelønn, trygdeytelser eller annen arbeidsinntekt.
- Dersom det er uhensiktsmessig at forbundsleder benytter egen bolig i tilknytning til utøvelse av vervet, skal Norsk Radiografforbund sørge for innkvartering av forbundsleder i Oslo. Slik innkvartering skal primært være i forbundets leilighet. Ekstra bokostnader ved innkvartering dekkes av forbundet.

Sist behandlet og vedtatt på forbundsstyremøte 26. januar 2022.



Vedlegg 2

Retningslinjer for Norsk Radiografforbunds lederforum

I henhold til Norsk Radiografforbunds vedtekter § 20 er det opprettet et eget lederforum. Alle medlemmer i ledende posisjoner kan inngå i lederforum og inneha stemmerett ved valg på lederforums styringsgruppe. Lederforums styringsgruppe skal fungere som et bindeledd mellom forbundet og medlemmer i ledende posisjoner og blant annet:

- i) Bidra med utvikling av forbundets lederkurs
- ii) Komme med råd og innspill til forbundets sekretariat i høringssaker som angår helsepolitiske lovendringer, budsjettprosesser og organisering av helsetjenesten innen bildediagnostikk og stråleterapi.
- iii) Være bidragsyter i forhold til forbundets utarbeidelse av policyer overfor ledere.
- iv) Gjennom styringsgruppens arbeid bidra til at ledere innen bildediagnostikk og stråleterapi foretrekker å delta på forbundets faglige aktiviteter for ledere.

Sammensetning/valg av styringsgruppe:

Lederforums styringsgruppe skal bestå av minst 4 personer. Styringsgruppen velges normalt på de årlige «Lederdagene». Styringsgruppen konstituerer seg selv med leder og nestleder.

Leder av lederforums styringsgruppe skal:

- i samråd med forbundsleder/sekretariatsleder utarbeides møteinnkalling, dagsorden og sakspapirer til møtene i lederforums styringsgruppe
- sørge for at forbundets sekretariat får tilsendt referater og annen nødvendig informasjon fra styringsgruppens møter
- holde kontakt med fagutviklingsleder i forhold til det årlige arrangementet «Lederdagene», og eventuelt andre kursstilbud til ledere.

Nestleder i lederforums styringsgruppe skal:

- holde seg oppdatert på leders aktivitet
- være stedfortreder i leders fravær

Lederforums styringsgruppe skal:

- i samarbeid med fagutviklingsleder være programkomite og stå ansvarlig for de årlige «Lederdagene»
- bistå sentralstyret som høringsinstans der spørsmål om ledelse settes på dagsorden
- bistå forbundet i aktuelle spørsmål og problemstillinger som angår medlemmer i ledende posisjoner

Ytterligere oppgaver kan tilkomme etter dialog mellom forbund og styringsgruppe.

Økonomi:

Det tilkommer ingen ekstra medlemsavgifter utover medlemsavgiften i Norsk Radiografforbund.

Lederforums styringsgruppe deltar kostnadsfritt på lederdagene.

Lederforums styringsgruppe får dekket reise og oppholdsutgifter i forbindelse med styringsgruppens møter etter regning.

Behandlet og godkjent i sentralstyret september 2015



Vedlegg 3:

Retningslinjer for Norsk Radiografforbunds studentforum.

Studentforum og dens styringsgruppe skal fungere som et bindeledd mellom forbundet og radiografstudentene i Norge. Studentforum og dens styringsgruppe skal i samarbeid med forbundets sekretariat utvikle politikk for ivaretagelse av radiografstudentene i Norge.

Forumets medlemmer velges og settes sammen lokalt. Studentforum har en nasjonal styringsgruppe med representanter fra hvert av studiestedene. Styringsgruppen og dens leder er det operasjonelle bindeleddet mellom studentene og forbundet sentralt. Studentforum er hjemlet og opprettet i henhold til forbundets vedtekter § 20.

Sammensetning og valg:

På hvert av studiestedene velges det inntil to representanter fra hvert av årskullene til NRFs studentforum. Valgene bør primært gjennomføres like etter studiestart.

Representanter fra 2.- og 3.- årskull skal sammen med forbundets sekretariat sørge for at nye studenter på 1. årskull blir informert om studentforum slik at det blir valgt representanter fra kullet.

Det lokale studentforum velger en representant med vara til studentforumets styringsgruppe. Denne representanten er også leder av det lokale studentforumet. Vararepresentanten er nestleder lokalt.

Valgperioden lokalt og i styringsgruppen er for et år om gangen. Medlemmene kan gjenvelges. Dersom noen fratrer i løpet av valgperioden, må det gjennomføres suppleringsvalg for å sikre kontinuitet.

Forbundets sekretariat vil på forespørsel bidra ved valgene med informasjon og eventuell annen deltakelse.

Medlemmer av studentforumet må være medlem i Norsk Radiografforbund.

Medlemmer i studentforumet må være student ved bachelor utdanningen for radiografer.

Studentforumets representanter får attest fra NRF etter endt periode i sine verv.

Studentforums styringsgruppe:

Studentforums styringsgruppe skal avvikle et møte i hvert semester.

Av praktiske årsaker kan møtene pr. semester også avvikles digitalt.

Det velges en leder og en nestleder. Leder har møterett til forbundets styre og representantskap, jfr. forbundets vedtekter. Dersom leder ikke kan møte møter nestleder. I år med landsmøte velger studentforums styringsgruppe to delegater til Landsmøtet.

Oppgaver:

Leder av studentforums styringsgruppe skal:

- I samråd med forbundsleder/sekretariatsleder utarbeides møteinnkalling, dagsorden og sakspapirer til møtene i studentforums styringsgruppe
- Sørge for at forbundet får tilsendt referater og annen nødvendig informasjon fra styringsgruppen
- Være studentforums representant i forbundsstyremøter og representantskapsmøter.
- Være studentforums og NRFs studentrepresentant i Unio felleskapet.

Studentforums styringsgruppe:

- Kan ta opp saker fra utdanningene som er av nasjonal karakter
- Kan oversende saker til forbundsstyret
- Være høringsinstans for forbundsstyret og komme med innspill til hørings saker
- Være kontaktperson og bindeledd mellom studentforum og forbundet
- Melde fra til forbundet om endringer i studentforums sammensetning



- Informere studentene ved sin utdanning om saker som er behandlet i studentforumet.
- Orienterer om aktuelle saker i Hold Pusten og via NRFs informasjonskanaler.
- Avstemninger skjer på demokratisk vis ved behandling av saker i studentforums styringsgruppe. For at en avstemning skal være gyldig må 2/3 av studentforums styringsgruppe være til stede på møtet. Enkeltsaker avgjøres ved flertall i styringsgruppen.

Studentforum på det enkelte studiested:

Leder av studentforum på det enkelte studiested inngår som representant i studentforums styringsgruppe, og skal være bindeledd mellom studiestedets studenter og forbundet.

Leder skal sørge for at det innkalles til møter i studentforum der dagsaktuelle temaer tas opp.

Studentforum på det enkelte studiested skal sammen med forbundets sekretariat planlegge forbundets aktivitet rettet mot radiografstudentene.

Økonomi:

Studentforums styringsgruppe får dekket reise og oppholdsutgifter i forbindelse med styringsgruppens semestervise møter etter regning.

Studentforums styringsgruppe mottar møtegodtgjørelse for styringsgruppens semestervise møter.

Styringsgruppens leder mottar møtegodtgjørelse for deltagelse i forbundsstyremøter og representantskapsmøter

Behandlet og godkjent i forbundsstyret juni 2022



Vedlegg 4

I henhold til Norsk Radiografforbunds vedtekter § 20 er det opprettet et eget pensjonistforum. Pensjonistforumet skal fungere som et bindeledd mellom forbundet og radiografpensjonistene i Norge.

1. Navn:

Pensjonistforum, Norsk Radiografforbund

Pensjonistforum er et partipolitisk uavhengig forum for pensjonerte medlemmer.

2. Medlemmer:

Pensjonistforumets medlemmer er tilsluttet Norsk Radiografforbund og forplikter seg til å følge forbundets landsmøtevedtatte formål.

Alle pensjonistmedlemmer kan inngå i forumet og inneha stemmerett ved valg på pensjonistforums styringsgruppe.

3. Pensjonistforums formål:

Være et bindeledd mellom NRF og radiografpensjonistene i Norge.

Være et forum der medlemmene kan ta opp aktuelle faglige og samfunnsmessige saker av interesse for pensjonistmedlemmene og for NRF.

Være høringsinstans for NRF i aktuelle saker som er relevante for forbundets politikk på pensjon og for pensjonistforums medlemmer.

4. Styringsgruppe:

Pensjonistforums styringsgruppe består av inntil fem personer.

Valgperioden for styringsgruppen er 2 år med mulighet for gjenvalg. Ved uforutsette endringer i styringsgruppens sammensetning, kan det foretas nødvendig suppleringsvalg blant pensjonistmedlemmene. Styringsgruppen velges av og blant pensjonistmedlemmene i NRF.

Sekretariatet i NRF tilrettelegger for elektronisk valg blant forbundets medlemmer til styringsgruppen for Pensjonistforum.

Styringsgruppen konstituerer seg selv med leder og nestleder. Det tilstrebes at kontinuitet ivaretas ved at to av styringsgruppens medlemmer overlapper ved nyvalg.

5. Møtevirksomhet:

Pensjonistforums styringsgruppe møter fast to ganger i året og ellers etter behov. Et av de faste møtene kan avvikles digitalt.

Leder i forumet har i samarbeid med forbundets sekretariat ansvar for innkalling og agenda til møtene.

Leder av styringsgruppen har observasjonsplass til forbundets landsmøte og representantskap.

6. Økonomi:

Det tilkommer ingen ekstra medlemsavgifter utover medlemsavgiften i Norsk Radiografforbund.

Pensjonistforums styringsgruppe får dekt reise og oppholdsutgifter i forbindelse med styringsgruppens møter etter regning.

Behandlet og godkjent i forbundsstyret januar 2022

**Vedlegg 5 - Foretak- og hovedtillitsvalgte per 20. oktober 2024****Helse Nord**

Finnmarkssykehuset HF	Else-Lill Utstrand
Universitetssykehuset i Nord-Norge HF	Martin Vollen
Nordlandssykehuset HF	Liv Berit Moe
Helgelandssykehuset HF	Kristin Johnsen Wirum
Helse Nord IKT	Steinar Larsen

Helse Midt

Helse Nord-Trøndelag HF	Rannveig Jønsson
St. Olavs Hospital HF	Inger Marie Reitstøen
Helse Møre og Romsdal HF	Jannecke Dalager

Helse Vest

Helse Førde HF	Sunniva Knapstad Hjertenes
Helse Bergen HF	Vivian Skeie
Helse Fonna HF	Emil Andre Hopsdal
Helse Stavanger HF	Grethe Johansen

Helse Sør-Øst

Sørlandet Sykehus HF	Frode Hanøy
Sykehuset Telemark HF	Lene Øverbø Kristiansen
Sykehuset i Vestfold HF	Anne Kristine Kiland
Vestre Viken HF	Inger Anne Norum
Oslo Universitetssykehus HF	Eli Benedikte Skorpen
Sykehuset i Østfold HF	Grete Roaldseth Fuglesang
Akershus Universitetssykehus HF	Thomas Gulbrandsen
Sykehuset Innlandet HF	Monica Eggen Torvik

Andre Sykehus i Spekter

Lovisenberg sykehus	Camilla Lurud Bingen
Martina Hansens Hospital	David Hustveit Sandring

Virke

Betanien Hospital - Skien	Beate Kåsa Stensrud
Betanien Sykehus - Bergen	Vibeke Veland Hjelle
Haraldsplass Diagonale sykehus	Trine Helle
Diakonhjemmets sykehus - Oslo	Henrik Ovesen Skeistrand
Reumatismesykehuset - Lillehammer	Jostein Flata

Instituttene

Evidia	Hilde Oline Brodshaug
Unilabs	Hege Smedholen

Samfunnsbedriftene (KS bedrift)

Digitale Gardermoen - DGI	Monia Helene Larsen (Unio tillitsvalgt)
---------------------------	---



Vedlegg 6

NRF Spesialistgodkjenninger

Norsk Radiografforbund arbeider kontinuerlig med etablering av spesialistgodkjenningsordninger for våre medlemmer.

Utviklingen innen medisinsk bildediagnostikk og stråleterapi har vært stor og vil trolig fortsette å være det i årene som kommer. Radiografi, nukleærmedisin og stråleterapi er tverrfaglige kunnskapsområder som henter kunnskap fra generell fysikk, strålefysikk, bildeopptak og behandling, funksjonell medisin, anatomi og fysiologi samt psykologi og omsorgsfag. Det krever stadig fornyet kunnskap, kompetanse og utdanning for å holde seg oppdatert i yrket, utvikle profesjonell rolle og møte nye oppgaver.

Norsk Radiografforbund utarbeider derfor intern spesialistgodkjennings-ordning, hvor kompetanseutvikling kan gjøres innenfor rammen av arbeidsforholdet tilknyttet klinisk yrkesutøvelse. Tilbudet er ikke ment å erstatte eller konkurrere med allerede eksisterende tilbud om kurs og videreutdanninger, men være ett supplement som bygger videre på disse.

Målsetning:

Systematisk oppbygning av egen kompetanse i forhold til et spesifikt fagområde.

Spesialistgodkjenningsordningen skal øke motivasjonen for fagutvikling. Rekruttering til fagspesialisering. Økt kvalitet i tjenesten.

Spesialistordningen skal bidra til å opprettholde og videreutvikle den yrkesprofesjonelle standarden. Synliggjøring av profesjonskunnskap og kompetanse.

Radiografforbundets interne spesialistordninger har som målsetting å vedlikeholde, videreutvikle og etablere ny kunnskap, engasjement og nysgjerrighet, samt bidra til økt rekruttering av radiografer og stråleterapeuter til fagområdet.

Forbundets Spesialistråd skal arbeide videre med videreutvikling av spesialistgodkjenningsordningen. Spesialistrådet består av representanter fra spesialistområdene, ett forbundsstyremedlem, fagsjef samt forbundsleder. Rådet vil ved behov også knytte til seg fagpersoner for vurdering av godkjenningssøknader samt ved utarbeidelse og revisjon av spesifikke krav for aktuelle spesialistområder.

Oversikt over dagens spesialistgodkjenningsordninger:

Spesialistgodkjenning i konvensjonell radiografi

Spesialistgodkjenning for beskrivende radiografer

Spesialistgodkjenning i mammografi

Spesialistgodkjenning i magnetisk resonans - MR

Spesialistgodkjenning i nukleærmedisin

Spesialistgodkjenning i angiografi

Spesialistgodkjenning i computer tomografi - CT

Spesialistgodkjenning i stråleterapi

For mer informasjon: <https://www.radiograf.no/spesialistgodkjenning>.



Vedlegg 7

Retningslinjer for Utdanningsstipend, Ph.d. og FoU - stipend.

1. Hensikt og formål

1.1 Utdanningsstipend: Formålet med utdanningsstipendet er å gi våre medlemmer mulighet til fagutvikling. Tildelingen av midler skal inspirere til og muliggjøre etter- og videreutdanning. Unntaksvis kan det også søkes støtte til andre kompetansehevende tiltak.

1.2 FoU - og PhD stipend: Formålet er å muliggjøre samt realisere ulike forsknings og utviklingsprosjekter, samt støtte opp om publisering og presentasjon av forskningsarbeid.

2. Generelle bestemmelser

2.1 Forbundsstyret avgjør hvorvidt de budsjetterte midlene skal fordeles til etter- og videreutdanning, mastergradsstudier, faglige og vitenskapelige prosjekter, støtte til artikkelskriving og presentasjon av vitenskapelig arbeid. Dersom spesielle emner/ fagområder ønskes prioritert, bekjentgjøres dette ved utlysning av midlene.

2.2 Forbundsstyret kan tildele stipender/økonomisk tilskudd innenfor Norsk Radiografforbunds budsjettmessige rammer. Forbundsstyret avgjør hvorvidt ubenyttede midler skal overføres til fordeling ved neste års utlysning. Forbundsstyrets avgjørelse er suveren og kan ikke ankes.

2.3 Yrkesaktive medlemmer i Norsk Radiografforbund som har vært medlem i minimum ett år etter endt grunnutdanning kan søke om midler. Søkere må være à jour med kontingentinnbetaling.

3. Tildeling av utdanningsstipend

3.1 Tildeling av stipendmidler skjer på bakgrunn av standardisert søknad. For støtte til videre og masterutdanning kreves bekreftelse på studieplass, presentasjon av studieprogram og forventet progresjon/gjennomføring av studiet. Søknaden skal gi opplysninger om det søkes økonomisk støtte fra andre instanser.

3.2 Tildeling til etter- /videreutdanninger og mastergradsstudier skjer på bakgrunn av dokumenterte og på forventede kostnader ved studiet.

3.3 Dersom det skrives en fordypningsoppgave eller annen oppgave av tilsvarende omfang, skal en kort presentasjon av oppgaven (tittel, resultat, konklusjon) sendes Norsk Radiografforbunds sekretariat nrf@radiograf.no etter endt studie.

4. Tildeling av Ph.d. og FoU-stipend.

4.1 Stipend til oppstart og gjennomføring av faglige, vitenskapelige prosjekter, Ph.d. kandidatur, artikkelskriving samt publisering av arbeidet tildeles på bakgrunn av standardisert søknad. Aktuell dokumentasjon vedrørende prosjektet (beskrivelse, gjennomføringsplan, budsjett mv. vedlegges søknaden).

Stipender kan ikke tildeles som lønn. I enkelt tilfeller kan stipender gis i form av en begrenset økonomisk støtte ved dokumentert tap av inntekter som direkte følge av prosjektet.

Søknaden skal gi opplysning om det søkes økonomisk støtte fra arbeidsgiver eller andre instanser.

4.2 Ved tildeling til faglige og vitenskapelige prosjekter, samt artikkelskriving og presentasjon av vitenskapelig arbeid, skal det etter ett år innleveres regnskap som dokumentasjon på hva tildelte midler er brukt til. Vedlagt regnskapet skal det følge en kort rapport om prosjektet/ tiltaket det ble bevilget støtte til. Regnskapet sendes Norsk Radiografforbunds sekretariat nrf@radiograf.no. Mangelfull rapportering eller at midlene ikke er bruk til formålet det ble bevilget til, kan medføre krav om tilbakebetaling av deler eller hele det tildelte beløp.



4.3 Mottaker av stipend forplikter å bekjentgjøre arbeidet slik at arbeidet kan komme flere radiografer/stråleterapeuter til gode. Dette kan gjøres ved kursbidrag, foredrag, artikler i *Hold Pusten*/andre tidsskrifter, posterpresentasjoner, innlegg på fagkongresser og lignende. En plan for bekjentgjøring legges ved søknaden.

4.4 Forbundsstyret fastsetter årlig de økonomiske rammene samt prioriteringer for Ph.d. – stipender og tildelinger gjennom forbundets budsjettprosesser.

Søkeren til Ph.d. – stipender må ha profesjonsbakgrunn som radiograf/stråleterapeut og være i gang med sitt Ph.d. – prosjekt ved søknadsfristen. Ph.d.- kandidaten skal i søknaden grunngi og utdype den profesjonsfaglige relevansen i forskningsprosjektet.

Tidligere vitenskapelige publiseringer vil telle positivt.

Utlysning / bekjentgjøring

4.5 Utlysning av stipend skjer via *Hold Pusten* og Norsk Radiografforbunds hjemmeside.

Søknadsfrist og frist for tildeling opplyses ved utlysningen.

4.6 Bekjentgjørelse av tildeling av stipend skjer via *Hold Pusten* og Norsk Radiografforbunds hjemmeside.

5. Ubrukte midler

5.1 Dersom tildelte midler ikke nyttes til det formål det ble søkt støtte til innen 1 år fra tildeling, kan Norsk Radiografforbund søke midlene tilbakebetalt.

Styrebehandlet november 2022



Vedlegg 8

Nasjonale Faggrupper per oktober 2024

Nasjonal Faggruppe Computer tomografi - CT

Elin Granheim; Unilabs Fredrikstad

Mette K Henning; Oslo Universitetssykehus - Rikshospitalet

Joanna Mary Fenn; Oslo Universitetssykehus - Rikshospitalet

Tanya Hansen; Sykehuset i Vestfold - Tønsberg Sykehus

Trond Bergersen, Helse Bergen - Haukeland Sykehus

Nasjonal Faggruppe Magnetisk Resonans - MR

Marianne Brekken Mørk; Helse Stavanger - Stavanger Sykehus

Marthe Bergland Jørgensen; Universitetssykehuset i Nord-Norge

Rolf Svendsmark; Siemens Healthineers

Anne Helene Reiten; Unilabs

Nasjonal Faggruppe Angio Intervensjon

Per Henric Söderlund; Oslo Universitetssykehus - Rikshospitalet

Marianne Skibakk; Akershus Universitetssykehus - Gardermoen

Anne K. Parkinson; Helse Fonna - Haugesund Sjukehus

Nasjonale Faggruppe IKT-eHelse

Hege Henrikø Eriksen; Vestre Viken Kongsberg sykehus

Guro Borg; Vestre Viken - Ringerike sykehus

Ingunn Skjervold; Helse Nord IKT

Kristin Øvergård; St Olavs Hospital

Nina Iren Kaldahl Wold; St Olavs Hospital

Merete Nymoen; Innlandet HF - Elverum Sykehus



Vedlegg 9

Retningslinjer Nasjonale Faggrupper

Til grunn for opprettelse av NRFs nasjonale faggrupper ligger forbundets profesjonspolitikk slik den er formulert i vår politiske plattform.

NRF skal være pådriver i utviklingen av helsetjenesten innen våre fagområder. Vi skal bidra til utviklingen av et kunnskapsbasert tjenestetilbud som løser organisatoriske og helserelaterte problemstillinger, og som tilfredsstiller krav til kvalitet og tilgjengelighet.

Som et profesjonsforbund skal vi gå i bresjen for utviklingen av egen profesjon samt egen profesjonstenkning. NRF skal arbeide for å synliggjøre profesjonens rolle og ansvar innen utredning, diagnostisering, behandling og oppfølging av pasienter.

Vi skal arbeide for en høy faglig og etisk standard i yrkesutøvelsen. Vi skal stimulere til at medlemmene vil påta seg lederansvar og nye og endrede arbeidsoppgaver.

Hovedformålet med faggruppene er derfor å skape en møteplass for fag- og kunnskapsutvikling som skal bidra til utvikling av profesjonen gjennom å skape en faglig identitet og tilhørighet.

Faggruppene skal videre:

- Bidra til å fremme NRFs overordnede mål for fag- og profesjonsutvikling gjennom en bredere tilgang på ressurspersoner.
- Bidra til å styrke NRFs kurs og etterutdanningstilbud, og bidra til at videreutdannings tilbudet for radiografer og stråleterapeuter utvikles.
- Bidra til å styrke NRFs helse- og fagpolitikk.
- Bidra til utvikling, anvende samt formidling av forsknings- og erfaringsbasert kunnskap.
- Bidra til samarbeid og utvikling av kompetanse gjennom kompetansenettverk også på tvers av faggruppertilhørighet.

Sammensetning og organisering

NRFs faggrupper oppnevnes av forbundsstyret. Størrelse og geografisk spredning vurderes ut fra det spesifikke fagfeltets kompleksitet og utbredelse. Typisk størrelse på en faggruppe bør ligge på 4-6 stk.

Det skal inviteres inn til deltagelse og i sammensetningen av faggruppene og ved oppnevning tar forbundsstyret utgangspunkt i ressurspersoner som våre interne spesialister, nåværende kursagenter samt andre aktive og interesserte medlemmer.

Nåværende kursagenter inviteres inn og det vil være naturlig at de inngår i forbundets ulike faggrupper. Faggruppene konstituerer seg selv med valg av leder og nestleder.

Ved opprettelsestidspunktet for faggruppene vil nåværende kursagenter ha sine oppgaver som før, med ansvaret for gjennomføringen av forbundets årlige kurs/etterutdanningsprogram i samarbeid med NRF, men de skal kunne trekke veksler og erfaring på en bredere sammensatt faggruppe når fremtidige fagkurs skal utvikles.

Faggruppene avgir ressurser og involveres etter behov i forbundets kurs/etterutdanningsprogram. Ved en fremtidig utskifting av kursansvarlige/agenter vil det være naturlig at ny kursansvarlig har sitt utgangspunkt fra den aktuelle faggruppen.

Faggruppene kan videre avgi ressurspersoner i form av representasjon i til ulike kongresser, konferanser o.l. som deltagere i programkomiteer, arrangementskomiteer, som foredragsholdere eller som leder/chaire i ulike foredragssettinger.

Lederen i faggruppen skal i samarbeid med forbundets sekretariat sørge for å holde aktivitet i faggruppen. Leder og sekretariat samarbeider i felleskap agenda for faggruppens møter. Lederen i faggruppen er ansvarlig for å lede møtene og rapportere gruppens aktiviteter til forbundets sekretariat. Det føres referat fra gruppens møter.



Varighet

Faggruppene opprettes for tre år av gangen og følger landsmøteperioden. Ved utskiftninger av medlemmer må en søke å sikre kontinuitet.

Møteaktivitet

Det bør legges opp til regelmessighet omkring møtestruktur med halvårs vise møter. En andel av møtene kan avholdes digitalt. Et årlig møte bør knyttes opp mot og avvikles fysisk i tilknytning til planlagte kurs innen det enkelte fagfeltet.

Honorering

Norsk Radiografforbund vil dekke utgifter ved å være med i en av faggruppene i form av møtegodtgjøring for deltagelse i heldagsmøter. Reiseutgifter vil også dekkes i tilknytning til fysiske møter.



Vedlegg 10

Retningslinjer RadForum

1. Formål

Radforum skal bidra til å styrke radiografifagets vitenskapelige grunnlag og stimulere til forskning og fagutvikling innen radiografi.

2. Organisering

2.1 Styringsgruppe

Styringsgruppen representerer RadForum utad og består av fire personer inkludert leder og nestleder, samt et varamedlem. Medlemmer i styringsgruppen skal ha minimum masterkompetanse og må være medlem av RadForum. Styringsgruppen skal utarbeide plan for året som må være i tråd med Radforums retningslinjer. Det skal gjennomføres minimum 4 styringsgruppemøter årlig og disse skal referatføres. Ved årets slutt skal årsrapport utarbeides.

Styringsgruppen skal stå for den daglige driften av Radforum og kan delegere oppgaver til øvrige medlemmer eller relevante samarbeidspartnere.

2.1.1 Valg og valgkomite

Medlemmer til styringsgruppen velges for 2 år, og etter endt toårsperiode kan man deretter velges for 1 år om gangen. Valg avholdes når et medlem av styringsgruppen fratrer sitt verv ved endt periode. Dersom et medlem av styringsgruppen trekker seg fra sitt verv i løpet av perioden, kan styringsgruppen selv finne en erstatter for den resterende tiden. Det tilstrebes at hele styringsgruppen ikke skiftes ut samtidig.

Styringsgruppen har ansvar for å opprette valgkomite bestående av 2 personer. Valgkomiteen plikter å finne egnede kandidater og tydeliggjøre styringsgruppens oppgaver. Styringsgruppen setter tidsfrist i forkant av valg. Valg gjennomføres elektronisk, og organiseres av sekretariatet i Norsk Radiografforbund (NRF). Styringsgruppen konstituerer seg selv.

2.2 Medlemmer og valgbarhet

Alle NRFs medlemmer kan bli medlem i RadForum. Det enkelte NRF medlem melder seg inn i RadForum via forbundets nettsider og medlemssystemet. Alle medlemmer i Radforum har stemmerett ved valg.

2.3 NRF

RadForum er en faglig ressurs i NRF. Det skal arrangeres to møter årlig mellom styringsgruppen og sekretariatsleder/forbundsleder i NRF. Møtene koordineres i forhold til NRF's interne budsjettprosesser. Referat fra styringsgruppemøter sendes NRFs sekretariat i henhold til §20 i NRFs vedtekter, vedtekt om fagforum. Radforums årsrapport sendes NRFs sekretariat ved årets slutt.

2.4 Økonomi

All økonomi styres av NRFs administrasjon i henhold til forbundsstyrets godkjente årsplaner for RadForum. Økonomiske midler utbetales gjennom NRFs budsjett, inklusive utgifter i forbindelse med aktiviteter samt reisevirksomhet knyttet opp mot Radforums planer for det enkelte år. Styregruppemøter honoreres etter gjeldende takster. Artikkelveiledning kompenseres gjennom et honorar til den som har utført veiledningen.

3. Aktivitet

RadForum skal være en faglig ressurs for NRF, og være en naturlig samarbeidspartner i arbeid som omhandler forskning, utvikling og innovasjon (FoUD). Aktivitet avtales gjennom årlige samarbeidsmøter samt kontinuerlig samarbeid.

Aktiviteter kan være artikkelveiledning, utvikling av NRFs politiske strategi, bistå i tildeling av økonomiske midler, bidra i vurdering av beste fagartikkel, arrangere kurs, faglige innlegg etc.



4. Endring av retningslinjer

Styringsgruppen kan foreslå endring av RadForums retningslinjer. Forslag sendes ut på høring til RadForums medlemmer med 3 ukers frist. Nye retningslinjer godkjennes av forbundsstyret i NRF.

Styrebehandlet mars 2019

**Vedlegg 11****Godkjente spesialister pr 20.10.2024****Spesialister i MR**

Navn	År godkjent
Bac Nguyen	2019
Christian Bjørneby	2019
Evy Storengen Nøstvold	2019
Vivian Skjeie	2019
Christian Gravem-Nordgård	2019
Espen Andersen	2019
Svein Are Vatnehol	2019
Djordje Kovacevic	2019
Bjørn Einar Hansen	2019
Dag Sjølie	2019
Mari-Ann Haugland	2019
Bente Elisabeth Flaen	2019
Kenneth Pedersen	2020
Jorunn Fraser Green	2020
Ingvill Miljeteig	2020
Ann Kristin Buskland	2020
Kristin Skjeggstad Moi	2021
Marthe Bergland Jørgensen	2021
Simon Lindberg	2021
Anita Sjøenden	2021
Mansour Alavi	2022
Marianne Høybakk Almås	2022
Ulrik Johnsen	2022
Kirsti Reusmann Bjerke	2022
Heidi Hamill Gorman	2022
Stein Ove Lie	2022
Vegard Ellingsen	2022
Siv Fjæstad Amundsen	2022
Øystein Kallevåg	2022
Marianne B. Mørk	2023
Karin Birgit Rodegerdts	2023
Beate Kildal Johansen	2023
Sunniva Drage	2023
Vegard Gjersdal	2023
Espen Lindi Olsen	2024
Brita-Lill Strømsmo	2024
Evelyn Lohne Frugård	2024

Spesialister i CT

Navn	År godkjent
Trond Bergesen	2020
Keth-Mona Berg	2020
Joakim L Nyhus	2020
Gunn Eli Tokerud	2020
Tanya Luise Hansen	2020



Ragnhild K. K. Bringsvor	2021
Trine Hjøllødegård	2021
Isabel Lechner Krohn	2021
Eirik Andreassen Bøe	2021
Grete Anita Hansen	2022
Elin Beate Granheim	2022
Ken Inge Adolfsen	2022
Gunn Synnøve Mæland	2023
Vasic Goran	2023
Britt Moa Bjørge	2023
Torbjørn Wærstad	2023
Maria Christina Holand	2023
Inger Kristin Espedal	2023
Mette Karen Henning	2024
Judith Melanie Hovda	2024

Spesialister i mammografi

Navn	År godkjent
Caroline Hantho	2019
Robin L. Hammond	2020
Linn Tøsdal	2022

Spesialister i nukleærmedisin

Navn	År godkjent
Kent A. Johansen	2019
Siv Tone Kjellstad	2020
Celine Hestvik Olsen	2020
Tonje Amundgård	2022
Alexander Gul Sherwani	2023
Eli Mella Thorsdatter	2024

Spesialister i beskrivende radiografi/ultral lyd

Navn	År godkjent
Evelyn Fevang Haugan	2022
Camilla H. Andersen	2023
Lydia Johnsen	2024

Spesialister i angiografi og intervensjon

Navn	År godkjent
Hilde Sofie Korlund	2020
Leif-Arne Paulsen	2022
Gunn Sissel Svenning	2023
Ingrid Skrede	2023
Marianne Skibakk	2023
Kristin Holum	2024

**Spesialister i konvensjonell radiografi**

Navn	År godkjent
Eva Trulsson	2022
Helene Muren	2022
Birger Gråbergsveen	2022
Helene Mork-Knudsen	2022
Janniche Fjellhaug	2023
Anita Binderø	2023
Bodil Lura	2023
Silje Mathisen	2023
Monica Rognli	2023
Maja Brækka	2023
Beata Løken	2023
Elin Kind Høydahl	2024
Nina Vibeke Hegge	2024
Merethe Sanden	2024
Ingeborg Stryken	2024

Spesialister i stråleterapi

Navn	År godkjent
Jannicke Nøkling Moi	2022
Camilla Grindeland Boer	2023



SAK: 06-01 Forbundets regnskap 2021 - 2023

Forbundets regnskap, med styrets beretning for det enkelte år, samt revisors vurderinger og beretning, har i perioden vært framlagt representantskapet til behandling i henhold til forbundets vedtekter.

Regnskap for landsmøteperioden legges frem til orientering for Landsmøte 2024.

Vedlagt følger forbundets økonomiske status samt regnskapsdokumenter for hvert enkelt år.

Hvert regnskapsdokument består av:

- Styrets beretning for det enkelte år
- Resultatrapport for det enkelte år
- Balanserapport for det enkelte år
- Revisors vurderinger for det enkelte år
- Representantskapets regnskapsvedtak for det enkelte år

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet tar forbundets regnskap for perioden 2021 – 2023 til orientering.



SAK: 2024 - 06-01 Noter til regnskap

Økonomi rapport 2021 - 2024

Hoveddelen av forbundets inntekter kommer fra kontingentinnbetalinger fra medlemmer. I tillegg har forbundet noen inntekter fra salg av kurs, annonsering i Hold Pusten samt tilførte OU- midler. OU- midler er bundet til opplæringstiltak for tillitsvalgte. Forbundets daglige drift og ivaretagelse av medlemmene bygger i hovedsak på disse inntektene.

I likhet med andre virksomheter og organisasjoner er de største utgiftene knyttet til lønns- og pensjonsutgifter for de ansatte. Frontfagsrammen legges til grunn for lønnsutviklingen i administrasjonen. Forbundet har en stabil ansattgruppe hvor gjennomsnittlig tjenestetid i forbundet er nær 15 år. Dette påvirker forbundets pensjonsforpliktelser og kostnader knyttet til pensjon.

Norsk Radiografforbund har en ytelsesbasert pensjonsordning for forbundets ansatte. Pensjonsordningen tilsvarer ordningene i offentlig sektor, men er lukket slik at du ikke får med pensjonstid over i andre ordninger dersom en skifter arbeidsgiver. Forbundet har ikke avtalefestet pensjon (AFP). Pensjonsordningen er ytelsesbasert og det blir tilført midler til pensjonsordningen etter hvert lønnsoppgjør, slik at pensjonsgrunlaget for hvert opptjeningsår samsvarer med den nåværende lønnen til den ansatte.

Det er lønn ved fratredelsestidspunktet som danner grunnlaget for pensjonsutbetalingen til den enkelte. Pensjonsforpliktelsene til forbundet er store, og vil også øke i årene som kommer. Ved hvert lønnsoppgjør fremover vil midlene som settes av til pensjonsordningen være høyere enn de faktiske endringene i den enkeltes årslønn. På lik linje med andre organisasjoner der ansatte har ytelsesbaserte pensjonsordninger, må forbundet ta høyde for sine samlede pensjonsforpliktelser i sin langsiktige økonomiske planlegging.

Andre driftskostnader

Forbundets leverandører øker sine priser, og etter de to siste års lønnsoppgjør ser vi at våre kostnader stiger prosentvis mer enn kontingentinngangen isolert sett. Administrasjonen har til nå møtt utfordringen med økende priser i løpet av høsten 2024 ved at flere leverandøravtaler er reforhandlet eller leverandør er byttet. Dette gjelder IKT, telefoni, renhold med mer. Det er allerede varslet prisøkning på Microsoft lisenser på 10 % fra januar 2025.

Revisor rapport/beretning

Forbundets regnskap blir revidert. Regnskapet signeres elektronisk av forbundsstyrets medlemmer. Revisors rapporter samt forbundsstyrets beretning for det enkelte år følger vedlagt.

Regnskapsår 2021

Regnskapet for 2021 viser et overskudd på kr. 449.431,90 hvilket var om lag kr. 600.000,- bedre enn budsjett.

Regnskapet er preget av et år med koronatiltak der reiseaktiviteten har vært kraftig redusert.

Landsmøtekostnadene er regnskapsført i sin helhet på regnskapsåret 2021 da det ikke i tidligere regnskapsår er avsatt midler fra årets overskudd til dette formål. Regnskapet bærer også preg av store utgifter i forbindelse med arbeidsrettssaken mot Aleris, som er kostnadsført med i underkant av kr. 900.000,-.

I balansen var det tidligere ført et eget utdanningsfond og et aksjonsfond som rene balanseposter. Disse hadde dekning mot forbundets eiendommer. Slik balanseføring er ikke oppfattet som ryddig fra revisors side, fondsavsettingene i denne formen ble derfor avvirket. Utdanningsfondets og aksjonsfondets avsetting ble tatt inn i den ordinære balansen. Midler til utdanningsstipend og FoU stipend blir ført som ordinære poster i budsjett og regnskap. Forbundets fondsplassering i Nordea ble omgjort til forbundets aksjons-/reservefond. Aksjonsfondet balanseføres med kr. 2,7 millioner. Dette følger av vedtak i representantskapet.



Regnskapsår 2022

Regnskapsåret 2022 viser et overskudd på kr. 2.057.046,- hvilket var kr. 766.694,- bedre enn budsjettet.

Regnskapet viser en kraftig vekst i annonsesalget for Hold Pusten og på internett. Inntektene fra kurs var nær 17,5 % over budsjettet og overføringene til opplæring og utvikling var 25 % over budsjettet. Alt i alt viser inntektssiden et positivt avvik på nær 8 % fra budsjett. Til dette ligger også inntekter fra aktiviteten som PCO for Norsk Stråleterapimøte, en kontrakt som fornyes for 2023.

På utgiftssiden er det verdt å bemerke at reiseaktiviteten ble lavere enn forutsett. Enkelte møter har blitt gjennomført som teamsmøter fremfor fysisk. Av avvikene bemerkes at i posten Andre kostnader (7794) ligger støtte til Leger uten Grenser og annonsekostnader i forbindelse med rekruttering av ny forhandlingsjef.

Regnskapsår 2023

Regnskapsåret 2023 viser et overskudd på kroner 15.534,91. Regnskapet gjøres opp med bruk av avsetningene gjort i 2022 for jubileet med kr. 700.000,- og deler av avsetningene til IKT med kr. 150.000,-. Regnskapet er preget av kostnader i forbindelse med markeringen av forbundets 50- års jubileum.

Forbundsstyrets beretning Regnskap 2021

Norsk Radiografforbund har pr. 31.12.2021 eiendeler for kr. 13.189.762,- hvorav kr. 5.975.898,- er fast eiendom i Rådhusgata 4 og Gøteborggata 7.

Norsk Radiografforbund hadde i 2021 et driftsoverskudd på kr.449.432,-. Justert for finansinntekter, ble NRFs ordinære årsresultat i 2021 et overskudd på kr. 449.430,-. Årsresultatet overføres til egenkapital.

NRFs samlede driftsinntekter var på kr. 24.789.218,-. Dette inkluderer drift av Hold Pusten. Kontingentinntekten inkludert forsikringspremier var i 2021 på kr. 22.219.226,-. Dette er kr. Kr 519.226,- over budsjett og kr. 770.382,- mer enn i 2020.

Kursinntektene i 2021 var på kr. 1.186.150,-. Dette er kr. 803.350,- under budsjett. Det store avviket skyldes at kursvirksomheten ble stanset gjennom store deler av 2021 grunnet koronautbruddet.

Tilskudd i form av OU- midler samt refusjon fra AKS var i 2021 på kr. 779.019,- hvilket er kr. 220.981,- mindre enn i 2020. Det store avviket skyldes i all vesentlighet tilbakebetaling av ubrukte midler fra foregående år.

Salgsinntekter via annonsering i Hold Pusten var i 2021 på kr. 263.488,- som er kr. 111.511,- lavere enn budsjettert og kr. 32.244,- mindre enn i 2020.

De samlede driftskostnader i 2021 var på kr. 24.339.787. Dette inkluderer driftskostnader for Hold Pusten.

Driftskostnadene er kr. 950.610 under det budsjetterte og 2.740.191,- høyere enn driftskostnadene i 2020.

Lønnskostnadene er om lag kr. 370.676,- under det budsjetterte, og inkluderer styrehonorar, møtehonorer, kurshonorar, pensjons- og forsikringskostnader for ansatte, diverse sosiale utgifter, samt kostnader ved deltakelse på kurs og konferanser for styret/ansatte. Det store avviket skyldes redusert aktivitet grunnet koronautbruddet.

Ved årsskiftet 2021/2022 hadde forbundet et personale på 8 ansatte. Av disse er 3 kvinner og 5 menn. Av stillingene er 7 ansatt i 100 % stilling, og en jobber i 30 %. I tillegg er forbundsleder frikjøpt i 100 % stilling.

Virksomheten forurenser ikke det ytre miljø.

Oslo 15. juni 2022

	Hittil i år	Budsjett 2021		Regnskap 2020	
		Totalt	Avvik %	Totalt	Avvik %
Resultatregnskap - Driftsresultat spesifisert					
Driftsinntekter					
3013 HP Annonsering Nett/Blad- MVA pliktig	186 098,50	300 000	62,0%	209 824	88,7%
3100 Salgsinntekter, avgiftsfrie	3 998,00	0		0	
3116 HP Annonse salg Nett/Blad, avgiftsfri	77 390,00	75 000	103,2%	85 909	90,1%
3195 Stråleterapimøte kursinntekter	290 600,00	0		0	
3221 HP Ab. inntekter	12 231,00	20 000	61,2%	18 391	66,5%
3228 Kontingenter	16 890 099,43	16 500 000	102,4%	16 586 968	101,8%
3229 Gruppelivsforsikring	5 329 127,00	5 200 000	102,5%	4 861 876	109,6%
Sum salgsinntekter	22 789 543,93	22 095 000	103,1%	21 762 968	104,7%
3420 Tilskudd OU-midler	745 925,00	980 000	76,1%	928 720	80,3%
3425 Tilskudd AKS	33 094,00	20 000	165,5%	40 039	82,7%
3920 Kursinntekter	1 186 150,00	1 989 500	59,6%	580 200	204,4%
3990 Andre inntekter	34 505,00	0		0	
Sum andre driftsinntekter	1 999 674,00	2 989 500	66,9%	1 548 959	129,1%
Sum driftsinntekter	24 789 217,93	25 084 500	98,8%	23 311 927	106,3%
Varekostnader					
4500 Fremmedytelse og underentreprise	1 800,00	0		0	
4510 Trykking/kopiering	128 949,95	150 000	86,0%	127 365	101,2%
4540 Avg. fagpressen	9 789,00	15 000	65,3%	10 861	90,1%
4550 Layout og design Hold Pusten	127 920,00	130 000	98,4%	124 288	102,9%
4560 Provisjon av Annonse salg	79 046,55	112 000	70,6%	88 720	89,1%
Sum varekostnader	347 505,50	407 000	85,4%	351 233	98,9%
Lønnskostnader					
5000 Lønn til ansatte	6 531 301,95	6 550 000	99,7%	6 334 027	103,1%
5002 Lønn kurs/hon/freelance u/feriep.	551 396,00	543 000	101,5%	473 000	116,6%
5092 Feriepenger beregnet	766 476,25	802 000	95,6%	742 804	103,2%
5210 Fri telefon/gruppeliv	57 672,00	0		56 328	102,4%
5220 Fri avis	0,00	0		249	0,0%
5252 Forsikring-pensjon ansatte	940 722,53	1 200 000	78,4%	1 015 135	92,7%
5280 Avtalefestet Pensjon	1 001 140,72	0		0	
5290 Motkonto for gruppe 52	-1 058 812,72	0		-39 858	2 656,5%
5390 Annen oppg.plikt. godtgjøring	16 408,00	21 000	78,1%	12 505	131,2%
5400 Arbeidsgiveravgift	1 149 962,11	1 202 723	95,6%	1 059 827	108,5%
5405 Arb.avg. på løpne feriepenger	108 073,16	113 000	95,6%	104 735	103,2%
5900 Opplæring/kurs	12 400,00	60 000	20,7%	13 500	91,9%
5919 Kantinetrekk	-10 000,00	-32 000	31,3%	-8 100	123,5%
5920 Yrkesskadeforsikring	14 436,00	0		0	
5930 Diverse sosiale kostnader	50 988,95	50 000	102,0%	62 933	81,0%
5940 Refunderte sykepenger	-2 835,00	0		-47 471	6,0%
5990 Andre personalkostnader vikarbyråd osv.	9 717,20	0		8 500	114,3%
Sum lønnskostnader	10 139 047,15	10 509 723	96,5%	9 788 115	103,6%
Annen driftskostnad					
6100 Frakt, transport, forsikring v/varefors	0,00	10 000	0,0%	0	
6301 Sameiet Rådhusgata 4.	206 210,00	250 000	82,5%	206 210	100,0%
6302 Husleie Gøteborggt. 7	49 064,39	55 000	89,2%	44 138	111,2%
6305 Vask Lokaler	48 791,25	70 000	69,7%	61 963	78,7%
6310 Strøm	7 400,03	15 000	49,3%	6 481	114,2%
6540 Inventar	4 588,75	25 000	18,4%	16 488	27,8%
6600 Reparasjoner og vedlikehold bygninger	0,00	150 000	0,0%	6 443	0,0%
6705 Revisjon- og regnskapshonorar	44 825,00	65 000	69,0%	41 475	108,1%
6720 Honorar for øk. og juridisk bistand	989 060,95	300 000	329,7%	331 631	298,2%
6725 Honorar for IT	211 696,88	400 000	52,9%	561 692	37,7%
6730 Honorar for Kurs	20 966,00	99 000	21,2%	34 000	61,7%
6735 Honorar Hold Pusten	190 063,32	175 000	108,6%	182 741	104,0%
6810 IKT Anskaffelser HW, SW	202 124,50	200 000	101,1%	0	
6820 IKT Lisenser, vedlikehold	881 788,67	900 000	98,0%	1 266 387	69,6%
6800 Kontorrekvisita	32 958,71	45 000	73,2%	46 020	71,6%
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	40 307,16	50 000	80,6%	51 996	77,5%
6860 Møte, kurs, oppdatering o.l.	3 125,00	0		0	
6890 Annen kontorkostnad	3 092,25	0		5 734	53,9%
6900 Telefon	114 327,40	100 000	114,3%	35 339	323,5%
6940 Porto	295 475,45	310 000	95,3%	364 328	81,1%
7100 Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	6 981,75	0		1 043	669,4%
7130 Reisekostnad, oppgavepliktig	675,99	0		89	759,9%

	Hittil i år	Budsjett 2021		Regnskap 2020	
		Totalt	Avvik %	Totalt	Avvik %
7140 Reisekostnad, ikke oppg.pliktig	206 612,20	709 500	29,1%	119 099	173,5%
7141 Reisekostnad, ikke oppg. pl.	0,00	0		566	0,0%
7150 Diettkostnad, oppgavepliktig	5 055,00	0		0	
7341 Profilering/markedsføring	367 344,53	401 000	91,6%	361 571	101,6%
7344 Kursutgifter	566 492,00	904 675	62,6%	241 352	234,7%
7345 OU - kostnader	723 996,71	1 000 000	72,4%	821 166	88,2%
7348 Landsmøtekostnader	1 132 004,07	1 100 000	102,9%	0	
7391 Møtekostnad/representasjon	52 597,53	160 000	32,9%	20 115	261,5%
7400 Hovedorganisation kontingent	707 712,79	720 000	98,3%	692 088	102,3%
7410 Andre kontigenter	64 855,20	57 500	112,8%	76 016	85,3%
7500 Forsikring kontor/innbo	9 997,00	25 000	40,0%	20 942	47,7%
7520 Forsikring medlemmer	5 096 712,25	4 900 000	104,0%	4 606 868	110,6%
7525 Forsikring Tillitsvalgte	223 844,00	230 000	97,3%	227 994	98,2%
7530 Gravferdsstøtte	223 312,00	245 000	91,1%	246 554	90,6%
7550 Styreansvarsforsikring	13 200,00	12 000	110,0%	0	
7740 Avrundingskonto	-0,98	0		-1	108,9%
7750 Eiendomsskatt Rådhusgata 4	21 795,00	25 000	87,2%	21 795	100,0%
7755 Kostnader Stråleterapimøte	328 553,80	0		0	
7770 Bank og kortgebyrer	36 284,75	35 000	103,7%	40 534	89,5%
7790 Utdanningsstipend	100 000,00	100 000	100,0%	100 000	100,0%
7792 Aksjonsfondet	435 624,70	0		0	
7793 Faglige utredninger og rapporter	0,00	0		286 798	0,0%
7794 Andre kostnader	18 672,64	30 000	62,2%	29 292	63,7%
7795 Driftsstøtte lokale avdelinger	90 000,00	200 000	45,0%	83 305	108,0%
7796 Til Styrets disposisjon	0,00	100 000	0,0%	0	
7797 FoU tiltak	113 000,00	200 000	56,5%	200 000	56,5%
7896 Overføring Stråleterapimøte Resultat	-37 953,80	0		0	
Sum andre driftskostnader	13 853 234,84	14 373 675	96,4%	11 460 248	120,9%
Sum driftskostnader	24 339 787,49	25 290 398	96,2%	21 599 596	112,7%
Driftsresultat	449 430,44	-205 898	-218,3%	1 712 331	26,2%
Finans inntekter og kostnader					
8050 Annen renteinntekt	1,46	0		478	0,3%
Sum finansinntekter	1,46	0		478	0,3%
Netto finans	1,46	0		478	0,3%
Ordinært resultat før skattekostnad	449 431,90	-205 898	-218,3%	1 712 809	26,2%
Ordinært resultat etter skattekostnad	449 431,90	-205 898	-218,3%	1 712 809	26,2%
Årsresultat (+ oversk. / - tap)	449 431,90	-205 898	-218,3%	1 712 809	26,2%
Årsresultat etter minoritetsinteresser	449 431,90	-205 898	-218,3%	1 712 809	26,2%
8960 Overføringer annen egenkapital	449 431,90	0		1 512 809	29,7%
8975 Avsetning til FoU tiltak og profilering	0,00	0		200 000	0,0%
Sum overføringer og disponeringer	449 431,90	0		1 712 809	26,2%

	IB 12-2021	Bevegelse	UB 12-2021
Balanse spesifisert			
Eiendeler			
Anleggsmidler, Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler			
1100 Rådhusgate 4	4 744 998,00	0,00	4 744 998,00
1160 Gøteborggt. 7	1 230 900,00	0,00	1 230 900,00
Sum varige driftsmidler	5 975 898,00	0,00	5 975 898,00
Finansielle anleggsmidler			
Sum anleggsmidler	5 975 898,00	0,00	5 975 898,00
Omløpsmidler - Varer og fordringer			
1500 Kundefordringer	372 412,20	-329 488,01	42 924,19
1749 Premiefond DNB Pensjon	130 306,02	48 697,19	179 003,21
1770 Andre kortsiktige fordringer	0,00	33 448,00	33 448,00
Sum fordringer	502 718,22	-247 342,82	255 375,40
1826 Nordea Fond	1 000 000,00	0,00	1 000 000,00
Sum investeringer	1 000 000,00	0,00	1 000 000,00
1920 Driftskonto 6011.06.93950	7 150 550,64	-1 645 746,29	5 504 804,35
1930 Kapitalkonto 6011.57.14409	3 683,16	1,46	3 684,62
1950 Skattekonto Kto. 6011.86.25954	450 000,00	0,00	450 000,00
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	7 604 233,80	-1 645 744,83	5 958 488,97
Sum omløpsmidler	9 106 952,02	-1 893 087,65	7 213 864,37
Sum Eiendeler	15 082 850,02	-1 893 087,65	13 189 762,37
Egenkapital			
2000 Egenkapital	6 743 082,76	449 431,90	7 192 514,66
Sum innskutt egenkapital	6 743 082,76	449 431,90	7 192 514,66
2051 Utdanningsfondet	791 332,00	0,00	791 332,00
2052 Aksjonsfond	2 700 212,13	0,00	2 700 212,13
2070 Overført resultat ikke bokført	2 980 671,46	-2 980 671,46	0,00
Sum opptjent egenkapital	6 472 215,59	-2 980 671,46	3 491 544,13
Sum Egenkapital	13 215 298,35	-2 531 239,56	10 684 058,79
Avsetninger for forpliktelser og annen langsiktig gjeld			
2170 Avsetning FoU tiltak	100 000,00	0,00	100 000,00
2175 Avsetning profilering	100 000,00	0,00	100 000,00
Sum avsetning for forpliktelser	200 000,00	0,00	200 000,00
Sum langsiktig gjeld	200 000,00	0,00	200 000,00
2400 Leverandørgjeld	485 028,43	182 673,19	667 701,62
2600 Forskuddstrekk	274 909,00	167 897,00	442 806,00
2711 Inngående merverdiavgift høy sats	-4 965,38	4 965,38	0,00
2740 Oppgjørskonto merverdiavgift	11 679,00	-6 213,00	5 466,00
2770 Skyldig arbeidsgiveravgift	106 597,45	246 537,12	353 134,57
2785 Påløpt arbeidsgiveravgift av feriepenger	98 156,47	9 916,47	108 072,94
2940 Skyldig feriepenger	696 146,70	70 329,55	766 476,25
2990 Annen kortsiktig gjeld	0,00	-37 953,80	-37 953,80
Sum kortsiktig gjeld	1 667 551,67	638 151,91	2 305 703,58
Sum egenkapital og gjeld	15 082 850,02	-1 893 087,65	13 189 762,37

Til styret i Norsk Radiografforbund

Medlem av
Den Norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norsk Radiografforbund' årsregnskap som viser et overskudd på kr 449 432. Årsregnskapet består av balanse per 31.12.2021, resultatregnskap, for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31.12.2021 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo , 26.04.2022
BDT Viken Revisjon AS

Per Edwin Engen
Statsautorisert revisor
(Elektronisk signatur)



Protokoll – Representantskapsmøte 17. juni 2022

Til stede: Bent Ronny Mikalsen (forbundsleder), Jannecke Dalager (1. nestleder), Øyvind Bjørklund Pettersen (2. nestleder), Eddie-Andre Elde (Styremedlem), Hilde Oline Brodshaug (styremedlem), Hildegunn Ubostad Toft (styremedlem), Marita Draugsvoll (styremedlem), Thomas Gulbrandsen (styremedlem), Kristin Johnsen Wirum (2. vararepresentant), Else Gunn Bøe Fjell (representantskapsmedlem), Jack Gunnar Andersen (representantskapsmedlem), Kristin Almeland (representantskapsmedlem), Kurt Bøckman Gschib (representantskapsmedlem), Øystein Kallevåg (representantskapsmedlem), Susanne Thorvaldsen (2. vararepresentant representantskapet),

Fra administrasjonen: Thor Eivind Halvorsen (sekretariatsleder), Faheem Ashraf (økonomiansvarlig)

Forfall: Trude Camilla Salvesen Frøseth (styremedlem), Jørn Rødum (1. vararepresentant styret), Liv Berit Moe (representantskapsmedlem), Mary Bolstad (representantskapsmedlem), Cecilie Hvide Sagvaag (representantskapsmedlem), Anne Kristine Kiland (representantskapsmedlem)

Sak 1-2022-1 Godkjenning av innkalling

Innkalling til representantskapsmøte 17. juni 2022 godkjennes. (Enstemmig vedtatt)

Sak 2-2022-1 Godkjenning av dagsorden

Dagsorden for representantskapsmøte 17. juni 2022 godkjennes (Enstemmig vedtatt)

Sak 3-2022-1 Godkjenning av protokoll fra representantskapsmøte 16. desember 2021

Protokoll fra representantskapets møte 16. desember 2021 godkjennes. (Enstemmig vedtatt)

Sak 4-2022-1 Godkjenning av forretningsorden for representantskapsmøte 17. juni 2022

Forretningsorden for representantskapsmøte 17. juni 2022 godkjennes. (Enstemmig vedtatt)

Sak 5-2022-1 Regnskap 2021

Regnskap for 2021 godkjennes (Enstemmig vedtatt)

Sak 6-2022-1 Avslutning

Representantskapet ble opplyst om vedtak i forbundsstyret i sak 2022-3/02 e) Forbundets aksjonsfond og utdanningsfond. Dette er en oppfølging av representantskaps sak 5-2021-2.

Følgende vedtak er fattet i forbundsstyret:

«-Dagens balanseførte utdanningsfond og aksjonsfond overføres til linjen egenkapital i balanseregnskap.

-Utdanningsfondet videreføres i årlige budsjettavsetninger.

-Aksjonsfondet videreføres som et reserve-/aksjonsfond i forbundets pengefondsplassering i Nordea.»

Møtet hevet kl. 13.40

Forbundsstyrets beretning Regnskap 2022

Norsk Radiografforbund har pr. 31.12.2022 eiendeler for kr. 14.835.510,- hvorav kr. 5.975.898,- er fast eiendom i Rådhusgata 4 og Gøteborggata 7.

Norsk Radiografforbund hadde i 2022 et driftsoverskudd på kr 2.057.046,-. Årsresultatet overføres til egenkapital.

NRFs samlede driftsinntekter var på kr. 27.897.469,-.

Dette inkluderer drift av Hold Pusten. Kontingentinntekten inkludert forsikringspremier var i 2022 på kr. 23.166.694,-.

Dette er kr. Kr 766.694,- over budsjett og kr. 947.468,- mer enn i 2020.

Kursinntektene i 2022 var på kr. 2.445.000,-. Dette er kr. 370.000,- over budsjett. Avviket skyldes at kursvirksomheten har tatt seg opp igjen etter at deler av 2021 var nedstengt grunnet koronautbruddet.

Tilskudd i form av OU- midler samt refusjon fra AKS var i 2022 på kr. 1.247.095,- hvilket er kr.468.076,- mer enn i 2021. Det store avviket skyldes i all vesentlighet tilføring av ekstraordinære OU midler etter lav aktivitet foregående år.

Salgsinntekter via annonsering i Hold Pusten var i 2022 på kr. 466.633,- som er kr. 91.633,- over det budsjetterte og kr. 203.144,- mer enn i 2021.

De samlede driftskostnader i 2022 var på kr. 25.840.422,-. Dette inkluderer driftskostnader for Hold Pusten.

Driftskostnadene er kr. 18.272 over det budsjetterte og 1.500.635,- høyere enn driftskostnadene i 2021.

Lønnskostnadene er om lag kr. 349.505,- under det budsjetterte, og inkluderer styrehonorar, møtehonorer, kurshonorar, pensjons- og forsikringskostnader for ansatte, diverse sosiale utgifter, samt kostnader ved deltakelse på kurs og konferanser for styret/ansatte. Det store avviket skyldes redusert aktivitet grunnet koronautbruddet.

Ved årsskiftet 2022/2023 hadde forbundet et personale på 8 ansatte. Av disse er 3 kvinner og 5 menn. Av stillingene er 7 ansatt i 100 % stilling, og en jobber i 30 %. I tillegg er forbundsleder frikjøpt i 100 % stilling.

Virksomheten forurener ikke det ytre miljø.

Oslo 29.oktober 2024

	Hittil i år	Budsjett 2022		Regnskap 2021	
		Totalt	Avvik %	Totalt	Avvik %
Resultatregnskap - Driftsresultat spesifisert					
Driftsinntekter					
3013 HP Annonsering Nett/Blad- MVA pliktig	358 513,68	300 000	119,5%	186 099	192,6%
3095 Stråleterapimøte Utstiller inntekt MVA-	84 000,00	0		0	
3100 Salgsinntekter, avgiftsfrie	0,00	0		3 998	0,0%
3116 HP Annonse salg Nett/Blad, avgiftsfri	108 120,00	75 000	144,2%	77 390	139,7%
3195 Stråleterapimøte kursinntekter	423 495,00	0		290 600	145,7%
3221 HP Ab. inntekter	11 681,00	10 000	116,8%	12 231	95,5%
3228 Kontingenter	17 651 929,39	17 100 000	103,2%	16 890 099	104,5%
3229 Gruppelivsforsikring	5 514 765,00	5 300 000	104,1%	5 329 127	103,5%
Sum salgsinntekter	24 152 504,07	22 785 000	106,0%	22 789 544	106,0%
3420 Tilskudd OU-midler	1 228 306,00	980 000	125,3%	745 925	164,7%
3425 Tilskudd AKS	18 789,00	20 000	93,9%	33 094	56,8%
3920 Kursinntekter	2 445 000,00	2 075 000	117,8%	1 186 150	206,1%
3990 Andre inntekter	52 870,00	0		34 505	153,2%
Sum andre driftsinntekter	3 744 965,00	3 075 000	121,8%	1 999 674	187,3%
Sum driftsinntekter	27 897 469,07	25 860 000	107,9%	24 789 218	112,5%
Varekostnader					
4500 Fremmedytelse og underentreprise	0,00	0		1 800	0,0%
4510 Trykking/kopiering	149 353,12	150 000	99,6%	128 950	115,8%
4540 Avg. fagpressen	9 982,00	15 000	66,5%	9 789	102,0%
4550 Layout og design Hold Pusten	134 505,00	140 000	96,1%	127 920	105,1%
4560 Provisjon av Annonse salg	139 990,40	112 000	125,0%	79 047	177,1%
Sum varekostnader	433 830,52	417 000	104,0%	347 506	124,8%
Lønnskostnader					
5000 Lønn til ansatte	6 645 646,74	6 750 000	98,5%	6 531 302	101,8%
5002 Lønn kurs/hon/freelance u/feriep.	840 407,20	731 000	115,0%	551 396	152,4%
5092 Feriepenger beregnet	780 197,58	810 000	96,3%	766 476	101,8%
5210 Fri telefon/gruppeliv	59 032,35	0		57 672	102,4%
5220 Fri avis	279,00	0		0	
5252 Forsikring-pensjon ansatte	1 089 096,34	1 200 000	90,8%	940 723	115,8%
5280 Avtalefestet Pensjon	1 128 714,16	0		1 001 141	112,7%
5290 Motkonto for gruppe 52	-1 187 746,51	0		-1 058 813	112,2%
5390 Annen oppg.plikt godtgjøring	10 427,00	21 000	49,7%	16 408	63,5%
5400 Arbeidsgiveravgift	1 224 564,68	1 337 450	91,6%	1 149 962	106,5%
5405 Arb.avg. påløpne feriepenger	110 007,89	114 200	96,3%	108 073	101,8%
5900 Opplæring/kurs	21 280,00	60 000	35,5%	12 400	171,6%
5919 Kantinetrekk	-29 700,00	-32 000	92,8%	-10 000	297,0%
5920 Yrkesskadeforsikring	15 578,00	0		14 436	107,9%
5930 Diverse sosiale kostnader	70 409,48	50 000	140,8%	50 989	138,1%
5940 Refunderte sykepenger	-88 798,00	0		-2 835	3 132,2%
5990 Andre personalkostnader vikarbyråd osv.	2 749,90	0		9 717	28,3%
Sum lønnskostnader	10 692 145,81	11 041 650	96,8%	10 139 047	105,5%
Annen driftskostnad					
6100 Frakt, transport, forsikring v/varefors	0,00	10 000	0,0%	0	
6301 Sameiet Rådhusgata 4.	206 210,00	250 000	82,5%	206 210	100,0%
6302 Husleie Gøteborggt. 7	47 764,81	55 000	86,8%	49 064	97,4%
6305 Vask Lokaler	61 693,50	70 000	88,1%	48 791	126,4%
6310 Strøm	13 247,51	22 000	60,2%	7 400	179,0%
6340 Lys, varme	341,43	0		0	
6540 Inventar	7 789,00	25 000	31,2%	4 589	169,7%
6600 Reparasjoner og vedlikehold bygninger	7 878,00	150 000	5,3%	0	
6705 Revisjon- og regnskapshonorar	49 922,00	70 000	71,3%	44 825	111,4%
6720 Honorar for øk. og juridisk bistand	331 196,75	300 000	110,4%	989 061	33,5%
6725 Honorar for IT	377 646,84	700 000	53,9%	211 697	178,4%
6730 Honorar for Kurs	66 594,55	0		20 966	317,6%
6735 Honorar Hold Pusten	201 326,24	185 000	108,8%	190 063	105,9%
6810 IKT Anskaffelser HW, SW	100 650,00	150 000	67,1%	202 125	49,8%
6820 IKT Lisenser, vedlikehold	971 996,01	1 150 000	84,5%	881 789	110,2%
6800 Kontorrekvisita	40 529,33	45 000	90,1%	32 959	123,0%
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	76 063,66	50 000	152,1%	40 307	188,7%
6860 Møte, kurs, oppdatering o.l.	0,00	0		3 125	0,0%
6890 Annen kontorkostnad	0,00	0		3 092	0,0%
6900 Telefon	109 623,04	120 000	91,4%	114 327	95,9%
6940 Porto	323 962,01	330 000	98,2%	295 475	109,6%

	Hittil i år	Budsjett 2022		Regnskap 2021	
		Totalt	Avvik %	Totalt	Avvik %
7100 Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	6 155,05	0		6 982	88,2%
7130 Reisekostnad, oppgavepliktig	628,34	0		676	93,0%
7140 Reisekostnad, ikke oppg.pliktig	696 374,35	1 032 000	67,5%	206 612	337,0%
7150 Diettkostnad, oppgavepliktig	1 726,00	0		5 055	34,1%
7341 Profilering/markedsføring	435 767,66	400 000	108,9%	367 345	118,6%
7344 Kursutgifter	1 277 127,00	943 000	135,4%	566 492	225,4%
7345 OU - kostnader	1 316 319,59	1 000 000	131,6%	723 997	181,8%
7348 Landsmøtekostnader	0,00	0		1 132 004	0,0%
7349 NRFs 50 års Jubileum	69 290,00	0		0	
7391 Møtekostnad/representasjon	132 629,71	190 000	69,8%	52 598	252,2%
7400 Hovedorganisation kontingent	730 996,48	730 000	100,1%	707 713	103,3%
7410 Andre kontigenter	85 932,39	78 500	109,5%	64 855	132,5%
7500 Forsikring kontor/innbo	11 120,00	15 000	74,1%	9 997	111,2%
7520 Forsikring medlemmer	5 374 578,50	5 000 000	107,5%	5 096 712	105,5%
7525 Forsikring Tillitsvalgte	224 486,00	230 000	97,6%	223 844	100,3%
7530 Gravferdsstøtte	229 160,00	245 000	93,5%	223 312	102,6%
7550 Styreansvarsforsikring	0,00	14 000	0,0%	13 200	0,0%
7740 Avrundingskonto	-0,81	0		-1	82,7%
7750 Eiendomsskatt Rådhusgata 4	21 795,00	25 000	87,2%	21 795	100,0%
7755 Kostnader Stråleterapimøte	461 624,93	0		328 554	140,5%
7770 Bank og kortgebyrer	39 711,75	40 000	99,3%	36 285	109,4%
7790 Utdanningsstipend	122 750,00	100 000	122,8%	100 000	122,8%
7792 Aksjonsfondet	29 009,00	0		435 625	6,7%
7794 Andre kostnader	88 237,39	39 000	226,2%	18 673	472,5%
7795 Driftsstøtte lokale avdelinger	173 878,00	200 000	86,9%	90 000	193,2%
7796 Til Styrets disposisjon	0,00	200 000	0,0%	0	
7797 FoU tiltak	144 845,00	200 000	72,4%	113 000	128,2%
7896 Overføring Stråleterapimøte Resultat	45 870,07	0		-37 954	-120,9%
Sum andre driftskostnader	14 714 446,08	14 363 500	102,4%	13 853 235	106,2%
Sum driftskostnader	25 840 422,41	25 822 150	100,1%	24 339 787	106,2%
Driftsresultat	2 057 046,66	37 850	5 434,7%	449 430	457,7%
Finans inntekter og kostnader					
8050 Annen renteinntekt	0,00	0		1	0,0%
Sum finansinntekter	0,00	0		1	0,0%
Netto finans	0,00	0		1	0,0%
Ordinært resultat før skattekostnad	2 057 046,66	37 850	5 434,7%	449 432	457,7%
Ordinært resultat etter skattekostnad	2 057 046,66	37 850	5 434,7%	449 432	457,7%
Årsresultat (+ oversk. / - tap)	2 057 046,66	37 850	5 434,7%	449 432	457,7%
Årsresultat etter minoritetsinteresser	2 057 046,66	37 850	5 434,7%	449 432	457,7%
8960 Overføringer annen egenkapital	1 032 046,66	0		449 432	229,6%
8976 Avsetning til IKT kostnader, 50 års	1 025 000,00	0		0	
Sum overføringer og disponeringer	2 057 046,66	0		449 432	457,7%

	IB 12-2022	Bevegelse	UB 12-2022
Balanse spesifisert			
Eiendeler			
Anleggsmidler, Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler			
1100 Rådhusgate 4	4 744 998,00	0,00	4 744 998,00
1160 Gøteborggt. 7	1 230 900,00	0,00	1 230 900,00
Sum varige driftsmidler	5 975 898,00	0,00	5 975 898,00
Finansielle anleggsmidler			
Sum anleggsmidler	5 975 898,00	0,00	5 975 898,00
Omløpsmidler - Varer og fordringer			
1500 Kundefordringer	127 757,28	-65 018,78	62 738,50
1749 Premiefond DNB Pensjon	179 003,21	128 415,82	307 419,03
Sum fordringer	306 760,49	63 397,04	370 157,53
1826 Nordea Fond	2 000 000,00	0,00	2 000 000,00
Sum investeringer	2 000 000,00	0,00	2 000 000,00
1920 Driftskonto 6011.06.93950	6 680 006,48	-644 236,08	6 035 770,40
1930 Kapitalkonto 6011.57.14409	3 684,62	0,00	3 684,62
1950 Skattekonto Kto. 6011.86.25954	450 000,00	0,00	450 000,00
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	7 133 691,10	-644 236,08	6 489 455,02
Sum omløpsmidler	9 440 451,59	-580 839,04	8 859 612,55
Sum Eiendeler	15 416 349,59	-580 839,04	14 835 510,55
Egenkapital			
2000 Egenkapital	7 192 514,66	4 523 590,79	11 716 105,45
Sum innskutt egenkapital	7 192 514,66	4 523 590,79	11 716 105,45
2051 Utdanningsfondet	791 332,00	-791 332,00	0,00
2052 Aksjonsfond	2 700 212,13	-2 700 212,13	0,00
2070 Overført resultat ikke bokført	3 247 327,76	-3 247 327,76	0,00
Sum opptjent egenkapital	6 738 871,89	-6 738 871,89	0,00
Sum Egenkapital	13 931 386,55	-2 215 281,10	11 716 105,45
Avsetninger for forpliktelser og annen langsiktig gjeld			
2170 Avsetning FoU tiltak	100 000,00	0,00	100 000,00
2175 Avsetning profilering	100 000,00	-100 000,00	0,00
2176 Avsetning IKT	0,00	325 000,00	325 000,00
2177 Avsetning 50 års Jubileum	0,00	700 000,00	700 000,00
Sum avsetning for forpliktelser	200 000,00	925 000,00	1 125 000,00
Sum langsiktig gjeld	200 000,00	925 000,00	1 125 000,00
2400 Leverandørgjeld	142 835,73	115 983,64	258 819,37
2600 Forskuddstrekk	227 496,00	199 029,00	426 525,00
2711 Inngående merverdiavgift høy sats	-3 623,40	3 623,40	0,00
2740 Oppgjørskonto merverdiavgift	23 937,00	-20 379,00	3 558,00
2770 Skyldig arbeidsgiveravgift	90 570,13	278 857,27	369 427,40
2785 Påløpt arbeidsgiveravgift av feriepenger	99 323,60	10 684,08	110 007,68
2940 Skyldig feriepenger	704 423,98	75 773,60	780 197,58
2990 Annen kortsiktig gjeld	0,00	45 870,07	45 870,07
Sum kortsiktig gjeld	1 284 963,04	709 442,06	1 994 405,10
Sum egenkapital og gjeld	15 416 349,59	-580 839,04	14 835 510,55

Til styret i Norsk Radiografforbund

Medlem av
Den Norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norsk Radiografforbunds årsregnskap som viser et overskudd på kr 2 057 047. Årsregnskapet består av balanse per 31.12.2022 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31.12.2022 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo , 06.03.2023
BDT Viken Revisjon AS

Per Edwin Engen
Statsautorisert revisor
(Elektronisk signatur)



Protokoll – Representantskapsmøte 15. juni 2023

Til stede: Bent Ronny Mikalsen (forbundsleder), Jannecke Dalager (1. nestleder), Øyvind Bjørklund Pettersen (2. nestleder), Eddie-Andre Elde (Styremedlem), Hilde Oline Brodshaug (styremedlem), Marita Draugsvoll (styremedlem), Trude Camilla Salvesen Frøseth (styremedlem), Jørn Rødum (styremedlem), Kristin Johnsen Wirum (1. vararepresentant), Mary Bolstad (representantskapsmedlem), Marit Hågbo (representantskapsmedlem), Cecilie Hvide Sagvaag (representantskapsmedlem), Jack Gunnar Andersen (representantskapsmedlem), Kristin Almeland (representantskapsmedlem), Kurt Bøckman Gschib (representantskapsmedlem), Øystein Kallevåg (representantskapsmedlem), Stein Åge Hølvold (1. vararepresentant representantskapet), Liv Berit Moe (representantskapsmedlem), Benjamin Goodey (Studentrepresentant)

Fra administrasjonen: Thor Eivind Halvorsen (sekretariatsleder), Faheem Ashraf (økonomiansvarlig)

Forfall: Thomas Gulbrandsen (styremedlem), Else Gunn Bøe Fjell (representantskapsmedlem), Anne Kristine Kiland (representantskapsmedlem)

Sak 1-2023-1 Godkjenning av innkalling

Innkalling til representantskapsmøte 15. juni 2023 godkjennes. (Enstemmig vedtatt)

Sak 2-2023-1 Godkjenning av dagsorden

Dagsorden for representantskapsmøte 15. juni 2023 godkjennes (Enstemmig vedtatt)

Sak 3-2023-1 Godkjenning av protokoll fra representantskapsmøte 1. desember 2022

Protokoll fra representantskapets møte 1. desember 2022 godkjennes. (Enstemmig vedtatt)

Sak 4-2023-1 Godkjenning av forretningsorden for representantskapsmøte 15. juni 2023

Forretningsorden for representantskapsmøte 15. juni 2023 godkjennes. (Enstemmig vedtatt)

Sak 5-2023-1 Regnskap 2022

Regnskap for 2022 godkjennes (Enstemmig vedtatt). Det er ønskelig med mer spesifisert og samlet regnskap for forbundets kursaktivitet.

Sak 6-2023-1 Avslutning

Møtet hevet kl. 14.30

Forbundsstyrets noter til Regnskap 2023

Norsk Radiografforbund har pr. 31.12.2023 eiendeler for kr. 14.060.244,- hvorav kr. 5.975.898,- er fast eiendom i Rådhusgata 4 og Gøteborggata 7.

Norsk Radiografforbund hadde i 2023 et driftsoverskudd på kr.13.817,-. Justert for finansinntekter, ble NRFs ordinære årsresultat i 2023 et overskudd på kr. 15.534,-. Årsresultatet overføres til egenkapital.

NRFs samlede driftsinntekter var på kr. 28.737.643,-. Dette inkluderer drift av Hold Pusten. Kontingentinntekten inkludert forsikringspremier var i 2023 på kr. 24.344.954,-. Dette er kr. 744.995- over budsjett og kr. 1.178.301,- mer enn i 2022.

Kursinntektene i 2023 var på kr. 2.416.758,-. Dette er kr. 364.258,- over budsjett men noe under fjoråret (2022). Kursutgiftene var på 1 436 694. Disse tallene omfatter ikke utbetalinger over lønn (konto 5002).

Tilskudd i form av OU- midler, refusjon fra AKS samt inntekter for å være pco for Norsk Stråleterapimøte var i 2023 på kr. 1.084.398,- hvilket er kr. 215.567,- mindre enn i 2022. Det store avviket skyldes i all vesentlighet mindre overførte OU midler.

Salgsinntekter via annonsering i Hold Pusten var i 2023 på kr. 405.682,- som er kr. 30.682,- over budsjett og kr. 60.952,- mindre enn i 2022.

De samlede driftskostnader i 2023 var på kr. 28.723.826,-. Dette inkluderer driftskostnader for Hold Pusten. Driftskostnadene er kr. 1.466.326,- over det budsjetterte og kr. 2.883.404,- høyere enn driftskostnadene i 2022. I 2023 var forbundet tilbake i normal drift etter korona. I tillegg ble forbundets 50- års jubileum markert.

Lønnskostnadene er kr. 92.950- over det budsjetterte, og inkluderer styrehonorar, møtehonorer, kurshonorar, pensjons- og forsikringskostnader for ansatte, diverse sosiale utgifter, samt kostnader ved deltakelse på kurs og konferanser for styret/ansatte. Avviket skyldes et mer kostbart lønnsoppgjør enn beregnet på budsjettidspunkt.

Ved årsskiftet 2023/2024 hadde forbundet et personale på 8 ansatte. Av disse er 3 kvinner og 5 menn. Av stillingene er 7 ansatt i 100 % stilling, og en jobber i 30 %. I tillegg er forbundsleder frikjøpt i 100 % stilling.

Årsregnskap for 2023 er digitalt godkjent av forbundsstyrets medlemmer.

Virksomheten forurensrer ikke det ytre miljø.

	Hittil i år	Budsjett 2023		Regnskap 2022	
		Totalt	Avvik %	Totalt	Avvik %
Resultatregnskap - Driftsresultat spesifisert					
Driftsinntekter					
3013 HP Annonsering Nett/Blad- MVA pliktig	233 102,21	300 000	77,7%	358 514	65,0%
3095 Stråleterapimøte Utstiller inntekt MVA-	98 000,00	0		84 000	116,7%
3116 HP Annonse salg Nett/Blad, avgiftsfri	172 580,00	75 000	230,1%	108 120	159,6%
3195 Stråleterapimøte kursinntekter	376 150,00	0		423 495	88,8%
3221 HP Ab. inntekter	11 700,00	10 000	117,0%	11 681	100,2%
3228 Kontingenter	18 616 553,25	17 900 000	104,0%	17 651 929	105,5%
3229 Gruppelivsforsikring	5 728 401,00	5 700 000	100,5%	5 514 765	103,9%
Sum salgsinntekter	25 236 486,46	23 985 000	105,2%	24 152 504	104,5%
3420 Tilskudd OU-midler	1 004 840,00	1 200 000	83,7%	1 228 306	81,8%
3425 Tilskudd AKS	34 418,78	20 000	172,1%	18 789	183,2%
3920 Kursinntekter	2 416 758,00	2 052 500	117,7%	2 445 000	98,8%
3990 Andre inntekter	45 140,00	0		52 870	85,4%
Sum andre driftsinntekter	3 501 156,78	3 272 500	107,0%	3 744 965	93,5%
Sum driftsinntekter	28 737 643,24	27 257 500	105,4%	27 897 469	103,0%
Varekostnader					
4510 Trykking/kopiering	200 359,30	160 000	125,2%	149 353	134,2%
4540 Avg. fagpressen	10 250,00	15 000	68,3%	9 982	102,7%
4550 Layout og design Hold Pusten	178 307,50	146 000	122,1%	134 505	132,6%
4560 Provisjon av Annonse salg	121 704,66	112 000	108,7%	139 990	86,9%
Sum varekostnader	510 621,46	433 000	117,9%	433 831	117,7%
Lønnskostnader					
5000 Lønn til ansatte	7 041 122,06	6 855 000	102,7%	6 645 647	106,0%
5002 Lønn kurs/hon/freelance u/feriep.	774 000,00	879 000	88,1%	840 407	92,1%
5092 Feriepenger beregnet	839 704,23	822 600	102,1%	780 198	107,6%
5210 Fri telefon/gruppeliv	57 672,00	0		59 032	97,7%
5220 Fri avis	0,00	0		279	0,0%
5252 Forsikring-pensjon ansatte	1 355 536,18	1 300 000	104,3%	1 089 096	124,5%
5280 Avtalefestet Pensjon	1 326 253,64	0		1 128 714	117,5%
5290 Motkonto for gruppe 52	-1 383 925,64	0		-1 187 747	116,5%
5390 Annen oppg.plikt. godtgjøring	19 945,00	21 000	95,0%	10 427	191,3%
5400 Arbeidsgiveravgift	1 379 076,04	1 388 939	99,3%	1 224 565	112,6%
5405 Arb.avg. på løpne feriepenger	118 398,30	115 987	102,1%	110 008	107,6%
5510 Trekkløst del reise	176,55	0		0	
5900 Opplæring/kurs	19 750,00	90 000	21,9%	21 280	92,8%
5919 Kantinetrekk	-30 000,00	-32 000	93,8%	-29 700	101,0%
5920 Yrkesskadeforsikring	13 715,00	0		15 578	88,0%
5930 Diverse sosiale kostnader	82 047,58	55 000	149,2%	70 409	116,5%
5940 Refunderte sykepenger	-38 525,00	0		-88 798	43,4%
5990 Andre personalkostnader vikarbyråd osv.	13 530,65	0		2 750	492,0%
Sum lønnskostnader	11 588 476,59	11 495 526	100,8%	10 692 146	108,4%
Annen driftskostnad					
6100 Frakt, transport, forsikring v/varefors	0,00	10 000	0,0%	0	
6301 Sameiet Rådhusgata 4.	206 210,00	270 000	76,4%	206 210	100,0%
6302 Husleie Gøteborggt. 7	59 110,03	55 000	107,5%	47 765	123,8%
6305 Vask Lokaler	125 752,00	84 000	149,7%	61 694	203,8%
6310 Strøm	10 876,11	30 000	36,3%	13 248	82,1%
6340 Lys, varme	0,00	0		341	0,0%
6540 Inventar	12 150,10	10 000	121,5%	7 789	156,0%
6600 Reparasjoner og vedlikehold bygninger	36 686,00	150 000	24,5%	7 878	465,7%
6705 Revisjon- og regnskapshonorar	85 938,00	75 000	114,6%	49 922	172,1%
6720 Honorar for øk. og juridisk bistand	247 496,00	400 000	61,9%	331 197	74,7%
6725 Honorar for IT	571 065,25	500 000	114,2%	377 647	151,2%
6730 Honorar for Kurs	101 179,94	0		66 595	151,9%
6735 Honorar Hold Pusten	237 667,51	195 000	121,9%	201 326	118,1%
6810 IKT Anskaffelser HW, SW	25 310,25	20 000	126,6%	100 650	25,1%
6820 IKT Lisenser, vedlikehold	1 137 195,10	1 250 000	91,0%	971 996	117,0%
6800 Kontorrekvisita	55 346,43	45 000	123,0%	40 529	136,6%
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	81 092,03	50 000	162,2%	76 064	106,6%
6900 Telefon	100 609,10	120 000	83,8%	109 623	91,8%
6940 Porto	433 064,64	345 000	125,5%	323 962	133,7%
7100 Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	2 344,45	2 000	117,2%	6 155	38,1%
7130 Reisekostnad, oppgavepliktig	24,00	0		628	3,8%
7140 Reisekostnad, ikke oppg.pliktig	607 805,63	923 850	65,8%	696 374	87,3%

	Hittil i år	Budsjett 2023		Regnskap 2022	
		Totalt	Avvik %	Totalt	Avvik %
7150 Diettkostnad, oppgavepliktig	19 521,00	0		1 726	1 131,0%
7341 Profilering/markedsføring	565 306,09	400 000	141,3%	435 768	129,7%
7344 Kursutgifter	1 227 528,10	923 280	133,0%	1 277 127	96,1%
7345 OU - kostnader	1 533 708,94	1 200 000	127,8%	1 316 320	116,5%
7349 NRFs 50 års Jubileum	1 029 709,66	623 344	165,2%	69 290	1 486,1%
7391 Møtekostnad/representasjon	114 797,61	195 000	58,9%	132 630	86,6%
7400 Hovedorganisation kontingent	771 079,88	750 000	102,8%	730 996	105,5%
7410 Andre kontigenter	108 895,22	86 500	125,9%	85 932	126,7%
7500 Forsikring kontor/innbo	14 680,00	12 000	122,3%	11 120	132,0%
7520 Forsikring medlemmer	5 546 870,25	5 300 000	104,7%	5 374 579	103,2%
7525 Forsikring Tillitsvalgte	230 480,00	235 000	98,1%	224 486	102,7%
7530 Gravferdsstøtte	234 396,00	250 000	93,8%	229 160	102,3%
7550 Styreansvarsforsikring	14 277,00	15 000	95,2%	0	
7740 Avrundingskonto	-2,38	0		-1	293,8%
7750 Eiendomsskatt Rådhusgata 4	21 795,00	25 000	87,2%	21 795	100,0%
7755 Kostnader Stråleterapimøte	425 585,31	0		461 625	92,2%
7770 Bank og kortgebyrer	41 266,38	40 000	103,2%	39 712	103,9%
7790 Utdanningsstipend	104 000,00	100 000	104,0%	122 750	84,7%
7792 Aksjonsfondet	0,00	0		29 009	0,0%
7793 Faglige utredninger og rapporter	0,00	100 000	0,0%	0	
7794 Andre kostnader	70 190,45	39 000	180,0%	88 237	79,5%
7795 Driftsstøtte lokale avdelinger	236 801,00	200 000	118,4%	173 878	136,2%
7796 Til Styrets disposisjon	0,00	100 000	0,0%	0	
7797 FoU tiltak	128 355,50	200 000	64,2%	144 845	88,6%
7896 Overføring Stråleterapimøte Resultat	48 564,69	0		45 870	105,9%
Sum andre driftskostnader	16 624 728,27	15 328 974	108,5%	14 714 446	113,0%
Sum driftskostnader	28 723 826,32	27 257 500	105,4%	25 840 422	111,2%
Driftsresultat	13 816,92	0		2 057 047	0,7%
Finans inntekter og kostnader					
8050 Annen renteinntekt	1 717,99	0		0	
Sum finansinntekter	1 717,99	0		0	
Netto finans	1 717,99	0		0	
Ordinært resultat før skattekostnad	15 534,91	0		2 057 047	0,8%
Ordinært resultat etter skattekostnad	15 534,91	0		2 057 047	0,8%
Årsresultat (+ oversk. / - tap)	15 534,91	0		2 057 047	0,8%
Årsresultat etter minoritetsinteresser	15 534,91	0		2 057 047	0,8%
8960 Overføringer annen egenkapital	15 534,91	0		1 032 047	1,5%
8976 Åysetning til IKT kostnader, 50 års	0,00	0		1 025 000	0,0%
Sum overføringer og disponeringer	15 534,91	0		2 057 047	0,8%

	IB 12-2023	Bevegelse	UB 12-2023
Balanse spesifisert			
Eiendeler			
Anleggsmidler, Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler			
1100 Rådhusgate 4	4 744 998,00	0,00	4 744 998,00
1160 Gøteborggt. 7	1 230 900,00	0,00	1 230 900,00
Sum varige driftsmidler	5 975 898,00	0,00	5 975 898,00
Finansielle anleggsmidler			
Sum anleggsmidler	5 975 898,00	0,00	5 975 898,00
Omløpsmidler - Varer og fordringer			
1500 Kundefordringer	220 893,13	-146 117,13	74 776,00
1749 Premiefond DNB Pensjon	307 419,03	9 242,46	316 661,49
Sum fordringer	528 312,16	-136 874,67	391 437,49
1826 Nordea Fond	2 700 000,00	0,00	2 700 000,00
Sum investeringer	2 700 000,00	0,00	2 700 000,00
1920 Driftskonto 6011.06.93950	5 215 933,70	-826 821,54	4 389 112,16
1930 Kapitalkonto 6011.57.14409	3 710,43	85,87	3 796,30
1950 Skattekonto Kto. 6011.86.25954	600 000,00	0,00	600 000,00
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende	5 819 644,13	-826 735,67	4 992 908,46
Sum omløpsmidler	9 047 956,29	-963 610,34	8 084 345,95
Sum Eiendeler	15 023 854,29	-963 610,34	14 060 243,95
Egenkapital			
2000 Egenkapital	11 716 105,45	15 534,91	11 731 640,36
Sum innskutt egenkapital	11 716 105,45	15 534,91	11 731 640,36
2070 Overført resultat ikke bokført	190 124,81	-190 124,81	0,00
Sum opptjent egenkapital	190 124,81	-190 124,81	0,00
Sum Egenkapital	11 906 230,26	-174 589,90	11 731 640,36
Avsetninger for forpliktelser og annen langsiktig gjeld			
2170 Avsetning FoU tiltak	100 000,00	0,00	100 000,00
2176 Avsetning IKT	325 000,00	-150 000,00	175 000,00
2177 Avsetning 50 års Jubileum	700 000,00	-700 000,00	0,00
Sum avsetning for forpliktelser	1 125 000,00	-850 000,00	275 000,00
Sum langsiktig gjeld	1 125 000,00	-850 000,00	275 000,00
2400 Leverandørgjeld	722 619,80	-528 841,86	193 777,94
2600 Forskuddstrekk	262 468,00	193 202,00	455 670,00
2740 Oppgjørskonto merverdiavgift	18 882,00	-16 153,00	2 729,00
2770 Skyldig arbeidsgiveravgift	116 294,76	327 029,53	443 324,29
2785 Påløpt arbeidsgiveravgift av feriepenger	107 802,36	10 595,77	118 398,13
2940 Skyldig feriepenger	764 557,11	75 147,12	839 704,23
Sum kortsiktig gjeld	1 992 624,03	60 979,56	2 053 603,59
Sum egenkapital og gjeld	15 023 854,29	-963 610,34	14 060 243,95

Oslo, 21.03.2024
Styret i Norsk Radiografforbund

Thor Eivind Halvorsen
daglig leder

Bent Ronny Sigurd Mikalsen
styreleder

Jannecke Beate Dalager
styremedlem

Øyvind Bjørklund Pettersen
styremedlem

Hilde Oline Brodshaug
styremedlem

Trude Camilla Salvesen Frøseth
styremedlem

Eddie- Andre Johansen Elde
styremedlem

Jørn- Eirik Pettersen Rødum
styremedlem

Thomas Gulbrandsen
styremedlem

Marita Mjåtveit Draugsvoll
styremedlem

Til styret i Norsk Radiografforbund

Medlem av
Den Norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert den vedlagte regnskapsoppstillingen for Norsk Radiografforbund som viser et overskudd på kr 15 535. Regnskapsoppstillingen består av spesifisert balanse per 31. desember 2023 og spesifisert resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen.

Etter vår mening er den medfølgende regnskapsoppstillingen for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2023, i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med grunnlaget for regnskapsavleggelse som er gjeldende bokføringsregler.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av regnskapsoppstillingen. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Presisering - Grunnlag for regnskapsavleggelse

Vi gjør oppmerksom på at regnskapsoppstillingen er utarbeidet for å gi informasjon til organisasjonen. Som et resultat av dette, er regnskapsoppstillingen ikke nødvendigvis egnet for andre formål. Vår konklusjon er ikke modifisert som følge av dette.

Styret og daglig leders (ledelsens) ansvar for regnskapsoppstillingen

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide regnskapsoppstillingen i samsvar med grunnlaget for regnskapsavleggelse etter gjeldende bokføringsregler. Dette innebærer å ta standpunkt til hvorvidt regnskapsavleggelse etter bokføringsreglene er et akseptabelt grunnlag for utarbeidelsen av regnskapsoppstillingen etter omstendighetene. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide en regnskapsoppstilling som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av regnskapsoppstillingen må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for regnskapsoppstillingen så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av regnskapsoppstillingen

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at regnskapsoppstillingen som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av regnskapsoppstillingen.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i regnskapsoppstillingen, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt regnskapsoppstillingen gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 21.03.2024
BDT Viken AS



Mats Fredriksen
Statsautorisert revisor



Kommentarer til regnskap per 3. kvartal 2023.

Norsk Stråleterapimøte

Post 3095, 3195, 7755 og 7896 omhandler alle Norsk Stråleterapimøte. Postene gjøres opp i null ved årsregnskapet og påvirker ikke forbundets regnskap som sådan.

Inntektene for stråleterapimøtet i 2023 ser ut til å bli kr 474.150,- Utgiftene for stråleterapimøtet 2023 ser ut til å bli kr. 425.528,40. Overskuddet på kr 48.621,60 overføres Norsk Stråleterapimøte sin konto slik at regnskapet for NRF sin del gøres opp i null.

Post 3990 viser forbundets inntekt ved å være PCO for Norsk Stråleterapimøte. (Stykkpris per deltaker som håndteres) I 2023 er vår inntekt kr. 45.140,-

Kurs

Post 3920 viser inntektene forbundet har ved sine fagkurs. For 2023 ser dette ut til å bli 2.423.258,-

Post 7344 viser utgiftene forbundet har ved sine fagkurs. I tillegg blir honorarer ført på post 5002. Utgiftene ser ut til å bli kr. 1.267.142,16 + honorarer på rundt kr. 285.000

Til sammen gir dette er overskudd på kursaktiviteten på kr. 871.115,90

Ut over det som synliggjøres her tilkommer andel lønn for fagkursansvarlig som en kostnad relatert til forbundets fagkursaktivitet.

Jubileum

Kostnader relatert til jubileum er ført på post 7349. I tillegg kommer det noe utgifter på markedsføring, driftsstøtte lokalavdelinger. Hold Pusten har også hatt økte utgifter grunnet økt sideantall ved årets utgivelser.

Jubileumskostnadene ser ut til å havne på om lag 1.670.000,- Kostnadene inkludere produksjon av jubileumsfilmer, jubileumsskriv samt arrangementer ifb. med 50 års markeringene.

Pr. oktober 2023 har vi ikke brukt av avsetningen i egenkapital/balansen ifb. med jubileet på kr. 700 000,-

Et eventuelt underskudd vil på vanlig vis belastes egenkapital; denne gang er det satt av spesifikt med tanke på jubileumsåret, bl.a. etter innspill i representantskapsmøtene.



Protokoll – Representantskapsmøte 19. juni 2024

Til stede: Bent Ronny Mikalsen (forbundsleder), Jannecke Dalager (1. nestleder), Eddie-Andre Elde (Styremedlem), Hilde Oline Brodshaug (styremedlem), Trude Camilla Salvesen Frøseth (styremedlem), Jørn Rødum (styremedlem), Kristin Johnsen Wirum (1. vararepresentant), Marit Hågbo (representantskapsmedlem), Kristin Almeland (representantskapsmedlem), Kurt Bøckman Gschib (representantskapsmedlem), Øystein Kallevåg (representantskapsmedlem), Liv Berit Moe (representantskapsmedlem), Else Gunn Bøe Fjell (representantskapsmedlem), Anne Kristine Kiland (representantskapsmedlem), Mary Bolstad (representantskapsmedlem), Benjamin Goodey (Studentrepresentant) og Vetle Kvale (studentrepresentant)

Fra administrasjonen: Thor Eivind Halvorsen (sekretariatsleder)

Forfall: Øyvind Bjørklund Pettersen (2. nestleder), Thomas Gulbrandsen (styremedlem), Jack Gunnar Andersen (representantskapsmedlem), Cecilie Hvide Sagvaag (representantskapsmedlem),

Sak 1-2024-1 Godkjenning av innkalling

Innkalling til representantskapsmøte 19. juni 2024 godkjennes. (Enstemmig vedtatt)

Sak 2-2024-1 Godkjenning av dagsorden

Dagsorden for representantskapsmøte 19. juni 2024 godkjennes (Enstemmig vedtatt)

Sak 3-2024-1 Godkjenning av protokoll fra representantskapsmøte 30. november 2023

Protokoll fra representantskapets møte 30. november 2023 godkjennes. (Enstemmig vedtatt)

Sak 4-2024-1 Godkjenning av forretningsorden for representantskapsmøte 19. juni 2024

Forretningsorden for representantskapsmøte 15. juni 2023 godkjennes. (Enstemmig vedtatt)

Sak 5-2024-1 Regnskap 2023

Regnskap for 2023 godkjennes (Enstemmig vedtatt).

Sak 6-2024-1 Avslutning

Noter til protokoll:

Ut over de vedtektsfestede saker ble representantskapet orientert om forbundets økonomiske situasjon per 1. kvartal 2024. Til spørsmål som har kommet inn i forkant av møtet vedrørende kursregnskap bemerkes at representantskapet har fått framlagt avdelingsregnskap for forbundets kurs i 2023. Forbundets 50- års markering har egen kostnadspost i regnskapet. Konto 5900 er utgifter til kursaktivitet for egne ansatte. Konto 5002 henger sammen med budsjettpost 6730. Må regnskapsføres på 5002. Denne posten kan ikke splittes på avdelinger i regnskapet.

2024 er i utgangspunktet ikke beregnet å gå i økonomisk overskudd på grunn av landsmøte.

Forslag til vedtektsendringer ble gjennomgått. Det foreslås at representantskapet erstattes med et mindre kontrollutvalg som vil kunne sitte tettere på oppfølging av forbundets og administrasjonens arbeid, økonomi med mer. Kontrollutvalget er tenkt at rapporterer til landsmøtet

Møtet hevet kl. 14.10



SAK: 06-02 Forbundets regnskap 2024

Forbundets regnskap for første halvår 2024 følger vedlagt.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet tar forbundets regnskap for første halvår 2024 til orientering.



SAK: 06-02 Forbundets regnskap 2024

Noter til regnskap første halvår 2024:

Regnskapsrapport per første halvår 2024 følger vedlagt. Regnskapet viser et underskudd på kr. 151.170, -.

Inntektene på annonser i Hold Pusten er lavere enn forventet. Kontingentinntektene og kursinntektene er om lag som forventet.

Størst avvik på kostnadssiden er i forhold til IT. Dette er også som forventet i forhold til forsinkelsene i integrasjonsprosjekt samt oppstart på arkivprosjekt. Det er ikke foretatt omdisponering fra avsatte midler i balansen til IKT formål. Arkivprosjektet ser ut til å bli vesentlig billigere enn først antatt, da vi i samarbeid med leverandør har funnet en smart og rimeligere løsning ved at sekretariatet kan gjøre en god del av oppsettet på arkivet og overføring av dokumenter fra dagens arkiv uten konsulentbistand.

	Hittil i år	Budsjett 2024		Regnskap 2023	
		Totalt	Avvik %	Totalt	Avvik %
Resultatregnskap - Driftsresultat spesifisert					
Driftsinntekter					
3013 HP Annonsering Nett/Blad- MVA pliktig	107 209,83	300 000	35,7%	233 102	46,0%
3095 Stråleterapimøte Utstiller inntekt MVA-	0,00	0		98 000	0,0%
3116 HP Annonnesalg Nett/Blad, avgiftsfri	27 900,00	75 000	37,2%	172 580	16,2%
3195 Stråleterapimøte kursinntekter	0,00	0		376 150	0,0%
3221 HP Ab. inntekter	10 290,00	10 000	102,9%	11 700	87,9%
3228 Kontingenter	9 705 735,60	18 550 000	52,3%	18 616 553	52,1%
3229 Gruppelivsforsikring	3 287 860,44	6 150 000	53,5%	5 728 401	57,4%
Sum salgsinntekter	13 138 995,87	25 085 000	52,4%	25 236 486	52,1%
3420 Tilskudd OU-midler	0,00	1 100 000	0,0%	1 004 840	0,0%
3425 Tilskudd AKS	0,00	20 000	0,0%	34 419	0,0%
3920 Kursinntekter	1 263 000,00	2 477 000	51,0%	2 416 758	52,3%
3990 Andre inntekter	0,00	0		45 140	0,0%
Sum andre driftsinntekter	1 263 000,00	3 597 000	35,1%	3 501 157	36,1%
Sum driftsinntekter	14 401 995,87	28 682 000	50,2%	28 737 643	50,1%
Varekostnader					
4510 Trykking/kopiering	104 846,80	220 000	47,7%	200 359	52,3%
4540 Avg. fagpressen	0,00	20 000	0,0%	10 250	0,0%
4550 Layout og design Hold Pusten	97 525,50	160 000	61,0%	178 308	54,7%
4560 Provisjon av Annonnesalg	40 532,94	112 000	36,2%	121 705	33,3%
Sum varekostnader	242 905,24	512 000	47,4%	510 621	47,6%
Lønnskostnader					
5000 Lønn til ansatte	3 111 843,96	7 100 000	43,8%	7 041 122	44,2%
5002 Lønn kurs/hon/freelance u/feriep.	420 000,00	830 000	50,6%	774 000	54,3%
5092 Feriepenger beregnet	374 801,74	900 000	41,6%	839 704	44,6%
5210 Fri telefon/gruppeliv	39 600,00	0		57 672	68,7%
5252 Forsikring-pensjon ansatte	849 122,92	1 500 000	56,6%	1 355 536	62,6%
5280 Avtalefestet Pensjon	0,00	0		1 326 254	0,0%
5290 Motkonto for gruppe 52	-39 600,00	0		-1 383 926	2,9%
5390 Annen oppg.plikt. godtgjøring	15 922,31	21 000	75,8%	19 945	79,8%
5400 Arbeidsgiveravgift	505 885,68	1 417 030	35,7%	1 379 076	36,7%
5405 Arb.avg. påløpne feriepenger	52 847,03	130 000	40,7%	118 398	44,6%
5510 Trekkpliktig del reise	475,48	0		177	269,3%
5900 Opplæring/kurs	14 424,00	70 000	20,6%	19 750	73,0%
5919 Kantinetrekk	-15 000,00	-32 000	46,9%	-30 000	50,0%
5920 Yrkesskadeforsikring	0,00	0		13 715	0,0%
5930 Diverse sosiale kostnader	29 405,69	70 000	42,0%	82 048	35,8%
5940 Refunderte sykepenger	-2 572,00	0		-38 525	6,7%
5990 Andre personalkostnader vikarbyråd osv.	1 624,90	0		13 531	12,0%
Sum lønnskostnader	5 358 781,71	12 006 030	44,6%	11 588 477	46,2%
Annen driftskostnad					
6301 Sameiet Rådhusgata 4.	234 488,00	300 000	78,2%	206 210	113,7%
6302 Husleie Gøteborggt. 7	50 234,30	60 000	83,7%	59 110	85,0%
6305 Vask Lokaler	46 732,00	100 000	46,7%	125 752	37,2%
6310 Strøm	6 776,92	15 000	45,2%	10 876	62,3%
6540 Inventar	3 180,50	0		12 150	26,2%
6600 Reparasjoner og vedlikehold bygninger	17 147,48	0		36 686	46,7%
6705 Revisjon- og regnskapshonorar	61 047,00	80 000	76,3%	85 938	71,0%
6720 Honorar for øk. og juridisk bistand	0,00	300 000	0,0%	247 496	0,0%
6725 Honorar for IT	346 427,53	100 000	346,4%	571 065	60,7%
6730 Honorar for Kurs	5 000,00	120 000	4,2%	101 180	4,9%
6735 Honorar Hold Pusten	85 768,75	200 000	42,9%	237 668	36,1%
6810 IKT Anskaffelser HW, SW	16 384,00	20 000	81,9%	25 310	64,7%
6820 IKT Lisenser, vedlikehold	648 457,99	1 300 000	49,9%	1 137 195	57,0%
6800 Kontorrekvisita	26 216,39	45 000	58,3%	55 346	47,4%
6840 Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.	27 894,25	75 000	37,2%	81 092	34,4%
6900 Telefon	46 212,56	120 000	38,5%	100 609	45,9%
6940 Porto	187 767,83	345 000	54,4%	433 065	43,4%
7100 Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	2 425,10	2 000	121,3%	2 344	103,4%
7130 Reisekostnad, oppgavepliktig	0,00	0		24	0,0%
7140 Reisekostnad, ikke oppg.pliktig	287 239,99	628 200	45,7%	607 806	47,3%
7150 Diettkostnad, oppgavepliktig	14 055,28	0		19 521	72,0%
7341 Profiling/markedsføring	391 341,11	550 000	71,2%	565 306	69,2%
7344 Kursutgifter	611 802,00	1 134 970	53,9%	1 227 528	49,8%

	Hittil i år	Budsjett 2024		Regnskap 2023	
		Totalt	Avvik %	Totalt	Avvik %
7345 OU - kostnader	1 371 043,61	1 800 000	76,2%	1 533 709	89,4%
7348 Landsmøtekostnader	0,00	500 000	0,0%	0	
7349 NRFs 50 års Jubileum	0,00	0		1 029 710	0,0%
7391 Møtekostnad/representasjon	122 027,87	195 000	62,6%	114 798	106,3%
7400 Hovedorganisation kontingent	406 744,64	800 000	50,8%	771 080	52,8%
7410 Andre kontigenter	72 823,23	119 500	60,9%	108 895	66,9%
7500 Forsikring kontor/innbo	0,00	15 000	0,0%	14 680	0,0%
7520 Forsikring medlemmer	2 922 212,25	5 850 000	50,0%	5 546 870	52,7%
7525 Forsikring Tillitsvalgte	276 100,00	290 000	95,2%	230 480	119,8%
7530 Gravferdsstøtte	239 768,00	250 000	95,9%	234 396	102,3%
7550 Styreansvarsforsikring	0,00	15 000	0,0%	14 277	0,0%
7740 Avrundingskonto	-0,20	0		-2	8,4%
7750 Eiendomsskatt Rådhusgata 4	20 160,00	25 000	80,6%	21 795	92,5%
7755 Kostnader Stråleterapimøte	0,00	0		425 585	0,0%
7770 Bank og kortgebyrer	20 578,10	40 000	51,4%	41 266	49,9%
7790 Utdanningsstipend	55 000,00	100 000	55,0%	104 000	52,9%
7794 Andre kostnader	46 547,50	50 000	93,1%	70 190	66,3%
7795 Driftsstøtte lokale avdelinger	75 000,00	200 000	37,5%	236 801	31,7%
7796 Til Styrets disposisjon	206 875,00	200 000	103,4%	0	
7797 FoU tiltak	0,00	200 000	0,0%	128 356	0,0%
7896 Overføring Stråleterapimøte Resultat	0,00	0		48 565	0,0%
Sum andre driftskostnader	8 951 478,98	16 144 670	55,4%	16 624 728	53,8%
Sum driftskostnader	14 553 165,93	28 662 700	50,8%	28 723 826	50,7%
Driftsresultat	-151 170,06	19 300	-783,3%	13 817	-1 094,1%
Finans inntekter og kostnader					
8050 Annen renteinntekt	0,00	0		1 718	0,0%
Sum finansinntekter	0,00	0		1 718	0,0%
Netto finans	0,00	0		1 718	0,0%
Ordinært resultat før skattekostnad	-151 170,06	19 300	-783,3%	15 535	-973,1%
Ordinært resultat etter skattekostnad	-151 170,06	19 300	-783,3%	15 535	-973,1%
Årsresultat (+ oversk. / - tap)	-151 170,06	19 300	-783,3%	15 535	-973,1%
Årsresultat etter minoritetsinteresser	-151 170,06	19 300	-783,3%	15 535	-973,1%
8960 Overføringer annen egenkapital	0,00	0		15 535	0,0%
Sum overføringer og disponeringer	0,00	0		15 535	0,0%



SAK: 07-00 Rådet for radiografetikk – Beretning for perioden 2022 - 2024

Beretning for perioden 2022 - 2024 fra Rådet for radiografetikk følger vedlagt.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet tar Rådet for radiografetikk sin beretning for perioden 2022 - 2024 til orientering.



Rådet for radiografetikk – Beretning for perioden 2022 – 2024

Rådet har bestått av 4 medlemmer denne perioden. Handlingsplan ble utarbeidet på første møte 31.1 2022. Handlingsplanen ble utarbeidet av alle rådets medlemmer, basert på tidligere handlingsplaner for rådet og egne ønsker.

Handlingsplan 22-25

- Synliggjøre rådet for medlemmene i NRF og motivere/oppfordre til å sende inn saker
- Vurdere etiske problemstillinger og gi råd til medlemmene og forbundsstyret.
- Holde retningslinjene for radiografetikk oppdatert.
- Oppfordre forbundsstyret til å involvere rådet i saker som kan reise yrkesetiske spørsmål

Møteplan

Målet vårt for denne perioden var å ha 3-4 møter i året.

2022: 31.1 og 1.2, 2.6 og 3.6, 26.10 og 27.10

2023: 16.3 og 17.3, 22.5 og 23.5. Teamsmøte 5.10

2024: 4.4 og 5.4, 2.9 og 3.9.

Det har blitt færre møter enn opprinnelig planlagt. Dette henger sammen med manglende innsendte saker til behandling, og vi vurderte det til at vi kunne ha færre møter på grunn av dette. Vi har hatt jevnlig kontakt innad i rådet, og har også avholdt digitalt møte.

Budsjett

Reiseutgifter

Møtegodtgjørelse

Innkjøp av faglitteratur til rådets medlemmer

Kurs for rådets medlemmer

Av disse oppsatte utgiftene har vi kun hatt utgifter knyttet til møtevirksomhet.

Aktiviteter

Vi har gjennom hele perioden hatt samtaler/diskusjoner om hvordan vi skal jobbe og hvilke ulike etiske saker som er aktuelle for medlemmer av NRF. Vi har også hatt mange samtaler med ulike medlemmer av administrasjonen og forbundsstyret.

Vi har hatt et innlegg i Hold Pusten der det nye rådet ble presentert, utgave 01/22. Vi har svart ut saker som vi har blitt tilsendt. Dette har omhandlet problemstillinger rundt helsepersonell og vår rolle i samfunnet, barn på røntgen, berettigelse og faglig forsvarlighet.

Ut fra de innsendte sakene har vi også arbeidet mye med ulike etiske scenarioer, som ble presentert for medlemmene i podcastform i 2023. Deler av materialet er også brukt i undervisningsøyemed for førsteårs radiografstudenter ved Høgskulen på Vestlandet.

Yrkesetiske retningslinjer for radiografer

Rådet har ingen forslag til endring av Yrkesetiske retningslinjer for radiografer.

Planen videre

Etter individuell vurdering har alle medlemmene kommet frem til at de fratrer sine roller i rådet.



Vi opplever arbeidet i rådet som utfordrende på grunn av manglende konkrete arbeidsoppgaver. Det er få saker som blir sendt til oss fra medlemmer, og vi blir lite involvert fra NRF sentralt. Dette ble også poengtert i Årsberetning fra 2021.

Vi ønsker likevel å fullføre arbeidet vårt før den neste rådet tiltrer, og har forslag til hvordan Rådet for radiografetikk kan bli mer synlig for medlemmer og sentrale organer i NRF. Dette vil forhåpentligvis føre til flere innsendte saker og mer involvering.

Rådets forslag

1. Endring av NRFs vedtekter

Vi foreslår en endring i paragraf 19: Rådet for radiografetikk, under punkt 19.5:

“Rådet for radiografetikks hovedoppgave er å være rådgivende i saker av yrkesetisk karakter for forbundets medlemmer og samfunnet for øvrig. De bør også være en høringsinstans for forbundets sentrale organer og de nasjonale faggruppene i slike saker.”

Dette forslaget er også sendt til administrasjonen i et separat vedlegg.

2. Endring på nettsiden

Vi foreslår å gjøre endring på nettsiden med en egen header kalt “Etikk”. Naturlig med en lenke til retningslinjene her. I dag er det litt kronglete å finne oss på radiograf.no.

3. Bruk av Hold Pusten i større grad

Her ser vi for oss en halvside/side der det presenteres et etisk dilemma med en illustrasjon. Her er det ikke en løsning, men spørsmål som kan stimulere til diskusjon på arbeidsplassen.

4. Samarbeid med nasjonale faggrupper

NRF har akkurat etablert nasjonale faggrupper i CT og MR. I retningslinjene står det at “Vi skal arbeide for høy faglig og etisk standard i yrkesutøvelsen.” Vi anbefaler derfor tett samarbeid mellom disse organene.

5. Besøk ved utdanningsinstitusjoner

Dette er etablert praksis i NRF at utdanningsinstitusjonene besøkes hver høst, ofte ved fagsjef Hjemly. Her kunne det gjerne inviteres med et medlem av rådet.

6. Undervisning ved utdanningsinstitusjonene

I Forskrift om bachelorutdanningen for radiografutdanningen (paragraf 10d) skal studenten ha kunnskap om relevante etiske teorier og yrkesspesifikke etiske retningslinjer. For å imøtekomme dette kan Råd for radiografetikk presentere et undervisningsopplegg for førsteårsstudenter.

Angående Nordisk kongress 2025:

Forbundets fagsjef har foreslått at Rådet for radiografetikk skal ha en sesjon i Trondhjem i 2025. Sittende råd for yrkesetikk kan ikke stå inne for hva det nyvalgte rådet tenker om dette, men anbefaler at de kommer raskt i gang med dette om de ønsker det. Vi oppfordrer også NRF til å komme med en klar bestilling på hva de ønsker for å gjøre det enklere for det tiltredende rådet. Slik det fremstår nå, er det litt uklart hva som egentlig ønskes fra Rådet for radiografetikk på denne kongressen.



SAK: 08-00 Vedtektsendringer

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter.

Vedlagt følger bakgrunn for forslagene om etablering av et kontrollutvalg framfor dagens representantskap.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter:

Vedtektenes bestemmelser om representantskap utgår og erstattes med nye bestemmelser om Kontrollutvalg. Følgende paragrafer utgår i sin helhet: § 4-2, § 6 og § 11-3. Øvrige forslag til endringer i forbundets vedtekter behandles enkeltvis.



Kontrollutvalg

Forbundsstyret har etter en samlet vurdering kommet til at en enklere struktur som involverer færre personer vil være en mer hensiktsmessig løsning på behovet for innsikt og transparens i forbundets økonomiske disposisjoner i landsmøteperiodene.

Forbundsstyret anbefaler derfor at landsmøtet oppretter et eget kontrollutvalg til erstatning for det nåværende representantskapet.

Kontrollutvalget er tenkt å fungere slik at det skal være tettere på de disponeringer som iverksettes av forbundsstyret, med flere møtepunkter og dialog med ledelsen i forbundet gjennom regnskapsåret og samlet i landsmøteperioden.

Et kontrollutvalg skal videre rapportere årlig til forbundsstyret og til landsmøtet for perioden. Kontrollutvalget vil slik utfylle og supplere den rapporteringen som forbundsstyret gjør til landsmøtet i form av sin beretning. Landsmøtet skal gjennom en slik organisering få et bredere bilde av forbundets disponeringer i perioden.

Mandat og retningslinjer for kontrollutvalget er vedlagt som egen sak til behandling i landsmøtet.

Bakgrunn

Til grunn for forbundsstyrets forslag om etablering av et kontrollutvalg til erstatning for representantskapet ligger et rasjonaliseringsbehov samt en prinsipiell tilnærming til hva som er nødvendig ressursbruk. Etablering av et kontrollutvalg vil bedre forankre og tydeliggjøre det ansvaret forbundsstyret har som øverste beslutningsnivå i landsmøteperioden. Kontrollutvalget skal rapportere direkte til landsmøtet, forbundets øverste beslutningsnivå. Kontrollutvalget rapporterer i perioden til forbundsstyret.

Kontrollutvalgets bør plasseres hensiktsmessig i forhold til organisasjonens struktur og de oppgaver utvalget skal ha. Kontrollutvalget i stedet for et representantskap vil bidra til at det ansvaret som ligger til de ulike beslutningsnivåene i organisasjonen tydeliggjøres:

- Forbundsstyret har det overordnede ansvaret for budsjettering og økonomikontroll i perioden.
- Landsmøtet har det overordnede ansvaret som forbundets øverste beslutningsnivå.

Et kontrollutvalg vil bygge opp om og være korrigerende til beslutningsnivåene og organisasjonsstrukturen gjennom sine spesifikke oppgaver i landsmøteperioden.

Om representantskapet

Representantskapet ble opprettet på Landsmøtet i 2012. Forut for opprettelsen ble det gjort et arbeide som involverte styremedlemmer og sekretariat i forbundet, et strukturutvalg. Dette utvalgets rapport trakk fram behovet for godkjenning av forbundets årlige regnskap i perioden mellom landsmøtene. Å godkjenne budsjett ble også lagt til representantskapet.

Etter landsmøte 2018 har representantskapet også gitt innspill til og godkjent målplaner for påfølgende år. Målplaner blir utarbeidet på et detaljnivå det har vært vanskelig for representantskapets medlemmer å ha kvalifiserte meninger om, i det det betinger at en er tettere involvert i de diskusjonene og prioriteringene forut for utarbeidelsen av målplanene. Utarbeiding av målplaner er politikktutforming i praksis og er en rolle forbundsstyret har som oppgave å ivareta i landsmøteperioden.

I inneværende periode har det kommet kritikk av ressursbruken knyttet til representantskapet.

Tilbakemeldingene er at tidsbruken ikke oppfattes som hensiktsmessig for et omfattende sammensatt representantskap på 10 landsmøtevalgte.

Representantskapets rolle i å godkjenne revisorgodkjent regnskap.

Etter regnskapslovgivningen er ikke forbundet forpliktet til å ha ekstern revisjon av regnskap. Forbundets fører regnskap i tråd med god regnskapsskikk, og regnskapet blir i tråd med vedtektene revidert av ekstern revisor.



Revisjonsrapporter har vært uten merknader siden forbundet innførte ekstern revisjon av regnskap.

Revisjonsrapport har blitt behandlet i forbindelse med de årlige regnskapsrapporter i forbundsstyremøtene og i representantskapsmøtene.

Forbundet har ansatt en egen økonomiansvarlig i sekretariatet og sekretariatet i forbundet har gjennom våre økonomisystemer til enhver tid oppdatert oversikt over den økonomiske situasjonen. I de senere år har sekretariatet derfor kunnet ha regnskapstall for foregående år klare innen de første par måneder det påfølgende år. Revisjonsrapport fra autorisert revisjonsfirma har dermed vært klar for styrebehandling innen utløpet av første kvartal, senest innen medio juni måned.

Når revisjonsrapport foreligger fra revisor, og tatt til orientering i forbundsstyret, har representantskapet hatt en mindre rolle innen godkjenning av regnskapet. Regnskap og revisjonsrapporter har dermed også blitt tatt til orientering i representantskapsmøtene.

Oppsummert vurdering godkjenning av regnskap:

Representantskapet har ikke en avgjørende funksjon i å godkjenne regnskap. Regnskap er det foregående års økonomiske historie og kan dermed bare tas til orientering. Ved store avvik i økonomistyring og regnskap vil det uansett være landsmøtet forbundets øverste organ, samt forbundsstyret i perioden, som må iverksette tiltak. Representantskapet har ikke som oppgave å rapportere til landsmøtet.

Representantskapets rolle i å godkjenne budsjett og målplan

Etter vedtektene vedtar representantskapet forbundets årlige budsjetter og målplaner, etter forslag fra forbundsstyret.

Representantskapets rolle i å godkjenne budsjetter og målplaner fratar til en viss grad forbundsstyret den reelle rollen som forbundets øverste organ i landsmøteperioden. Budsjettdisiplin og evnen til å se totalsituasjonen for budsjetteringen ligger vanligvis hos et forbundsstyre. Det totale ansvaret for budsjettprosessene og de samlede økonomiske disposisjonene bør i sterkere grad bevisstgjøres og ansvarlig gjøres i forbundsstyret.

Et slikt økonomisk totalansvar vil være mer i tråd med at forbundsstyret er forbundets øverste organ i landsmøteperioden. I tråd med dette er det også tegnet en egen styreansvarsforsikring for forbundsstyrets medlemmer som sikring for det ansvaret forbundsstyret har.

Oppsummert vurdering av representantskapets godkjenning av budsjett og målplan:

I landsmøteperioden er forbundsstyret forbundets øverste organ. I perioden er det derfor forbundsstyret som har hovedansvaret for å utarbeide budsjetter og målplaner. Forbundsstyret vil også ha hovedansvaret i perioden for nødvendige tiltak dersom budsjettering og økonomistyringen i forbundet ikke er tilfredsstillende.

Representantskapet har kunnet påpeke avvik i budsjetteringen til forbundsstyret. Det er allikevel forbundsstyrets oppgave å gi en samlet og helhetlige beretning av forbundets disposisjoner til landsmøtet. Forbundsstyrets rolle ovenfor landsmøtet som forbundets øverste beslutningsmyndighet vil være det vesentligste, fordi det til syvende og sist er landsmøtet som velger, eventuelt ikke gir et forbundsstyre fornyet tillit. I beslutningsnivåene er landsmøtet overordnet øvrige organisasjonsledd.



SAK: 08-01 Vedtektsendringer – paragraf 1

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 1:

Gammel ordlyd: Forbundets navn er Norsk Radiografforbund, og initialene er NRF.

Forslag til ny tekst:

§ 1 Forbundets navn er Norsk Radiografforbund. Initialene er NRF.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 1:

§ 1 Forbundets navn er Norsk Radiografforbund. Initialene er NRF.



SAK: 08-02 Vedtektsendringer – paragraf 2

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 2:

Gammel ordlyd:

Norsk Radiografforbund skal ivareta medlemmenes inntekts- og arbeidsforhold på en måte som sikrer yrkesgruppens posisjon, lønnsutvikling og muligheter i yrkeslivet.

NRF skal arbeide for å utvikle og opprettholde en høy faglig standard i utdanning og utøving av faget.

NRF skal arbeide for faglig samarbeid og utvikling i Norge og over landegrensene.

NRF skal være en partipolitisk uavhengig fagorganisasjon.

Forslag til ny tekst:

Norsk Radiografforbund skal ivareta medlemmenes inntekts- og arbeidsforhold på en måte som sikrer profesjonens innflytelse, lønnsutvikling og muligheter i yrkeslivet.

NRF skal arbeide for å utvikle og opprettholde en høy faglig standard i utdanning og utøving av faget.

NRF skal arbeide for faglig samarbeid og utvikling i Norge og internasjonalt.

NRF skal være en partipolitisk uavhengig fagorganisasjon.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 2:

§ 2 Norsk Radiografforbund skal ivareta medlemmenes inntekts- og arbeidsforhold på en måte som sikrer profesjonens innflytelse, lønnsutvikling og muligheter i yrkeslivet.

NRF skal arbeide for å utvikle og opprettholde en høy faglig standard i utdanning og utøving av faget.

NRF skal arbeide for faglig samarbeid og utvikling i Norge og internasjonalt.

NRF skal være en partipolitisk uavhengig fagorganisasjon.



SAK: 08-03 Vedtektsendringer – paragraf 3-1

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 3-1:

Gammel ordlyd:

Autoriserte radiografer/stråleterapeuter kan opptas som medlem. Andre nærliggende yrkesgrupper med høgskole eller universitetsutdanning, med arbeid innen medisinsk bildediagnostikk, stråleterapi eller tilsvarende fagområder, kan også opptas som medlem.

Forslag til ny tekst:

Autoriserte radiografer/stråleterapeuter kan opptas som medlem. Andre nærliggende yrkesgrupper med høgskole eller universitetsutdanning, med arbeid innen fagområdene medisinsk bildediagnostikk, stråleterapi og nukleærmedisin, IKT/E-helse/KI og tilsvarende fagområder kan også opptas som medlemmer.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 3-1:

§ 3-1 Autoriserte radiografer/stråleterapeuter kan opptas som medlem. Andre nærliggende yrkesgrupper med høgskole eller universitetsutdanning, med arbeid innen fagområdene medisinsk bildediagnostikk, stråleterapi og nukleærmedisin, IKT/E-helse/KI og tilsvarende fagområder kan også opptas som medlemmer.



SAK: 08-04 Vedtektsendringer – paragraf 3-3

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 3-3:

Gammel ordlyd:

Studenter ved radiografutdanningene kan opptas som studentmedlemmer i NRF.

Forslag til ny tekst:

Studenter ved grunnutdanningen i radiografi kan opptas som studentmedlemmer i NRF.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 3-3:

§ 3-3 Studenter ved grunnutdanningen i radiografi kan opptas som studentmedlemmer i NRF.



SAK: 08-05 Vedtektsendringer – paragraf 3-4

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 3-4:

Gammel ordlyd:

Personer som har gjort seg særlig fortjent til det, kan av landsmøtet utnevnes til æresmedlemmer. Forslag fremmes av Forbundsstyret.

Forslag til ny tekst:

Personer som har gjort seg særlig fortjent til det, kan av landsmøtet utnevnes til æresmedlemmer. Forslag fremmes for landsmøtet av forbundsstyret.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 3-4:

§ 3-4 Personer som har gjort seg særlig fortjent til det, kan av landsmøtet utnevnes til æresmedlemmer. Forslag fremmes for landsmøtet av forbundsstyret.



SAK: 06-06 Vedtektsendringer – paragraf 4-1

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 4-1:

Gammel ordlyd:

Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet, og avholdes ordinært hvert tredje år.

Forslag til ny tekst:

Landsmøtet er forbundets øverste beslutningsorgan. Landsmøtet avholdes ordinært hvert tredje år.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 4-1:

§ 4-1 Landsmøtet er forbundets øverste beslutningsorgan. Landsmøtet avholdes ordinært hvert tredje år.



SAK: 08-07 Vedtektsendringer – paragraf 4-2

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 4-2:

Gammel ordlyd:

§ 4-3 I perioden mellom landsmøtene er Forbundsstyret forbundets høyeste myndighet, når ikke annet følger av vedtektene. Alle vedtak kan overprøves av overordnede organ i forbundet.

Forslag til ny tekst:

§ 4-2 I perioden mellom landsmøtene er Forbundsstyret forbundets øverste beslutningsorgan.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 4-2:

§ 4-2 I perioden mellom landsmøtene er Forbundsstyret forbundets øverste beslutningsorgan.



SAK: 08-08 Vedtektsendringer – paragraf 4-3

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 4-3:

Ny paragraf

Forslag til ny tekst:

§ 4-3 Kontrollutvalg

Kontrollutvalget skal kontrollere forbundsstyrets disposisjoner i landsmøteperioden.
Kontrollutvalget rapporterer til landsmøtet.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 4-3:

§ 4-3 Kontrollutvalg

Kontrollutvalget skal kontrollere forbundsstyrets disposisjoner i landsmøteperioden.
Kontrollutvalget rapporterer til landsmøtet.



SAK: 08-09 Vedtektsendringer – paragraf 4-4

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 4-4:

Gammel ordlyd:

Virksomheter med 10 eller flere medlemmer skal danne egen avdeling. Flere virksomheter innen samme tariffområde som til sammen har 10 eller flere medlemmer kan danne en avdeling. Enkeltmedlemmer som ikke er knyttet til en avdeling, fremmer selv ønske om hvilken avdeling medlemmet ønsker å være tilknyttet. Hvis medlemmet ikke fremmer ønske om tilknytning, knyttes det automatisk til nærmeste største geografiske avdeling. Sekretariatet behandler avdelingstilknytning etter denne bestemmelse og gir medlemmet skriftlig beskjed om hvilken avdeling det er tilknyttet. Studenter er organisert i en egen avdeling.

Forslag til ny tekst:

Virksomheter med 8 eller flere medlemmer skal danne egen avdeling. Flere virksomheter innen samme tariffområde som til sammen har 8 eller flere medlemmer kan danne en avdeling. Enkeltmedlemmer som ikke er knyttet til en avdeling, fremmer selv ønske om hvilken avdeling medlemmet ønsker å være tilknyttet. Hvis medlemmet ikke fremmer ønske om tilknytning, knyttes det automatisk til nærmeste største geografiske avdeling. Sekretariatet behandler avdelingstilknytning etter denne bestemmelse og gir medlemmet skriftlig beskjed om hvilken avdeling det er tilknyttet. Studenter er organisert i en egen avdeling.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 4-4:

Virksomheter med 8 eller flere medlemmer skal danne egen avdeling. Flere virksomheter innen samme tariffområde som til sammen har 8 eller flere medlemmer kan danne en avdeling. Enkeltmedlemmer som ikke er knyttet til en avdeling, fremmer selv ønske om hvilken avdeling medlemmet ønsker å være tilknyttet. Hvis medlemmet ikke fremmer ønske om tilknytning, knyttes det automatisk til nærmeste største geografiske avdeling. Sekretariatet behandler avdelingstilknytning etter denne bestemmelse og gir medlemmet skriftlig beskjed om hvilken avdeling det er tilknyttet. Studenter er organisert i en egen avdeling.



SAK: 08-10 Vedtektsendringer – paragraf 5-1

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 5-1:

Gammel ordlyd:

Landsmøtet består av delegater, valgt av og blant medlemmene i avdelingene, Forbundsstyrets medlemmer, ledere for komiteer, utvalg og fora. Det er kun delegatene som har stemmerett under landsmøtet.

Forslag til ny tekst:

Landsmøtet består av delegater valgt av og blant medlemmene i avdelingene, Forbundsstyrets medlemmer, ledere for landsmøtevalgte komiteer, utvalg og fora. Det er kun delegatene som har stemmerett under landsmøtet.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 5-1:

Landsmøtet består av delegater valgt av og blant medlemmene i avdelingene, Forbundsstyrets medlemmer, ledere for landsmøtevalgte komiteer, utvalg og fora. Det er kun delegatene som har stemmerett under landsmøtet.



SAK: 08-11 Vedtektsendringer – paragraf 5-3

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 5-3:

Gammel ordlyd:

Avdeling med 10 eller flere medlemmer har rett til å velge en delegat til landsmøtet, avdeling med 30 medlemmer eller flere har rett til å velge to delegater til landsmøtet, avdeling med 80 medlemmer eller flere har rett til å velge tre delegater til landsmøtet. Ut over 80 medlemmer gis det en delegat per 35 medlemmer. Avdelingens representasjon fastsettes per 1. september det årete landsmøtet avholdes.

Forslag til ny tekst:

Avdeling med 8 eller flere medlemmer har rett til å velge en delegat til landsmøtet, avdeling med 30 medlemmer eller flere har rett til å velge to delegater til landsmøtet, avdeling med 80 medlemmer eller flere har rett til å velge tre delegater til landsmøtet. Ut over 80 medlemmer gis det en delegat per 35 medlemmer. Avdelingens representasjon fastsettes per 1. september året landsmøtet avholdes.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 5-3:

Avdeling med 8 eller flere medlemmer har rett til å velge en delegat til landsmøtet, avdeling med 30 medlemmer eller flere har rett til å velge to delegater til landsmøtet, avdeling med 80 medlemmer eller flere har rett til å velge tre delegater til landsmøtet. Ut over 80 medlemmer gis det en delegat per 35 medlemmer. Avdelingens representasjon fastsettes per 1. september året landsmøtet avholdes.



SAK: 08-12 Vedtektsendringer – paragraf 5-4

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 5-4:

Gammel ordlyd:

-

Forslag til ny tekst:

Studentmedlemmene kan til sammen stille med to delegater til landsmøtet.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 5-4:

Studentmedlemmene kan til sammen stille med to delegater til landsmøtet.



SAK: 08-13 Vedtektsendringer – paragraf 5-6

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 5-6:

Gammel ordlyd:

§ 5-5 Forbundsstyrets medlemmer har møteplikt på landsmøtet med tale og forslagsrett.

Forslag til ny tekst:

§ 5-6 Forbundsstyrets medlemmer har møteplikt på landsmøtet. Forbundsstyret har tale- og forslagsrett.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 5-6:

Forbundsstyrets medlemmer har møteplikt på landsmøtet. Forbundsstyret har tale- og forslagsrett.



SAK: 08-14 Vedtektsendringer – paragraf 5-7

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 5-7:

Gammel ordlyd:

§ 5-6 Leder for komitéer/ utvalg/ fora eller dennes stedfortreder har møteplikt på landsmøtet.

Forslag til ny tekst:

§ 5-7 Leder for landsmøtevalgte komitéer/ utvalg/ fora eller dennes stedfortreder har møteplikt på landsmøtet.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 5-7:

Leder for landsmøtevalgte komitéer/ utvalg/ fora eller dennes stedfortreder har møteplikt på landsmøtet.



SAK: 08-15 Vedtektsendringer – paragraf 5-10

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 5-10:

Gammel ordlyd:

§ 5-9 Landsmøtet skal behandle Forbundsstyrets årsberetninger inklusiv en redegjørelse om periodens økonomiske aktivitet siden forrige landsmøte.

Forslag til ny tekst:

§ 5-10 Landsmøtet skal behandle forbundsstyrets årsberetninger inklusiv redegjørelse av forbundets økonomiske disposisjoner i perioden.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 5-10:

Landsmøtet skal behandle forbundsstyrets årsberetninger inklusiv redegjørelse av forbundets økonomiske disposisjoner i perioden.



SAK: 08-16 Vedtektsendringer – paragraf 5-12

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 5-12:

Gammel ordlyd:

§ 5-11 Landsmøtet skal vedta kontingentens størrelse for kommende landsmøteperiode.

Forslag til ny tekst:

§ 5-12 Landsmøtet skal vedta kontingenten for kommende landsmøteperiode..

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 5-12:

Landsmøtet skal vedta kontingenten for kommende landsmøteperiode.



SAK: 08-17 Vedtektsendringer – paragraf 5-13

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 5-13:

Gammel ordlyd:

§ 5-12 Landsmøtet skal fastsette forbundets strategiske målsetninger for kommende landsmøteperiode.

Forslag til ny tekst:

§ 5-13 Landsmøtet skal vedta forbundets strategiske målsetninger for kommende landsmøteperiode.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 5-13:

Landsmøtet skal vedta forbundets strategiske målsetninger for kommende landsmøteperiode.



SAK: 08-18 Vedtektsendringer – paragraf 5-14

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 5-14:

gammel ordlyd:

Forslag til ny tekst:

§ 5-14 Landsmøtet vedtar egne retningslinjer for kontrollutvalgets arbeid.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 5-14:

Landsmøtet vedtar egne retningslinjer for kontrollutvalgets arbeid.



SAK: 08-19 Vedtektsendringer – paragraf 5-15

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 5-15:

Gammel ordlyd:

§ 5-13 For kommende landsmøteperiode velger landsmøtet: a) Forbundsstyrets medlemmer og fire nummererte varamedlemmer. Forbundsleder, 1. nestleder og 2. nestleder velges separat. b) Representantskapets medlemmer med fire nummererte varamedlemmer. c) Valgkomite med leder og to medlemmer, jfr. § 17. I tillegg velges to varamedlemmer. d) Rådet for radiografetikk med leder og tre medlemmer, jfr. § 18. e) Lovutvalg med leder og minimum to medlemmer, jfr. § 20.

Forslag til ny tekst:

§ 5-15 For kommende landsmøteperiode velger landsmøtet: a) Forbundsstyret med varamedlemmer, jfr. § 6. Forbundsleder, 1. nestleder og 2. nestleder velges separat. b) Kontrollutvalgets medlemmer, jfr. § 7, c) Valgkomite, jfr. § 18. d) Rådet for radiografetikk, jfr. § 19. e) Lovutvalg, jfr. § 20. Ledere velges separat.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 5-15:

For kommende landsmøteperiode velger landsmøtet: a) Forbundsstyret med varamedlemmer, jfr. § 6. Forbundsleder, 1. nestleder og 2. nestleder velges separat. b) Kontrollutvalgets medlemmer, jfr. § 7, c) Valgkomite, jfr. § 18. d) Rådet for radiografetikk, jfr. § 19. e) Lovutvalg, jfr. § 20. Ledere velges separat.



SAK: 08-20 Vedtektsendringer – paragraf 5-17

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 5-17:

Gammel ordlyd:

§ 5-15 Saker til landsmøtet fremmes gjennom avdelingen, og skal være Forbundsstyret i hende senest 12 uker før landsmøtet.

Forslag til ny tekst:

§ 5-17 Den enkelte avdeling kan fremme saker til landsmøtet gjennom forbundsstyret. Frist for å fremme saker til landsmøtet er 12 uker.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 5-17:

Den enkelte avdeling kan fremme saker til landsmøtet gjennom forbundsstyret. Frist for å fremme saker til landsmøtet er 12 uker.



SAK: 08-21 Vedtektsendringer – paragraf 5-18

Forbundsstyret foreslår at dagens § 5-16 flyttes til ny § 5-18:

Gammel ordlyd:

§ 5-16 Landsmøtedokumenter skal være tilgjengelig for delegatene senest to uker før landsmøtet.

Forslag til ny tekst:

§ 5-18 Landsmøtedokumenter skal være tilgjengelig for delegatene senest to uker før landsmøtet.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Vedtektenes § 5-18 skal lyde:

Landsmøtedokumenter skal være tilgjengelig for delegatene senest to uker før landsmøtet.



SAK: 08-22 Vedtektsendringer – paragraf 5-19

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 5-19:

Gammel ordlyd:

§ 5-17 Ekstraordinært landsmøte kan sammenkalles med fire ukers varsel av Forbundsstyret når det finner at viktige saker gjør det nødvendig, eller etter vedtak i avdelinger som til sammen organiserer minst halvparten av medlemmene.

Forslag til ny tekst:

§ 5-19 Forbundsstyret kan innkalle til ekstraordinært landsmøte med fire ukers varsel. Avdelinger som til sammen utgjør mer enn halvparten av medlemmene kan kreve at forbundsstyret innkaller til ekstraordinært landsmøte.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 5-19:

Forbundsstyret kan innkalle til ekstraordinært landsmøte med fire ukers varsel. Avdelinger som til sammen utgjør mer enn halvparten av medlemmene kan kreve at forbundsstyret innkaller til ekstraordinært landsmøte.



SAK: 08-23 Vedtektsendringer – paragraf 6-5

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 6-5:

Gammel ordlyd:

§ 7-5 Forbundsstyret skal lede forbundet og representere dette i samsvar med gjeldende vedtekter og bestemmelser, samt inneha arbeidsgiveransvaret for sekretariatet. Forbundsstyret administrerer og fører nødvendig kontroll med forbundets økonomi i landsmøteperioden.

Forslag til ny tekst:

§ 6-5 Forbundsstyret skal lede forbundet og representere dette i samsvar med gjeldende vedtekter og bestemmelser. Forbundsstyret har det overordnede arbeidsgiveransvar for sekretariatets ansatte. Forbundsstyret administrerer og fører nødvendig kontroll med forbundets økonomi i landsmøteperioden.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 6-5:

Forbundsstyret skal lede forbundet og representere dette i samsvar med gjeldende vedtekter og bestemmelser. Forbundsstyret har det overordnede arbeidsgiveransvar for sekretariatets ansatte. Forbundsstyret administrerer og fører nødvendig kontroll med forbundets økonomi i landsmøteperioden.



SAK: 08-24 Vedtektsendringer – paragraf 6-7

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 6-7:

Gammel ordlyd:

§ 7-7 Forbundsstyret skal utarbeide årlige beretninger, regnskap og forslag til budsjett for forbundets virksomhet, samt fastsette streikebidrag. Budsjettforslaget skal årlig vedtas av representantskapet.

Forslag til ny tekst:

§ 6-7 Forbundsstyret skal utarbeide årlige beretninger, regnskap og budsjett for forbundets virksomhet.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 6-7:
Forbundsstyret skal utarbeide årlige beretninger, regnskap og budsjett for forbundets virksomhet.



SAK: 08-25 Vedtektsendringer – paragraf 6-8

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 6-8:

Gammel ordlyd:

Forslag til ny tekst:

§ 6-8 Forbundsstyret fastsetter streikebidrag.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 6-8:

Forbundsstyret fastsetter streikebidrag.



SAK: 08-26 Vedtektsendringer – paragraf 6-9

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 6-9:

§ 7-8 gammel ordlyd:

Ved behandling av spesielle saker for en avdeling, vil Forbundsstyret, når det finner det nødvendig, innkalle en representant fra avdelingen til møtet.

Forslag til ny tekst:

§ 6-9 Spørsmål av spesiell betydning for en avdeling kan behandles av forbundsstyret. Forbundsstyret kan innkalle representanter fra avdelingen i tilknytning til behandling av saken.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 6-9:

Spørsmål av spesiell betydning for en avdeling kan behandles av forbundsstyret. Forbundsstyret kan innkalle representanter fra avdelingen i tilknytning til behandling av saken.



SAK: 08-27 Vedtektsendringer – paragraf 6-10

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 6-10:

§ 7-9 gammel ordlyd:

Forbundsstyret har ansvar for utdeling av fondsmidler.

Forslag til ny tekst:

§ 6-10 Forbundsstyret har ansvar for utdeling av stipend- og fondsmidler.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 6-10:

Forbundsstyret har ansvar for utdeling av stipend- og fondsmidler.



SAK: 08-28 Vedtektsendringer – paragraf 7-1

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 7-1:

gammel ordlyd:

Forslag til ny tekst:

§ 7 Kontrollutvalg

§ 7-1 Kontrollutvalget skal kontrollere at forbundets samlede ressurser utnyttes hensiktsmessig og at forbundet styres i tråd med forbundets vedtekter, politiske plattform samt de årlige målplanene vedtatt av forbundsstyret.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 7-1:

§ 7 Kontrollutvalg

§ 7-1 Kontrollutvalget skal kontrollere at forbundets samlede ressurser utnyttes hensiktsmessig og at forbundet styres i tråd med forbundets vedtekter, politiske plattform samt de årlige målplanene vedtatt av forbundsstyret.



SAK: 08-29 Vedtektsendringer – paragraf 7-2

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 7-2:

gammel ordlyd:

Forslag til ny tekst:

§ 7-2 Kontrollutvalget består av leder og fire medlemmer. I tillegg velges to vararepresentanter.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 7-2:

Kontrollutvalget består av leder og fire medlemmer. I tillegg velges to vararepresentanter.



SAK: 08-30 Vedtektsendringer – paragraf 7-3

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 7-3:

gammel ordlyd:

Forslag til ny tekst:

§ 7-3 Kontrollutvalget avholder minimum to møter i året. Kontrollutvalget fører referat fra møtene. Referatene sendes forbundsstyret. Kontrollutvalget avgir rapport til landsmøte.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 7-3:

Kontrollutvalget avholder minimum to møter i året. Kontrollutvalget fører referat fra møtene. Referatene sendes forbundsstyret. Kontrollutvalget avgir rapport til landsmøte.



SAK: 08-31 Vedtektsendringer – paragraf 7-4

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 7-4:

gammel ordlyd:

Forslag til ny tekst:

§ 7-4 Kontrollutvalget skal ha tilgang til forbundsstyrets saksdokumenter og protokoller.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 7-4:

Kontrollutvalget skal ha tilgang til forbundsstyrets saksdokumenter og protokoller.



SAK: 08-32 Vedtektsendringer – paragraf 7-5

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 7-5:

gammel ordlyd:

Forslag til ny tekst:

§ 7-5 Landsmøtet vedtar egne retningslinjer for kontrollutvalgets arbeid.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 7-5:

Landsmøtet vedtar egne retningslinjer for kontrollutvalgets arbeid.



SAK: 08-33 Vedtektsendringer – paragraf 7-6

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 7-6:

gammel ordlyd:

Forslag til ny tekst:

§ 7-6 Forbundsleder og daglig leder kan innkalles til kontrollutvalgets møter.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 7-6:

Forbundsleder og daglig leder kan innkalles til kontrollutvalgets møter.



SAK: 08-34 Vedtektsendringer – paragraf 8-1

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 8-1:

gammel ordlyd:

Avdelingens oppgave er å ivareta medlemmenes interesser i den enkelte avdeling.

Forslag til ny tekst:

Avdelingens formål er å ivareta medlemmenes interesser lokalt.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 8-1:

Avdelingens formål er å ivareta medlemmenes interesser lokalt.



SAK: 08-35 Vedtektsendringer – paragraf 8-2

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 8-2:

gammel ordlyd:

Avdelingsstyret

Avdelingsstyret skal bestå av minst to og maks åtte medlemmer som velges på avdelingens årsmøte. Avdelingsstyret velges hovedsakelig blant de avtaletillitsvalgte i avdelingen. Styret suppleres deretter med andre medlemmer. Forbundsstyret kan etter søknad fra den enkelte avdeling gi dispensasjoner til annen styresammensetning for det enkelte avdelingsstyre.

Forslag til ny tekst:

Avdelingsstyret

Avdelingsstyret skal bestå av minst to og maks åtte medlemmer som velges på avdelingens årsmøte. Avdelingsstyret velges hovedsakelig blant de avtaletillitsvalgte i avdelingen. Styret suppleres deretter med andre medlemmer. Avdelingsstyret konstituerer seg selv og ledes som hovedregel av foretaks-/hovedtillitsvalgt.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 8-2:

Avdelingsstyret

Avdelingsstyret skal bestå av minst to og maks åtte medlemmer som velges på avdelingens årsmøte. Avdelingsstyret velges hovedsakelig blant de avtaletillitsvalgte i avdelingen. Styret suppleres deretter med andre medlemmer. Avdelingsstyret konstituerer seg selv og ledes som hovedregel av foretaks-/hovedtillitsvalgt.



SAK: 08-36 Vedtektsendringer – paragraf 8-5

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 8-5:

gammel ordlyd:

Avdelingsstyret sender melding om avdelingens delegater til sekretariatet minst fire uker før landsmøtet.

Forslag til ny tekst:

Avdelingsstyret sender melding om avdelingens delegater til sekretariatet minst seks uker før landsmøtet.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 8-5:

Avdelingsstyret sender melding om avdelingens delegater til sekretariatet minst seks uker før landsmøtet.



SAK: 08-37 Vedtektsendringer – paragraf 8-6

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 8-6:

gammel ordlyd:

Avdelingsstyret sender melding om avdelingens delegater til sekretariatet minst fire uker før landsmøtet.

Forslag til ny tekst:

Avdelingsstyret sender melding om avdelingens delegater til sekretariatet minst seks uker før landsmøtet.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 8-6:

Avdelingsstyret sender melding om avdelingens delegater til sekretariatet minst seks uker før landsmøtet.



SAK: 08-38 Vedtektsendringer – paragraf 8-7

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 8-7:

gammel ordlyd:

Avdelingsårsmøte

Avdelingens årsmøte har høyeste myndighet og skal avholdes innen utgangen av april måned hvert år. Hvert medlem skal innkalles skriftlig, med minst 14 dagers varsel. Avdeling fastsetter frist for innsending av saker til årsmøtet. Årsmøtet er alltid beslutningsdyktig.

Forslag til ny tekst:

Avdelingsårsmøte

Avdelingens årsmøte er overordnet ordinære medlemsmøter. Årsmøtet avholdes innen utgangen av april måned. Hvert medlem skal innkalles skriftlig, med minst 14 dagers varsel. Avdeling fastsetter frist for innsending av saker til årsmøtet. Årsmøtet er alltid beslutningsdyktig.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 8-7:

Avdelingsårsmøte

Avdelingens årsmøte er overordnet ordinære medlemsmøter. Årsmøtet avholdes innen utgangen av april måned. Hvert medlem skal innkalles skriftlig, med minst 14 dagers varsel. Avdeling fastsetter frist for innsending av saker til årsmøtet. Årsmøtet er alltid beslutningsdyktig.



SAK: 08-39 Vedtektsendringer – paragraf 8-9

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 8-9:

gammel ordlyd:

Avdelingsårsrsmøtets oppgaver

- godkjenne avdelingens regnskap - godkjenne avdelingsstyrets årsberetning - vedta handlingsprogram og budsjettforslag for kommende periode - behandle saker innsendt fra avdelingens medlemmer - påse at tidligere vedtak er gjennomført - velge medlemmer til styret - velge aktuelle komiteer og medlemmer til disse - avgjøre interne kontingenter - behandle og vedta saker avdelingen ønsker å fremme på landsmøtet når dette er aktuelt - velge eller foreslå delegater / varadelegater til landsmøtet - i landsmøteår fremme kandidater til sentrale verv i organisasjonen

Forslag til ny tekst:

Avdelingsårsrsmøtets oppgaver

- godkjenne avdelingens regnskap - godkjenne avdelingsstyrets årsberetning - vedta handlingsprogram og budsjettforslag for kommende periode - behandle saker innsendt fra avdelingens medlemmer - påse at tidligere vedtak er gjennomført - velge medlemmer til styret - velge aktuelle komiteer/utvalg og medlemmer til disse - avgjøre interne kontingenter - behandle og vedta saker avdelingen ønsker å fremme på landsmøtet når dette er aktuelt - velge eller foreslå delegater / varadelegater til landsmøtet - i landsmøteår fremme kandidater til sentrale verv i organisasjonen.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 8-9:

Avdelingsårsrsmøtets oppgaver

- godkjenne avdelingens regnskap - godkjenne avdelingsstyrets årsberetning - vedta handlingsprogram og budsjettforslag for kommende periode - behandle saker innsendt fra avdelingens medlemmer - påse at tidligere vedtak er gjennomført - velge medlemmer til styret - velge aktuelle komiteer/utvalg og medlemmer til disse - avgjøre interne kontingenter - behandle og vedta saker avdelingen ønsker å fremme på landsmøtet når dette er aktuelt - velge eller foreslå delegater / varadelegater til landsmøtet - i landsmøteår fremme kandidater til sentrale verv i organisasjonen.



SAK: 08-40 Vedtektsendringer – paragraf 9

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 9:

gammel ordlyd:

Tillitsvalgte

I alle virksomheter/helseforetak skal det velges hoved-/foretakstillitsvalgt for to år av gangen. I tillegg skal det velges tillitsvalgte/ kontaktpersoner på alle arbeidsplasser for forbundets medlemmer. Det kan også velges datatillitsvalgt, studietillitsvalgt og varatillitsvalgt. Alle medlemmer skal få beskjed om at det skal avholdes valg av tillitsvalgt, enten via oppslag eller på e-post. Presentasjon av kandidater gjøres i hovedsak i tilknytning til årsmøte eller medlemsmøter. Presentasjon av kandidater kan også gjøres elektronisk i tilknytning til gjennomføring av valget. Valgene bør som hovedregel gjennomføres elektronisk, slik at alle medlemmer får en mulighet til å stemme. Medlemmer som innehar stillinger med personalansvar kan ikke velges som tillitsvalgt i avdelingen eller på den enkelte arbeidsplass.

Forslag til ny tekst:

Tillitsvalgte

I alle virksomheter/helseforetak skal det velges hoved-/foretakstillitsvalgt for to år av gangen. I tillegg kan det velges tillitsvalgte/ kontaktpersoner på alle arbeidsplasser for forbundets medlemmer. Det kan også velges varatillitsvalgt. Alle medlemmer skal få beskjed om at det skal avholdes valg av tillitsvalgt, enten via oppslag eller på e-post. Presentasjon av kandidater gjøres i hovedsak i tilknytning til årsmøte eller medlemsmøter. Presentasjon av kandidater kan også gjøres elektronisk i tilknytning til gjennomføring av valget. Valgene kan gjennomføres elektronisk. Medlemmer som innehar stillinger med personalansvar kan ikke velges som tillitsvalgt i avdelingen eller på den enkelte arbeidsplass.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 9:

Tillitsvalgte

I alle virksomheter/helseforetak skal det velges hoved-/foretakstillitsvalgt for to år av gangen. I tillegg kan det velges tillitsvalgte/ kontaktpersoner på alle arbeidsplasser for forbundets medlemmer. Det kan også velges varatillitsvalgt. Alle medlemmer skal få beskjed om at det skal avholdes valg av tillitsvalgt, enten via oppslag eller på e-post. Presentasjon av kandidater gjøres i hovedsak i tilknytning til årsmøte eller medlemsmøter. Presentasjon av kandidater kan også gjøres elektronisk i tilknytning til gjennomføring av valget. Valgene kan gjennomføres elektronisk. Medlemmer som innehar stillinger med personalansvar kan ikke velges som tillitsvalgt i avdelingen eller på den enkelte arbeidsplass.



SAK: 08-41 Vedtektsendringer – paragraf 11-2

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 11-2

gammel ordlyd:

Forbundsstyret skal engasjere registrert revisor.

Forslag til ny tekst:

Forbundets regnskap skal revideres.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 11-2:

Forbundets regnskap skal revideres.



SAK: 08-42 Vedtektsendringer – paragraf 12-1

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 12-1:

gammel ordlyd:

NRF utgir et fagtidsskrift som er forbundets interne og eksterne organ. Fagtidsskriftet skal ha sin forankring i Norsk Radiografforbunds formålsparagraf.

Forslag til ny tekst:

NRF utgir et fagtidsskrift som er forbundets interne og eksterne publikasjon. Fagtidsskriftet skal ha sin forankring i Norsk Radiografforbunds formålsparagraf.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 12-1:

NRF utgir et fagtidsskrift som er forbundets interne og eksterne publikasjon. Fagtidsskriftet skal ha sin forankring i Norsk Radiografforbunds formålsparagraf.



SAK: 08-43 Vedtektsendringer – paragraf 12-2

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 12-2:

gammel ordlyd:

Fagtidsskriftet skal gjenspeile den aktivitet som foregår i NRFs organisasjon. Fagtidsskriftet skal videre gjenspeile den faglige utviklingen innen våre fagområder.

Forslag til ny tekst:

Fagtidsskriftet skal gjenspeile forbundets mål og aktiviteter. Fagtidsskriftet skal videre gjenspeile den faglige utviklingen innen våre fagområder.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 12-2

Fagtidsskriftet skal gjenspeile forbundets mål og aktiviteter. Fagtidsskriftet skal videre gjenspeile den faglige utviklingen innen våre fagområder.



SAK: 08-44 Vedtektsendringer – paragraf 13-1

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 13-1:

gammel ordlyd:

Medlemmer plikter å rette seg etter NRFs vedtekter og andre vedtak i forbundets lovlige organer.

Forslag til ny tekst:

Medlemmer plikter å rette seg etter NRFs vedtekter og andre vedtak i forbundets landsmøtevalgte organer.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 13-1

Medlemmer plikter å rette seg etter NRFs vedtekter og andre vedtak i forbundets landsmøtevalgte organer.



SAK: 08-45 Vedtektsendringer – paragraf 13-3

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 13-3:

gammel ordlyd:

Yrkesaktive er medlemmer med lønnsinntekt, sykelønn eller annen arbeidsinntekt i Norge.

Forslag til ny tekst:

Yrkesaktive er medlemmer med lønnsinntekt, sykelønn/arbeidsavklaringspenger eller annen arbeidsinntekt i Norge. Medlemmet må ha en tilknytning til en arbeidsgiver.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 13-3

Yrkesaktive er medlemmer med lønnsinntekt, sykelønn/arbeidsavklaringspenger eller annen arbeidsinntekt i Norge. Medlemmet må ha en tilknytning til en arbeidsgiver.



SAK: 08-46 Vedtektsendringer – paragraf 13-4

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 13-4:

gammel ordlyd:

Yrkesaktive medlemmer har rett til å møte på landsmøtet.

Forslag til ny tekst:

Medlemmer har rett til å møte på landsmøtet.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 13-4

§ 13-4 Medlemmer har rett til å møte på landsmøtet.



SAK: 08-47 Vedtektsendringer – paragraf 13-6

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 13-6:

gammel ordlyd:

Yrkesaktive medlemmer har rett til å bli ivaretatt av NRFs tillitsvalgte og av NRFs sekretariat i saker som har med yrket og arbeidsforholdet å gjøre når det har vært fullt betalende medlem i tre måneder. Medlemmet har ikke rett til hjelp i saker som oppsto før vedkommende ble medlem. Yrkesaktive medlemmer har fortrinnsrett til deltakelse på NRFs kurs.

Forslag til ny tekst:

§ 13-6 Yrkesaktive medlemmer har rett til å bli ivaretatt av NRFs tillitsvalgte og av NRFs sekretariat i saker som har med yrket og arbeidsforholdet å gjøre når det har vært fullt betalende medlem i tre måneder. Medlemmet har ikke rett til hjelp i saker som oppsto før vedkommende ble medlem.

§ 13-7 Yrkesaktive medlemmer har fortrinnsrett til deltakelse på NRFs kurs.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 13-6 og § 13-7

§ 13-6 Yrkesaktive medlemmer har rett til å bli ivaretatt av NRFs tillitsvalgte og av NRFs sekretariat i saker som har med yrket og arbeidsforholdet å gjøre når det har vært fullt betalende medlem i tre måneder. Medlemmet har ikke rett til hjelp i saker som oppsto før vedkommende ble medlem.

§ 13-7 Yrkesaktive medlemmer har fortrinnsrett til deltakelse på NRFs kurs.



SAK: 08-48 Vedtektsendringer – paragraf 13-12

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 13-12:

gammel ordlyd:

§ 13-9 Pensjonistmedlemmer:

Medlemmer som har blitt alderspensjonister eller uførepensjonister gis tilbud om pensjonistmedlemskap

Forslag til ny tekst:

§ 13-12 Pensjonistmedlemmer

Medlemmer som har blitt alderspensjonister eller uførepensjonister gis tilbud om å fortsette sitt medlemskap som pensjonistmedlem.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 13-12

§ 13-12 Pensjonistmedlemmer

Medlemmer som har blitt alderspensjonister eller uførepensjonister gis tilbud om å fortsette sitt medlemskap som pensjonistmedlem.



SAK: 08-49 Vedtektsendringer – gammel paragraf 13-11

Forbundsstyret foreslår at vedtektenes § 13-11 utgår

gammel ordlyd:

§ 13-11 Studenter har ikke stemmerett ved en uravstemning.

Bakgrunn for forslaget er at retten til å avgi stemme ved uravstemning følger det tariffområde det skal avgis stemmer i forhold til.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter

De gamle vedtektenes § 13-11 utgår.



SAK: 08-50 Vedtektsendringer – gammel paragraf 13-13

Forbundsstyret foreslår at vedtektenes § 13-13 utgår

gammel ordlyd:

§ 13-13 Æresmedlemmer har stemmerett og er valgbare til tillitsverv

Bakgrunn for forslaget er at rettighetene følger av om æresmedlemmet er fortsatt yrkesaktiv eller ikke.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter:

De gamle vedtektenes § 13-13 utgår.



SAK: 08-51 Vedtektsendringer – paragraf 13-13

Forbundsstyret foreslår endringer i forbundets vedtekter § 13-13:

gammel ordlyd:

§ 13-10 Studentmedlemmer:

Medlemmer som studerer ved radiografutdanningene har rett til å velge to delegater til å representere seg på landsmøtet.

Forslag til ny tekst:

Studentmedlemmer:

Studenter på grunnutdanningene, jfr § 3.3, kan opptas som studentmedlem.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 13-13

Studentmedlemmer:

Studenter på grunnutdanningene, jfr § 3.3, kan opptas som studentmedlem.



SAK: 08-52 Vedtektsendringer – gammel paragraf 14-2

Forbundsstyret foreslår endringer i vedtektenes § 14-2

gammel ordlyd:

Forbundsstyret har rett til å kreve inn ekstra kontingent i spesielle situasjoner.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 14-2:

Forbundsstyret har rett til å kreve inn ekstra kontingent.



SAK: 08-53 Vedtektsendringer – gammel paragraf 14-4

Forbundsstyret foreslår endringer i vedtektenes § 14-4

gammel ordlyd:

Medlemmer som er strøket på grunn av ubetalt kontingent, kan søke Forbundsstyret om nytt medlemskap.

Forslag til ny tekst:

Medlemmer som er strøket på grunn av ubetalt kontingent, kan søke forbundsstyret om nytt medlemskap. Dersom skyldig kontingent og forsikringspremie blir innbetalt kan medlemskapet gjenåpnes uten søknad til forbundsstyret.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 14-4:

Medlemmer som er strøket på grunn av ubetalt kontingent, kan søke forbundsstyret om nytt medlemskap. Dersom skyldig kontingent og forsikringspremie blir innbetalt kan medlemskapet gjenåpnes uten søknad til forbundsstyret.



SAK: 08-54 Vedtektsendringer – gammel paragraf 16

Forbundsstyret foreslår endringer i vedtektenes § 16

gammel ordlyd:

§ 16 Utelukking av medlemmer

16.1 Et medlem som overtrer NRFs vedtekter, eller på annen måte skader NRF eller forbundets omdømme, kan utelukkes.

16.2 Betalt kontingent blir ikke refundert ved utelukking.

16.3 Beslutning om utelukking tas av Forbundsstyret.

Forslag til ny tekst:

§ 16 Ekskludering av medlemmer

16.1 Et medlem som overtrer NRFs vedtekter, eller på annen måte skader NRF eller forbundets omdømme, kan ekskluderes.

16.2 Betalt kontingent blir ikke refundert ved ekskludering.

16.3 Beslutning om ekskludering tas av Forbundsstyret.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 16:

§ 16 Ekskludering av medlemmer

16.1 Et medlem som overtrer NRFs vedtekter, eller på annen måte skader NRF eller forbundets omdømme, kan ekskluderes.

16.2 Betalt kontingent blir ikke refundert ved ekskludering.

16.3 Beslutning om ekskludering tas av Forbundsstyret.



SAK: 08-55 Vedtektsendringer –paragraf 19-1

Forbundsstyret foreslår endringer i vedtektenes § 19-1

gammel ordlyd:

Rådet for radiografetikk skal bestå av fire medlemmer, hvorav en er leder. Disse velges på landsmøte.

Forslag til ny tekst:

Rådet for radiografetikk skal bestå av fire medlemmer, hvorav en er leder.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 19-1:

Rådet for radiografetikk skal bestå av fire medlemmer, hvorav en er leder.



SAK: 08-56 Vedtektsendringer –paragraf 19-3

Forbundsstyret foreslår endringer i vedtektenes § 19-3

gammel ordlyd:

Rådet for radiografetikk skal arbeide for oppretting og ajourhold av "Yrkesetiske retningslinjer for radiografer".

Forslag til ny tekst:

Rådet for radiografetikk utarbeider forslag til revisjon av Yrkesetiske retningslinjer for radiografer. Retningslinjene vedtas på landsmøte.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 19-3:

Rådet for radiografetikk utarbeider forslag til revisjon av Yrkesetiske retningslinjer for radiografer. Retningslinjene vedtas på landsmøte.



SAK: 08-57 Vedtektsendringer –paragraf 19-5

Forbundsstyret foreslår endringer i vedtektenes § 19-5

gammel ordlyd:

Rådet for radiografetikks hovedoppgave er å være rådgivende ovenfor forbundets medlemmer, forbundets sentrale organer og samfunnet.

Forslag til ny tekst:

Hovedoppgaven til Rådet for radiografetikk er å være rådgivende i saker av yrkesetisk karakter for forbundets virksomhet, medlemmer og samfunnet for øvrig. Rådet er en høringsinstans for forbundets sentrale organer og de nasjonale faggruppene i slike saker.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 19-5:

Hovedoppgaven til Rådet for radiografetikk er å være rådgivende i saker av yrkesetisk karakter for forbundets virksomhet, medlemmer og samfunnet for øvrig. Rådet er en høringsinstans for forbundets sentrale organer og de nasjonale faggruppene i slike saker.



SAK: 08-58 Vedtektsendringer –paragraf 19-9

Forbundsstyret foreslår endringer i vedtektenes § 19-9

gammel ordlyd:

Årsberetning sendes sekretariatet senest 12 uker før landsmøtet.

Forslag til ny tekst:

Beretning for perioden sendes sekretariatet senest 12 uker før landsmøtet.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 19-9:

Beretning for perioden sendes sekretariatet senest 12 uker før landsmøtet.



SAK: 08-59 Vedtektsendringer –paragraf 19-10

Forbundsstyret foreslår endringer i vedtektenes § 19-10

gammel ordlyd:

Rådet for radiografetikks medlemmer bør rekrutteres fra et bredt faglig grunnlag, ha arbeidet med etiske problemstillinger og være kjent med hva etiske spørsmål innebærer.

Forslag til ny tekst:

Medlemmene i Rådet for radiografetikk bør rekrutteres bredt fra fagmiljøet.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 19-10:

Medlemmene i Rådet for radiografetikk bør rekrutteres bredt fra fagmiljøet.



SAK: 08-60 Vedtektsendringer –paragraf 19-11

Forbundsstyret foreslår endringer i vedtektenes § 19-11

gammel ordlyd:

Rådet for radiografetikks medlemmer må ha kjennskap til radiografenes arbeidsfelt, og kjenne til hva som er radiografers etiske problemstillinger, slik at anbefalte tiltak tilfredsstiller disse.

Forslag til ny tekst:

Medlemmene i Rådet for radiografetikk må ha kjennskap til profesjonens arbeidsfelt, og kjenne til hva som er radiografers etiske problemstillinger, slik at anbefalte tiltak tilfredsstiller disse.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 19-11:

Medlemmene i Rådet for radiografetikk må ha kjennskap til profesjonens arbeidsfelt, og kjenne til hva som er radiografers etiske problemstillinger, slik at anbefalte tiltak tilfredsstiller disse.



SAK: 08-61 Vedtektsendringer –paragraf 20 og 21

Forbundsstyret foreslår endringer i rekkefølgen i vedtektene

Det foreslås at paragrafene bytter rekkefølge slik at dagens § 21 Lovutvalg kommer før dagens § 20 Fagforum

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter §§ 20 og 21:

Gammel § 21 flyttes til ny § 20 og gammel § 20 flyttes til ny § 21. Det gjøres ingen innholdsmessige endringer i paragrafene.

§ 20 Lovutvalg

§ 21 Fagforum



SAK: 08-62 Vedtektsendringer –paragraf 22

Forbundsstyret foreslår endringer i vedtektenes § 22

gammel ordlyd:

Blir oppløsning vedtatt, innkalles ekstraordinært årsmøte innen ett år. For at oppløsning skal skje, må vedtaket her gjentas med 2/3 (to tredjedels) flertall. Det kan velges et avviklingsstyre som skal forestå avviklingen. Det ordinære Forbundsstyret kan velges til avviklingsstyre, og får mandat som avviklingsstyre om ikke annet valg foretas.

Forslag til ny tekst:

Blir oppløsning vedtatt, innkalles ekstraordinært landsmøte innen ett år. For at oppløsning skal skje, må vedtaket her gjentas med 2/3 (to tredjedels) flertall. Det kan velges et avviklingsstyre som skal forestå avviklingen. Det ordinære Forbundsstyret kan velges til avviklingsstyre, og får mandat som avviklingsstyre om ikke annet valg foretas.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende endringer i forbundets vedtekter § 22:

Blir oppløsning vedtatt, innkalles ekstraordinært landsmøte innen ett år. For at oppløsning skal skje, må vedtaket her gjentas med 2/3 (to tredjedels) flertall. Det kan velges et avviklingsstyre som skal forestå avviklingen. Det ordinære Forbundsstyret kan velges til avviklingsstyre, og får mandat som avviklingsstyre om ikke annet valg foretas.



SAK: 08-63 Vedtektsendringer – totalt

Etter landsmøtets vedtak endres forbundets vedtekter som vedlagt

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar det vedlagte som forbundets vedtekter. De nye vedtektene har virkning umiddelbart.



SAK: 08-63 Vedtektsendringer – totalt

Norsk Radiografforbunds vedtekter. Vedtatt på forbundets 14. ordinære landsmøte.

§ 1 Navn

Forbundets navn er Norsk Radiografforbund. Initialene er NRF.

§ 2 Formål

Norsk Radiografforbund skal ivareta medlemmenes inntekts- og arbeidsforhold på en måte som sikrer profesjonens innflytelse, lønnsutvikling og muligheter i yrkeslivet.

NRF skal arbeide for å utvikle og opprettholde en høy faglig standard i utdanning og utøving av faget.

NRF skal arbeide for faglig samarbeid og utvikling i Norge og internasjonalt.

NRF skal være en partipolitisk uavhengig fagorganisasjon.

§ 3 Medlemskap

§ 3-1 Autoriserte radiografer/stråleterapeuter kan opptas som medlem. Andre nærliggende yrkesgrupper med høgskole eller universitetsutdanning, med arbeid innen fagområdene medisinsk bildediagnostikk, stråleterapi og nukleærmedisin, IKT/E-helse/KI og tilsvarende fagområder kan også opptas som medlemmer.

§ 3-2 Radiografer/stråleterapeuter som er utdannet i utlandet, med norsk autorisasjon kan opptas som medlemmer.

§ 3-3 Studenter ved grunnutdanningen i radiografi kan opptas som studentmedlemmer i NRF.

§ 3-4 Personer som har gjort seg særlig fortjent til det, kan av landsmøtet utnevnes til æresmedlemmer. Forslag fremmes for landsmøtet av forbundsstyret.

§ 3-5 Andre yrkesgrupper enn radiografer/stråleterapeuter med faglige interesser, kan opptas som assosierte medlemmer.

§ 4 Organisasjonsform

§ 4-1 Landsmøte

Landsmøtet er forbundets øverste beslutningsorgan. Landsmøtet avholdes ordinært hvert tredje år.

§ 4-2 Forbundsstyre

I perioden mellom landsmøtene er Forbundsstyret forbundets øverste beslutningsorgan.

§ 4-3 Kontrollutvalg

Kontrollutvalget skal kontrollere forbundsstyrets disposisjoner i landsmøteperioden.

Kontrollutvalget rapporterer til landsmøtet.



§ 4-4 Avdeling

Virksomheter med 8 eller flere medlemmer skal danne egen avdeling. Flere virksomheter innen samme tariffområde som til sammen har 8 eller flere medlemmer kan danne en avdeling. Enkeltmedlemmer som ikke er knyttet til en avdeling, fremmer selv ønske om hvilken avdeling medlemmet ønsker å være tilknyttet. Hvis medlemmet ikke fremmer ønske om tilknytning, knyttes det automatisk til nærmeste største geografiske avdeling. Sekretariatet behandler avdelingstilknytning etter denne bestemmelse og gir medlemmet skriftlig beskjed om hvilken avdeling det er tilknyttet. Studenter er organisert i en egen avdeling.

§ 5 Landsmøte

§ 5-1 Landsmøtet består av delegater valgt av og blant medlemmene i avdelingene, Forbundsstyrets medlemmer, ledere for landsmøtevalgte komiteer, utvalg og fora. Det er kun delegatene som har stemmerett under landsmøtet

§ 5-2 Forbundsstyret innkaller til landsmøtet med 16 ukers varsel.

§ 5-3 Avdeling med 8 eller flere medlemmer har rett til å velge en delegat til landsmøtet, avdeling med 30 medlemmer eller flere har rett til å velge to delegater til landsmøtet, avdeling med 80 medlemmer eller flere har rett til å velge tre delegater til landsmøtet. Ut over 80 medlemmer gis det en delegat per 35 medlemmer. Avdelingens representasjon fastsettes per 1. september året landsmøtet avholdes.

§ 5-4 Studentmedlemmene kan til sammen stille med to delegater til landsmøtet.

§ 5-5 Delegatene møter med ubundet mandat.

§ 5-6 Forbundsstyrets medlemmer har møteplikt på landsmøtet. Forbundsstyret har tale- og forslagsrett.

§ 5-7 Leder for landsmøtevalgte komitéer/ utvalg/ fora eller dennes stedfortreder har møteplikt på landsmøtet.

§ 5-8 Landsmøtet avgjør hvem som skal være tilstede under behandlingen av de enkelte sakene.

§ 5-9 Landsmøtet er beslutningsdyktig når minst 50 % av delegatene er tilstede. Alle personvalg og avstemninger over saker og beretninger gjøres med alminnelig stemmeflertall, unntatt i saker om vedtektsendringer og oppløsning som avgjøres med 2/3 (to tredjedeler) flertall.

§ 5-10 Landsmøtet skal behandle forbundsstyrets årsberetninger inklusiv redegjørelse av forbundets økonomiske disposisjoner i perioden.

§ 5-11 Landsmøtet skal vedta endringer av vedtektene.

§ 5-12 Landsmøtet skal vedta kontingenten for kommende landsmøteperiode.

§ 5-13 Landsmøtet skal vedta forbundets strategiske målsetninger for kommende landsmøteperiode.

§ 5-14 Landsmøtet vedtar egne retningslinjer for kontrollutvalgets arbeid.

§ 5-15 For kommende landsmøteperiode velger landsmøtet:

a) Forbundsstyret med varamedlemmer, jfr. § 6. Forbundsleder, 1. nestleder og 2. nestleder



velges separat.

b) Kontrollutvalgets medlemmer, jfr. § 7,

c) Valgkomite, jfr. § 18.

d) Rådet for radiografetikk, jfr. § 19.

e) Lovutvalg, jfr. § 20. Ledere velges separat.

§ 5-16 Landsmøtet kan opprette komiteer og utvalg, og velger medlemmer til disse.

§ 5-17 Den enkelte avdeling kan fremme saker til landsmøtet gjennom forbundsstyret. Frist for å fremme saker til landsmøtet er 12 uker.

§ 5-18 Landsmøtedokumenter skal være tilgjengelig for delegatene senest to uker før landsmøtet.

§ 5-19 Forbundsstyret kan innkalle til ekstraordinært landsmøte med fire ukers varsel. Avdelinger som til sammen utgjør mer enn halvparten av medlemmene kan kreve at forbundsstyret innkaller til ekstraordinært landsmøte.

§ 6 Forbundsstyre

§ 6-1 Forbundsstyret er sammensatt av forbundsleder, 1. og 2. nestleder, og seks styremedlemmer. Det velges fire nummererte varamedlemmer, disse møter i Forbundsstyret etter innkalling. Studentforum gis observatørplass med møte-, tale- og forslagsrett i Forbundsstyret.

§ 6-2 Arbeidsutvalget består av forbundsleder og 1. og 2. nestleder.

§ 6-3 Forbundsstyret er beslutningsdyktig når minst syv medlemmer er til stede. Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet avgjøres saken med forbundsleders dobbeltstemme.

§ 6-4 Forbundsstyret skal føre protokoll fra møtene.

§ 6-5 Forbundsstyret skal lede forbundet og representere dette i samsvar med gjeldende vedtekter og bestemmelser. Forbundsstyret har det overordnede arbeidsgiveransvar for sekretariatets ansatte. Forbundsstyret administrerer og fører nødvendig kontroll med forbundets økonomi i landsmøteperioden.

§ 6-6 Forbundsstyret vedtar årlig egen instruks for sitt arbeid. Forbundsstyret vedtar instruks for forbundsleder og arbeidsutvalg. Forbundsleder forplikter forbundet.

§ 6-7 Forbundsstyret skal utarbeide årlige beretninger, regnskap og budsjett for forbundets virksomhet.

§ 6-8 Forbundsstyret fastsetter streikebidrag.

§ 6-9 Spørsmål av spesiell betydning for en avdeling kan behandles av forbundsstyret. Forbundsstyret kan innkalle representanter fra avdelingen i tilknytning til behandling av saken.

§ 6-10 Forbundsstyret har ansvar for utdeling av stipend- og fondsmidler.

§ 6-11 Oppstår det tvist eller uklarhet om vedtektene, avgjøres spørsmålet av Forbundsstyret. Forbundsstyret skal innhente lovutvalgets syn før beslutning fattes.

§ 6-12 Verv i forbundsstyret kan ikke kombineres med verv/ansettelse i arbeidsgiverorganisasjon eller ansettelse i forbundet.



§ 7 Kontrollutvalg

§ 7-1 Kontrollutvalget skal kontrollere at forbundets samlede ressurser utnyttes hensiktsmessig og at forbundet styres i tråd med forbundets vedtekter, politiske plattform samt de årlige målplanene vedtatt av forbundsstyret.

§ 7-2 Kontrollutvalget består av leder og fire medlemmer. I tillegg velges to vararepresentanter.

§ 7-3 Kontrollutvalget avholder minimum to møter i året. Kontrollutvalget fører referat fra møtene. Referatene sendes forbundsstyret. Kontrollutvalget avgir rapport til landsmøte.

§ 7-4 Kontrollutvalget skal ha tilgang til forbundsstyrets saksdokumenter og protokoller.

§ 7-5 Landsmøtet vedtar egne retningslinjer for kontrollutvalgets arbeid.

§ 7-6 Forbundsleder og daglig leder kan innkalles til kontrollutvalgets møter.

§ 8 Avdeling

§ 8-1 Avdelingens formål er å ivareta medlemmenes interesser lokalt.

§ 8-2 Avdelingsstyret skal bestå av minst to og maks åtte medlemmer som velges på avdelingens årsmøte. Avdelingsstyret velges hovedsakelig blant de avtaletillitsvalgte i avdelingen. Styret suppleres deretter med andre medlemmer. Avdelingsstyret konstituerer seg selv og ledes som hovedregel av foretaks-/hovedtillitsvalgt.

§ 8-3 Avdelingsstyret skal holde NRF underrettet om viktige saker i avdelingen og påse at NRFs vedtekter og bestemmelser følges.

§ 8-4 Avdelingsstyret skal føre referater fra avdelingens styremøter, medlemsmøter og årsmøter.

§ 8-5 Årsberetning, godkjent regnskap, referat fra årsmøtet, handlingsprogram og budsjettforslag sendes sekretariatet straks etter at årsmøtet er avholdt.

Protokoller fra lokale forhandlinger, særavtaleforhandlinger og lokale overenskomster sendes sekretariatet når forhandlinger er sluttført.

§ 8-6 Avdelingsstyret sender melding om avdelingens delegater til sekretariatet minst seks uker før landsmøtet.

§ 8-7 Avdelingens årsmøte er overordnet ordinære medlemsmøter. Årsmøtet avholdes innen utgangen av april måned. Hvert medlem skal innkalles skriftlig, med minst 14 dagers varsel. Avdeling fastsetter frist for innsending av saker til årsmøtet. Årsmøtet er alltid beslutningsdyktig.

§ 8-8 Forbundsstyret kan etter søknad fra den enkelte avdeling gi dispensasjon for frist for avvikling av årsmøte.

§ 8-9 Avdelingsårsmøtets oppgaver

- godkjenne avdelingens regnskap
- godkjenne avdelingsstyrets årsberetning
- vedta handlingsprogram og budsjettforslag for kommende periode
- behandle saker innsendt fra avdelingens medlemmer - påse at tidligere vedtak er gjennomført - velge medlemmer til styret
- velge aktuelle komiteer/utvalg og medlemmer til disse
- avgjøre interne kontingenter
- behandle og vedta saker avdelingen ønsker å fremme på landsmøtet når dette er aktuelt



- velge eller foreslå delegater / varadelegater til landsmøtet
- i landsmøteår fremme kandidater til sentrale verv i organisasjonen.

§ 8-10 Ekstraordinært årsmøte kan innkalles med 14 dagers varsel når det gjelder suppleringsvalg av leder og nestleder, eller når saker av prinsipiell karakter gjør det nødvendig.

§ 9 Tillitsvalgte

I alle virksomheter/helseforetak skal det velges hoved-/foretakstillitsvalgt for to år av gangen. I tillegg kan det velges tillitsvalgte/ kontaktpersoner på alle arbeidsplasser for forbundets medlemmer. Det kan også velges varatillitsvalgt. Alle medlemmer skal få beskjed om at det skal avholdes valg av tillitsvalgt, enten via oppslag eller på e-post. Presentasjon av kandidater gjøres i hovedsak i tilknytning til årsmøte eller medlemsmøter. Presentasjon av kandidater kan også gjøres elektronisk i tilknytning til gjennomføring av valget. Valgene kan gjennomføres elektronisk. Medlemmer som innehar stillinger med personalansvar kan ikke velges som tillitsvalgt i avdelingen eller på den enkelte arbeidsplass.

§ 10 Uravstemning

§ 10-1 Uravstemning kan iverksettes når Forbundsstyret, eller minst $\frac{1}{4}$ (en firedel) av medlemmene krever det.

§ 10-2 Uravstemning kan iverksettes for å avgjøre om et hovedtariffoppgjør kan godtas eller skal forkastes.

§ 10-3 Resultatet av en uravstemning vedrørende et hovedtariffoppgjør, avgjøres av simpelt flertall av de avgitte stemmene. Resultatet er bindende dersom minst 50 prosent av de stemmeberettigede har deltatt i avstemningen. Stemmeberettigede er yrkesaktive medlemmer innenfor det aktuelle tariffområdet.

§ 11 Regnskap/revisjon

§ 11-1 NRF fører regnskap i henhold til god bokføringsskikk.

§ 11-2 Forbundets regnskap skal revideres.

§ 12 Forbundets fagtidsskrift

§ 12-1 NRF utgir et fagtidsskrift som er forbundets interne og eksterne publikasjon. Fagtidsskriftet skal ha sin forankring i Norsk Radiografforbunds formålsparagraf.

§ 12-2 Fagtidsskriftet skal gjenspeile forbundets mål og aktiviteter. Fagtidsskriftet skal videre gjenspeile den faglige utviklingen innen våre fagområder.

§ 12-3 Prinsippene i redaktørplakaten legges til grunn for fagtidsskriftets drift.

§ 13 Rettigheter og plikter

§ 13-1 Medlemmer plikter å rette seg etter NRFs vedtekter og andre vedtak i forbundets landsmøtevalgte organer.

§ 13-2 Medlemmer plikter å underrette NRF om navne- og adresseendring, samt skifte av arbeidsgiver og arbeidsforhold.

§ 13-3 Yrkesaktive er medlemmer med lønnsinntekt, sykelønn/arbeidsavklaringspenger eller annen arbeidsinntekt i Norge. Medlemmet må ha en tilknytning til en arbeidsgiver.



§ 13-4 Medlemmer har rett til å møte på landsmøtet.

§ 13-5 Alle yrkesaktive medlemmer har stemmerett og er valgbare til tillitsverv. Stemmerett oppnås så snart bekreftet melding om innbetalt kontingent er mottatt.

§ 13-6 Yrkesaktive medlemmer har rett til å bli ivaretatt av NRFs tillitsvalgte og av NRFs sekretariat i saker som har med yrket og arbeidsforholdet å gjøre når det har vært fullt betalende medlem i tre måneder. Medlemmet har ikke rett til hjelp i saker som oppsto før vedkommende ble medlem.

§ 13-7 Yrkesaktive medlemmer har fortrinnsrett til deltakelse på NRFs kurs.

§ 13-8 Yrkesaktive medlemmer skal på oppfordring fra forbundet opplyse om sin lønn til bruk i lønnsstatistikk.

§ 13-9 Yrkesaktive medlemmer i ulønnet permisjon opprettholder rettigheter i forhold til sitt registrerte ansettelsesforhold, men med redusert kontingent.

§ 13-10 Ikke-yrkesaktive medlemmer er medlemmer uten arbeidsinntekter i Norge.

§ 13-11 Ikke-yrkesaktive har ikke stemmerett eller rett til bistand fra NRF i saker som angår yrket og arbeidsforholdet å gjøre.

§ 13-12 Medlemmer som har blitt alderspensjonister eller uførepensjonister gis tilbud om å fortsette sitt medlemskap som pensjonistmedlem.

§ 13-13 Studenter på grunnutdanningene, jfr § 3.3, kan opptas som studentmedlem.

§ 14 Kontingent

§ 14-1 Medlemmene plikter å betale den kontingent som landsmøtet har vedtatt.

§ 14-2 Forbundsstyret har rett til å kreve inn ekstra kontingent.

§ 14-3 Medlemmer som etter purring fremdeles skylder kontingent, blir strøket som medlem, og informeres om opphør av medlemskapet.

§ 14-4 Medlemmer som er strøket på grunn av ubetalt kontingent, kan søke forbundsstyret om nytt medlemskap. Dersom skyldig kontingent og forsikringspremie blir innbetalt kan medlemskapet gjenåpnes uten søknad til forbundsstyret.

§ 15 Utmelding

§ 15-1 Utmelding er personlig og kan kun skje skriftlig til NRFs sekretariat. Slik melding må sendes sekretariatet med to måneders varsel. Utmelding gjelder fra den 1. i måneden etter at sekretariatet har mottatt den skriftlige utmeldingen.

§15-2 Utmelding vil ikke være gyldig under en konflikt mellom NRF og en arbeidsgiver, eller mellom NRF og en arbeidsgiverorganisasjon.

§ 16 Ekskludering

§ 16-1 Et medlem som overtrer NRFs vedtekter, eller på annen måte skader NRF eller forbundets omdømme, kan ekskluderes.

§ 16-2 Betalt kontingent blir ikke refundert ved ekskludering.

§ 16-3 Beslutning om ekskludering tas av Forbundsstyret.



§ 17 Forhold til andre organisasjoner

§ 17-1 NRF kan inngå samarbeidsavtale med andre organisasjoner på vegne av enkelte medlemmer/grupper, og som innebærer dobbelt medlemskap. Avgjørelsen tas av Forbundsstyret.

§ 17-2 NRF kan inngå eller si opp tilslutningsavtaler med andre hovedorganisasjoner på ordinært eller ekstraordinært landsmøte. Vedtaket gjøres med absolutt flertall.

§ 18 Valgkomite

§ 18-1 Valgkomiteen består av leder og to medlemmer, i tillegg to varamedlemmer.

§ 18-2 Valgkomiteen fremmer forslag på kandidater til valgte posisjoner i NRF. Valgkomiteen innstiller på alle valg på landsmøtet. For valg til valgkomite fremmer valgkomiteen forslag til kandidater. Alle medlemmer har rett til å fremme forslag på kandidater i NRFs valgte posisjoner.

§ 18-3 Valgkomiteleder fra forrige valgperiode innkaller til første konstituerende møte senest seks uker etter landsmøte, og har selv møteplikt på dette møtet.

§ 18-4 Valgkomiteleder fra forrige valgperiode har ansvaret for at alle forespurte kandidater får beskjed om valgresultatet senest tre uker etter landsmøtet.

§ 18-5 Valgkomiteen skal i den grad det er hensiktsmessig informere medlemmene gjennom egnede fora om kandidaters navn, utdanningssted, utdanningsår, arbeidssted og tidligere tillitsverv.

§ 18-6 Valgkomiteens innstilling på kandidater til de enkelte verv sendes sekretariatet senest åtte uker før landsmøtet. Dersom valgkomiteen ikke har innstilling klar på enkelte posisjoner, skal dette redegjøres snarest mulig til Forbundsstyret, og senest åtte uker før landsmøtet.

§ 18-7 Valgkomiteen skal gjøre seg kjent med foreslåtte kandidaters faglige kompetanse, tidligere organisasjonserfaring og interesse for sentrale verv i NRF.

§ 18-8 Valgkomiteen fører referat fra møtene.

§ 19 Rådet for radiografetikk

§ 19-1 Rådet for radiografetikk skal bestå av fire medlemmer, hvorav en er leder.

§ 19-2 Rådet for radiografetikk skal arbeide for å utvikle og opprettholde en høy etisk standard i utdanningen og ved utøvelse av yrket.

§ 19-3 Rådet for radiografetikk utarbeider forslag til revisjon av Yrkesetiske retningslinjer for radiografer. Retningslinjene vedtas på landsmøte.

§ 19-4 Rådet for radiografetikk skal vurdere etiske problemstillinger og kunne gi råd basert på et yrkesetisk verdisyn.

§ 19-5 Hovedoppgaven til Rådet for radiografetikk er å være rådgivende i saker av yrkesetisk karakter for forbundets virksomhet, medlemmer og samfunnet for øvrig. Rådet er en høringsinstans for forbundets sentrale organer og de nasjonale faggruppene i slike saker.

§ 19-6 Rådsleder fra forrige landsmøteperiode innkaller til konstituerende møte senest seks uker etter landsmøte, og har selv møteplikt på dette møtet.



§ 19-7 Rådet for radiografetikk fører referat fra møtene. Referatene sendes Forbundsstyret til orientering.

§ 19-8 Skal enkeltvedtak fattes i en sak, oversendes saken Forbundsstyret, som bestemmer den videre saksgang.

§ 19-9 Beretning for perioden sendes sekretariatet senest 12 uker før landsmøtet.

19.10 Medlemmene i Rådet for radiografetikk bør rekrutteres bredt fra fagmiljøet.

§ 19-11 Medlemmene i Rådet for radiografetikk må ha kjennskap til profesjonens arbeidsfelt, og kjenne til hva som er radiografers etiske problemstillinger, slik at anbefalte tiltak tilfredsstiller disse.

§ 20 Lovutvalg

§20-1 Lovutvalget består av leder og minimum to medlemmer.

§ 20-2 Lovutvalg velges av landsmøte, jfr. § 5. Lovutvalget organiserer sin egen virksomhet, men skal forut for landsmøtene vurdere revideringer og redigeringer av vedtektene, for å sikre at disse er i overensstemmelse med organisasjonens behov og planer.

§ 20-3 Lovutvalget skal vurdere alle innkomne forslag til vedtektsendringer som landsmøte skal behandle etter § 5, og gjøre sin vurdering kjent for landsmøte før behandling av forslagene.

§20-4 Lovutvalget kan selv fremme forslag på endringer i vedtektene til landsmøte.

§ 21-5 Lovutvalget skal bistå Forbundsstyret i de tilfeller det oppstår tvist eller uklarheter om vedtektene, jfr. § 7, pkt. 7.10.

§ 20-6 Lovutvalget fører referat fra sine møter.

§ 21 Fagforum

§ 21-1 Innenfor spesifikke fagområder, kan det dannes fagforum ved behov. Forbundsstyret godkjenner nye fora.

§ 21-2 Formål med fagforum er å høyne den faglige standarden innenfor spesifikke fagområder. Fagforum skal bidra til å formidle sin fagkunnskap til andre. Fagforum skal være en faglig ressurs for NRF.

§ 21-3 Fagforum er underlagt Forbundsstyret/sekretariatet i den daglige drift.

§ 21-4 Fagforum skal ha en leder.

§ 21-5 Fagforum plikter å føre referat fra møter, og referatene sendes sekretariatet som har rapporteringsplikt til Forbundsstyret.

§ 21-6 Sekretariatet i samarbeid med Forbundsstyret, bestemmer den nødvendige økonomiske rammen ut fra aktiviteten. Det forutsettes at aktiviteten er innenfor NRFs politiske plattform for fagutvikling.

§ 21-7 Ved nedleggelse av fagfora tilfaller aktiva NRF sentralt.

§ 22 Oppløsning

Blir oppløsning vedtatt, innkalles ekstraordinært landsmøte innen ett år. For at oppløsning skal skje, må vedtaket her gjentas med 2/3 (to tredjedels) flertall. Det kan velges et avviklingsstyre



som skal forestå avviklingen. Det ordinære forbundsstyret kan velges til avviklingsstyre, og får mandat som avviklingsstyre om ikke annet valg foretas.



SAK: 09-01 Retningslinjer for kontrollutvalg

Denne saken utgår dersom det ikke vedtas vedtektsendringer vedrørende etablering av kontrollutvalg.

Forbundsstyrets foreslår retningslinjer for kontrollutvalget.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar vedlagte retningslinjer for kontrollutvalget



Retningslinjer for Kontrollutvalget i Norsk Radiografforbund

Mandat

Kontrollutvalget er landsmøtets kontrollorgan og svarer overfor landsmøtet. Kontrollutvalget skal være medlemmenes garanti for at forbundets ressurser anvendes på en hensiktsmessig måte for å nå landsmøtets prioriteringer.

Kontrollutvalget skal kontrollere forbundsstyrets arbeid med oppfølging av forbundets program vedtatt av landsmøtet og de årlige målplanene vedtatt av forbundsstyret. Kontrollutvalget skal også kontrollere at forbundet styres i tråd med vedtektene.

Kontrollutvalget skal gjennom vedtak fattet i forbundsstyret og innsikt i nødvendige underlagsdokumenter kontrollere at forbundets samlede ressurser utnyttes hensiktsmessig for å nå vedtatte målsettinger.

Kontrollutvalget har ikke adgang til å meddele seg om forbundets virksomhet til medlemmer eller utenforstående personer om opplysninger komiteen har fått kjennskap til i kraft av og ved utøvelsen av sitt verv.

Forbundsleder og sekretariatsleder deltar på kontrollutvalgets møter i den grad dette er ønskelig, enten etter initiativ fra forbundsledelsen eller kontrollutvalget.

- Kontrollutvalget skal ha tilgang til sakliste og saksdokumenter fra forbundsstyremøtene.
- Kontrollutvalget skal føre referat fra møtene, som skal være tilgjengelige for forbundsstyret.
- Kontrollutvalget skal informerer forbundsstyret om saker eller temaer de ønsker å gjøre styret oppmerksom på.
- Kontrollutvalget skal gjennomgå forbundets politiske plattformer og årlige målplaner.
- Kontrollutvalget møtes fast to ganger pr år og ellers etter behov.
- Kontrollutvalget skal utforme årsmeldinger til forbundsstyret samt rapportere for hele perioden til landsmøtet.



SAK: 10-01 Politisk plattform 2025 - 2027

Forbundsstyrets forslag til politisk plattform følger vedlagt

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar forbundsstyrets forslag til politisk plattform for perioden 2025 – 2027.



NORSK RADIOGRAFFORBUNDS POLITISKE PLATTFORM 2025 -2027

Innledning

Norsk Radiografforbund ble stiftet den 30.oktober 1973 og feiret 50 år som forbund høsten 2023.

Den første tiden var Norsk Radiografforbund uten tariffmessig tilknytning. Forbundet har siden 25.april 1988 hatt en selvstendig forhandlingsrett i de tariffområder hvor forbundet har medlemmer.

Fra 1.1.2013 har Norsk Radiografforbund vært tilknyttet Unio - Hovedorganisasjonen for universitets - og høyskoleutdannede.

Norsk Radiografforbund er i dag det mest naturlige forbundsvalget for radiografer og stråleterapeuter uavhengig av stillingstittel, stillingens ansvar og plass i sin organisasjon.

Forbundet organiserer den største gruppen av arbeidstakere innen områdene bildediagnostikk, stråleterapi og nukleærmedisin.

Forbundet skal bære våre medlemmers stemme i samfunnsdebatten, i møte med offentlige myndigheter og institusjoner.

Forbundet skal ivareta medlemmenes lønns og arbeidsvilkår på alle nivåer og innen alle stillingsgrupper vi har medlemmer.

Forbundet skal bidra til å utvikle medlemmenes profesjonsidentitet og sette våre medlemmers posisjon og profesjonsutøvelse i et samfunnsmessig perspektiv. Forbundet skal i kommende periode derfor arbeide mer strategisk og systematisk med kommunikasjon for økt synlighet for profesjonen og våre medlemmer.

I kommende landsmøteperiode vil lenge varslede demografiske endringer tilta. Vi blir flere eldre og relativt sett, færre til å ivareta oppgavene innen helsetjenestene i Norge. I det kommende tiåret vil for alvor eldrebølgen slå inn og samlet sett vil behovet for helsehjelp til befolkningen øke som følge av sykdomsbyrde i en aldrende befolkning.

Utfordringene for helsesektoren med en kommende eldrebølge er beskrevet gjennom flere Stortingsmeldinger.

Helsepersonellkomisjonens rapport slår fast at det er «tid for handling» og at antall ansatte i helsesektoren ikke kan fortsette å øke i samme takt som før.

Helsepersonellkomisjonens rapport er fulgt opp med Nasjonal Helse- og samhandlingsplan i mars 2024. Det er forventet at Nasjonal Helse- og samhandlingsplan får innvirkning på politikkutforming på våre områder i kommende landsmøteperiode.

I regjeringens perspektivmelding august 2024 anslås det et behov for opp mot 180 000 flere ansatte i helse- og omsorgstjenestene mot 2060. Fremtidens Norge trenger flere i jobb. De samlede lønns- og arbeidsvilkår i tjenestene må bidra til å beholde og rekruttere radiografer og stråleterapeuter i årene som kommer.

De ulike rapportene peker på behov for aktiv bruk av oppgavedeling, for en videre digitalisering og bruk av kunstig intelligens i tjenestene.

Radiografrollen er i endring og innføring av kunstig intelligens kan bidra til å styrke tjenestene samt vår rolle i helsetjenestene. Vi må imidlertid være delaktig og engasjert i utviklingen, vi må være det menneskelige leddet i en arbeidsflyt som gjør bruk av teknologi som bygger på kunstig intelligens. Som profesjon må vi være villig til å ta ansvar for nye og endrede oppgaver.

En teknologisk utvikling som åpner for muligheten til å fjernstyre ulike modaliteter vil åpne nye perspektiver og sette ytterligere krav til profesjonen og vår profesjonsidentitet.



I tråd med mangel på flere grupper av helsepersonell kan det forventes en diskusjon om kompetansekrav for ansatte i helsetjenestene i kommende landsmøteperiode. I våre naboland, Danmark og Sverige, ser vi en utvikling der grupper med kortere utdanningsløp nå gjør sin inntreden i sykehustjenestene. Dette er en utvikling vi ser konturene av i Norge også og vi som profesjon må kunne forsvare vår kompetanse og plass i de ulike tjenestene radiografer og stråleterapeuter arbeidet innen.

Forbundet skal arbeide for løsninger som setter teknologiutvikling og oppgavedeling inn i et helhetlig pasientperspektiv og som bidrar til bærekraftige løsninger for bruk av radiografkompetanse innen bildediagnostikk, stråleterapi og nukleærmedisin.

Forbundets formål

NRF skal ivareta medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår slik at profesjonens posisjon, lønnsutvikling og muligheter i yrkeslivet styrkes.

NRF skal arbeide for opprettholdelse av et samfunn basert på likeverd og rettferdighet.

NRF skal fremme forskning, fagutvikling og innovasjon slik at våre tjenester gjenspeiler og har en basis i en kunnskapsbasert praksis som sikrer høy kvalitet i tjenestene. Vi skal bidra til en teknologisk og medisinsk utvikling til nytte for enkeltmennesket, helsetjenesten og befolkningen.

NRF skal arbeide for faglig samarbeid og utvikling i Norge og internasjonalt.

Forbundet har som mål å organisere alle radiografer og stråleterapeuter innen områdene bildediagnostikk- og intervensjonsbehandling, stråleterapi og nukleærmedisin samt innen støttetjenester som IKT og KI knyttet til fagområdene.

Forbundet skal være en partipolitisk uavhengig organisasjon.

Organisasjon og kommunikasjon

NRF skal være en organisasjon for radiografer og stråleterapeuter, en fagforening og et profesjonsforbund som skaper faglig identitet, profesjonstilhørighet og yrkesstolthet.

NRF skal ha en organisasjonsoppbygging og en organisasjonstilknytning som ivaretar forbundets partsrettigheter og sikrer medlemmenes tariffmessige og organisatoriske rettigheter.

NRF skal være en sterk, tydelig og synlig medlemsorganisasjon som gjør at radiografer, stråleterapeuter og radiografstudenter identifiserer seg med forbundet og inngår som medlemmer.

NRF skal samkjøre strategi og profil for forbundets kommunikasjonsarbeid i samtlige av våre kanaler og ved bruk av ulike kommunikasjonsvirkemiddel på digitale plattformer og i Hold Pusten.

Profileringen skal øke bevissthet i befolkningen og blant politikerne om vår profesjon og våre fagområder.

NRF skal ha et forpliktende samarbeide med fagforeninger og profesjonsforbund nasjonalt og internasjonalt.

Tillitsvalgte

NRF skal arbeide for å motivere tillitsvalgte slik at en ivaretar partsrettighetene, og et godt partsamarbeid for medlemmene lokalt. NRF skal skolere tillitsvalgte på alle nivåer i organisasjonen.

Opplæringstilbudet for tillitsvalgte skal videre struktureres og utvikles med en kursportefølje som til enhver tid tilsvarer de tillitsvalgtes behov. Opplæringstilbudet skal bestå av bl.a. grunnkurs, tariffkurs- og forhandlingskurs.



NRF skal bidra til at tillitsvalgte skal rekruttere og ivareta medlemmer i alle typer stillinger for å ivareta fellesskapets interesser på en profesjonell, løsningsorientert og forsvarlig måte.

Sentrale tillitsvalgte/foretakstillitsvalgte skal få tilbud om skoling i medietrening som sikrer at de har grunnleggende ferdigheter i målrettet kommunikasjon og påvirkningsarbeid.

Ledere

NRF skal jobbe målrettet for å videreutvikle og ivareta tilbudet til ledere. I samarbeid med Lederforum skal det kartlegges og prioriteres tiltak som ivaretar lederutvikling og ledes lønns- og arbeidsvilkår på en hensiktsmessig måte.

Forbundet skal stimulere til at medlemmene vil påta seg lederansvar og endrede arbeidsoppgaver. Forbundet skal arbeide for at ledes kontrollspenn og arbeidsoppgaver gjenspeiles i ressurser og gode lønns- og arbeidsvilkår. Forbundet skal medvirke til at flere av våre medlemmer ønsker å ta på seg lederansvar i tjenestene.

Forbundet skal arbeide for at ledere skal ivareta et godt partsamarbeid i de tjenestene de leder.

Studenter

NRF skal sammen med Studentforums styre videreutvikle forbundets tilbud til radiografstudentene.

Målet er å knytte studentene sammen i et fellesskap som bidrar til å styrke studentenes i utdanningsløpet samt forbundets posisjon blant studentene. Forbundet skal videreutvikle politikk som ivaretar studentene gjennom studiet og videre ut i arbeidslivet som autoriserte radiografer.

Arbeidslivspolitik

Norsk Radiografforbund skal bidra til et forpliktende trepartssamarbeid som bidrar til å utvikle den norske modellen. Målsettingen er en bærekraftig utvikling med full sysselsetting, jobbsikkerhet og økonomisk trygghet.

Ulike pensjonsreformer og perspektivmeldinger har understreket at alle må stå i arbeid lengre og at arbeidslinjen er grunnlaget for finansiering av velferdssamfunnet. Dette understreker behovet for en politikk som ivaretar bærekraftige løsninger, helsefremmende tiltak samt tilrettelegging for at våre medlemmer skal kunne møte krav til å stå lengre i arbeidslivet.

Forbundet skal arbeide for en seniorpolitikk som gjør det mulig å imøtekomme samt ivareta arbeidslinjen i arbeidslivet.

Lønns og arbeidsvilkår

NRF skal arbeide for et partssammensatt arbeidsliv forankret i avtaler som regulerer betingelsene for de tillitsvalgte til å kunne utøve sine verv, og som ivaretar de ansattes rett til tariffestede lønns- og arbeidsvilkår.

NRF skal arbeide for lønns og arbeidsvilkår som ivaretar likelønn og som også verdsetter den enkeltes kompetanse og ansvar.

NRF skal arbeide for en tilstrekkelig grunnbemanning, samt at arbeidstiden organiseres slik at hensyn til forutsigbarhet, faglig forsvarlighet, og den enkeltes helse ivaretas gjennom hele yrkeskarrieren.



NRF skal arbeide for at arbeidstid organiseres på en slik måte at den enkelte kan stå i yrket til oppnådd pensjonsalder.

NRF skal arbeide for at medlemmene som en hovedregel er omfattet av fast tilsetting i heltid.

Pensjon

NRF skal arbeide for at medlemmene er omfattet av forutsigbare pensjonsordninger som gir et godt livslangt ytelsesnivå og som sikrer mobilitet i arbeidslivet.

NRF skal arbeide for et pensjonssystem som sikrer medlemmene økonomisk uavhengighet og mulighet til å videreføre levestandarden som pensjonister.

NRF skal jobbe målrettet for å videreutvikle tilbudet for nåværende og kommende pensjonister.

Forbundet skal gjennom Pensjonistforum arbeide for at våre medlemmer har et opplyst forhold til å planlegge og tenke langsiktig rundt egne pensjonsrettigheter.

Forbundet skal arbeide for at seniorpolitikk blir en del av det helsefremmende arbeidet i tjenestene som bidrar til å sikre bærekraftige i pensjonsordninger.

Profesjons- og helsepolitikk

NRF skal være pådriver i utviklingen av helsetjenestene innen våre fagområder. Forbundet skal bidra til utviklingen av et kunnskapsbasert tjenestetilbud som løser organisatoriske og helserelaterte problemstillinger, og som tilfredsstiller krav til kvalitet og tilgjengelighet.

NRF skal arbeide for å synliggjøre profesjonens rolle og ansvar innen utredning, diagnostisering, behandling og oppfølging av pasienter. Vi skal arbeide for at medlemmene har kunnskap om og forståelse for de etiske og lovmessige sidene som regulerer profesjonens yrkesutøvelse. Forbundet skal arbeide for en høy faglig og etisk standard i yrkesutøvelsen.

Struktur og organisering av helsetjenesten

NRF skal arbeide for en i hovedsakelig offentlig styrt og finansiert helsetjeneste som organisatorisk tilpasses demografiske og teknologiske utviklingstrekk.

NRF skal arbeide for at kvalitet og arbeidsvilkår skal vektlegges i større grad ved offentlige anbud innen privat bildediagnostikk.

Forbundet skal bidra til at innovative løsninger og ny effektiv teknologi kan tas i bruk slik at våre faglige aspekter og våre profesjonsetiske perspektiver ivaretas og synliggjøres.

Utdanning og kompetanse

NRF skal i samarbeid med myndighetene og utdanningsinstitusjonene arbeide for at kapasitet i radiografutdanningen samt innholdet i den teoretiske og praktiske delen av er i samsvar med samfunnets behov. Det må utvikles videreutdanninger, masterstudier og PhD-program i takt med fagfeltets behov for kunnskap.

NRF skal arbeide for at utdanningen av radiografer og stråleterapeuter tilpasses nye krav og roller som følge av at kunstig intelligens tas i bruk i tjenestene.



NRF skal arbeide for at radiografer som ønsker å utdanne seg innen tyding og beskrivelse av bildediagnostiske undersøkelser får mulighet til å videreutdanne seg i Norge.

NRF skal arbeide for at oppgavedeling innen helsetjenestene bidrar til å dekke behovet for kompetanse og kvalitetskrav i tjenestene.

NRF skal arbeide for innføring av obligatorisk faglig oppdatering og en kontinuerlig kompetansebygging i tråd med lovkrav for helsepersonell.

NRF skal forankre samt synliggjøre ordningen med intern spesialistgodkjenning som et ledd i profesjonsutviklingen for våre medlemmer.

Spesialistgodkjenningen skal stimulere til en kontinuerlig faglig oppdatering og livslang læring som styrker kandidatene som formidlere av fag- og kunnskapsbasert praksis i tjenestene.

Forbundet skal arbeide for en offentlig spesialistgodkjenning for stråleterapeuter og beskrivende radiografer/ultralyd radiografer.

NRF skal arbeide for at kompetansekrav for arbeide med pasienter innen diagnostikk/radiografi og stråleterapi svarer til det faglige nivået EFRS definerer som standard for bachelor- og masterutdanninger samt doktorgrader.

Etterutdanning

NRF skal tilby profesjonsrettede etterutdanningskurs og webinarer som treffer behovet for etterutdanning for våre medlemmer. Kursene skal bidra til faglig utvikling i takt med arbeidslivets behov for en oppdatert kompetanse som speiler den teknologiske utviklingen i tjenestene.

Etterutdanningstilbudet skal stimulere til faglig oppdatering og livslang læring som danner grunnlag for en kunnskapsbasert praksis i tjenestene.

Forskning - Fag og profesjonsutvikling

NRF skal være en pådriver i arbeidet med å utvikle, dokumentere, og anvende ny kunnskap og skal motivere medlemmer til å skape en kultur for forskning og fagutvikling på den enkelte arbeidsplass.

NRF skal bidra til å øke interessen for forskning, fag- og utviklings/innovasjons arbeid. Forbundet skal styrke forskerkompetansen blant egne medlemmer gjennom å gi støtte til FoU- arbeid.

NRF skal tilrettelegge for publisering og formidling av faglig og vitenskapelig arbeid i Hold Pusten. Forbundet skal gjennom RadForum tilby veiledning til forfattere av fagartikler for publisering i Hold Pusten.

NRF skal arbeide med etablering og forankring av forbundets Nasjonale faggrupper

NRF skal motivere og stimulere til at våre medlemmer deltar med faglige bidrag på nasjonale og internasjonale fagkongresser.

Forbundets sekretariat

NRF skal til enhver tid ha et sekretariat som ivaretar medlemmenes, profesjonens og organisasjonens interesser. Sekretariatet skal yte profesjonell hjelp til det enkelte medlem og de ansatte skal representere forbundet på en verdig og respektfull måte.



NRF skal ha en personalpolitikk som ivaretar de ansatte og gir den enkelte mulighet til kompetanseheving og faglig utvikling.

Personalpolitikk og kompetanseutvikling må ses i forhold til forbundets behov og ressurser til enhver tid.



SAK: 11-01 Medlemskontingent 2025 - 2027

Forbundsstyrets foreslår justering i medlemskontingenten for perioden 2025 – 2027.

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar forbundsstyrets forslag til medlemskontingent for perioden 2025 – 2027.

Kontingenten fastsettes slik:

Yrkesaktive medlemmer: Kontingentsatsen holdes fast på 1,45 % av grunnlønn

Maksimal kontingenttak fastsettes i tråd med utredningens modell A3

Slik: 2025: Kr. 510.000,-
2026: Kr. 550.000,-
2027: Kr. 575.000,-

Pensjonister, arbeidsledige og ikke-yrkesaktive: Kr. 800,- per år

Assosierte medlemmer: Kr. 1.500,- per år

Studenter: Kr. 0,- per år



Medlemskontingent 2025 - 2027

Kontingentsatsene for yrkesaktive medlemmer i NRF ble sist gang regulert per 1. januar 2023 der maksimalkontingenten ble satt til kr. 6815,- per år. (Kontingenttak på kr 470.000,-) Ved utgangen av 2024 vil kontingentsatsen ha stått urørt i to år. I samme periode har forbundet opplevd den samme pris- og lønnsvekst som samfunnet for øvrig. Kontingentinngangen fra 2021 til 2023 har økt med 10,22 %. Prisstigningen i samme periode var på 11,1 % (Kilde SSB). Etter lønnsoppgjøret i 2024 er det kun deltidsansatte medlemmer som tjener under fastsatt kontingenttak og potensialet for kontingentinngangen vil ikke kunne holde tritt med lønns- og prisveksten dersom ikke kontingenttaket justeres.

På bakgrunn av lønnsmasse innberettet i forbindelse med årets lønnsforhandlinger har forbundet tilgang til lønnsopplysninger for 2418 yrkesaktive medlemmer. Av disse medlemmene har 2036 maksimal kontingent før lønnsoppgjøret for 2024 er gjennomført. Dette er 84,2 % av de yrkesaktive medlemmene (88,3 % av medlemmene i Spekter område 10, 12 og 13). Dersom vi ikke gjennomfører noen endringer i kontingentgrunnlaget og stipulerer at årets lønnsoppgjør ender på 5 % lønnsvekst vil 90,6 % av de yrkesaktive medlemmene betale full kontingent etter årets lønnsoppgjør. Det er da ikke hensyntatt ansiennitetsendringer for medlemmene i kommende periode. I statistikken er stillinger tilhørende en person slått sammen dersom lønn i stillingene er lik. Dersom stillingsbrøkene har forskjellig avlønning i 100 % står de oppført som forskjellige stillinger, noe som påvirker gjennomsnittlig stillingsstørrelse.

Dersom vi holder medlemsmassen stabil uten hensyn til inn- og utmeldinger og eventuelle ansiennitetsendringer i perioden vil kontingentinngangen inneværende år øke med kun 0,47 %. Den reelle veksten fra juni 2023 til juni 2024 er på 5,14 % grunnet tilflyt av nye medlemmer samt ansiennitetsendringer. Dersom vi simulerer at alle medlemmer er på maksimal kontingentsats vil det kun være vekst medlemstallet som gir økt kontingentinngang.

Ved inngangen til kommende landsmøteperiode vil minstelønnsatsene for forbundets medlemmer være minimum kr. 485.000,- og at alle med over 4 års ansiennitet vil ha grunnlønn på over kr. 500.000,- i full stilling. Slik sett vil vekst i kontingentinntekter, uten endringer i grunnlaget, kun basere seg på tilgang til flere medlemmer og på de få medlemmene vi har som jobber i redusert stilling.

Gjennomsnittlig grunnlønn for medlemmer i full stilling var før årets oppgjør kr. 607.000,- For medlemmer i radiografkode var den på kr. 556.000,-

Skattefradraget i 2024 for fagforeningskontingent er inntil kr. 8.000,- For 2025 er skattefradraget foreslått økt til kr. 8.250,-

Totalbelastningen for det enkelte medlem påvirkes også av tilslutningen til den obligatoriske grunnforsikringen forbundet har. Denne koster i 2024 kr 2.388,- per år og er ikke fradragsberettiget. For 2025 vil grunnforsikringen koste kr. 2.520,- per år, en økning på kr 132,- per år (5,52 %). Det enkelte medlem kan reservere seg mot å være med i grunnforsikringsordningen til forbundet.

I modellene ligger medlemsmassen i grunnlaget fast. Det er ikke tatt hensyn til endringer i medlems sammensetningen. Det vil i perioden være et naturlig frafall av medlemmer med «høy» lønn grunnet pensjonering samtidig med at inngangen av nye medlemmer naturlig vil ligge lavere lønnet enn de som går ut av lønnsmassen. Fra januar 2020 til januar 2024 er antallet yrkesaktive medlemmer økt med 203 medlemmer, det vil si et snitt på 50 per år der siste året utgjør 100. Dersom kontingenten holdes fast på dagens nivå og vi antar en fortsatt medlemsvekst på 75 medlemmer per år vil kontingentveksten kun utgjøre om lag 2,7 % per år og synke, noe som er lavere enn antatt pris og lønnsvekst de nærmeste årene. Forbundet vil på sikt ikke kunne håndtere sine forpliktelser dersom inntektsgrunnlaget ikke justeres.



Modeller og utvikling

Forbundsstyret har vurdert på tre forskjellige kontingentløsninger for årene framover.

Modell A:

Beholde den prosentvise satsen på 1, 45 % men endre taket for toppkontingent.

Modell B:

Endre den prosentvise satsen og taket for toppkontingent.

Modell C:

Endre kontingentsystem til et fast beløp per måned med redusert kontingent ved lavere stillingsbrøk.

Uavhengig av valg av modell foreslås det at det legges inn justeringer i løpet av landsmøteperioden. For modell A og B vil det være naturlig å se på endringer av kontingenttaket ved hvert årsskifte. For modell C vil det være naturlig å legge inne en beløpsjustering for hvert år.

I simuleringene som er foretatt har vi som nevnt tatt utgangspunkt i lønn per 1. april 2024 (lønnsmassen til årets tariffoppgjør). SSB anslår i sine prognoser en lønnsvekst på mellom 3,5 % og 4,5 % hvert år fra 2025 til 2027. I tabellene tar vi utgangspunkt i SSB sine siste prognoser der de antar lønnsveksten blir slik:

2025: 4,3 %

2026: 4,3 %

2027: 3,7 %

Prognosene for konsumprisindeksen tilsier at den synker ned mot 2 % i 2027.

Modell A:

Det vedtas at prosentsatsen holdes uendret, men at kontingenttaket justeres fra 1. januar 2025. Dette vil kunne gi en økt kontingentinnngang på om lag 5,7 % i 2025 dersom taket settes til kr 500.000,-. Denne endring av makskontingent utgjør en økning på 6,3 % fra 1. januar 2023, som var siste gang kontingenttaket ble endret. Det foreslås at kontingenttaket endres gjennom landsmøteperioden.

I tabellene under sees noen av effektene ved valg av forskjellig kontingenttak:

Modell A 1

Modell A	Kontingent %	Kontingent tak	Beregnet lønnsvekst	Beregnet kontingent vekst	Maks kontingent ÅR	Med forsikring	Maks måneds kontingent
2024	1,45 %	kr 470 000	5,00 %	0,47 %	kr 6 815	kr 9 203	kr 568
2025	1,45 %	kr 500 000	4,30 %	5,70 %	kr 7 250	kr 9 770	kr 604
2026	1,45 %	kr 525 000	4,30 %	4,90 %	kr 7 613	kr 10 133	kr 634
2027	1,45 %	kr 550 000	3,70 %	4,67 %	kr 7 975	kr 10 495	kr 665

Modell A 2

Modell A	Kontingent %	Kontingent tak	Beregnet lønnsvekst	Beregnet kontingent vekst	Maks kontingent ÅR	Med forsikring	Maks måneds kontingent
2024	1,45 %	kr 470 000	5,00 %	0,47 %	kr 6 815	kr 9 203	kr 568
2025	1,45 %	kr 500 000	4,30 %	5,70 %	kr 7 250	kr 9 770	kr 604
2026	1,45 %	kr 530 000	4,30 %	5,70 %	kr 7 685	kr 10 205	kr 640
2027	1,45 %	kr 560 000	3,70 %	5,35 %	kr 8 120	kr 10 640	kr 677



Modell A 3

Modell A	Kontingent %	Kontingent tak	Beregnet lønnsvekst	Beregnet kontingent vekst	Maks kontingent ÅR	Med forsikring	Maks måneds kontingent
2024	1,45 %	kr 470 000	5,00 %	0,47 %	kr 6 815	kr 9 203	kr 568
2025	1,45 %	kr 510 000	4,30 %	7,42 %	kr 7 395	kr 9 915	kr 616
2026	1,45 %	kr 550 000	4,30 %	6,98 %	kr 7 975	kr 10 495	kr 665
2027	1,45 %	kr 575 000	3,70 %	4,48 %	kr 8 338	kr 10 858	kr 695

Modell B:

Det er fullt mulig å se for seg en kombinasjon av redusert prosentvis sats med en økning av kontingenttaket. Det er flere andre fagforeninger som har redusert kontingentsatsen de senere år.

Vi kan her kunne se for oss tilsvarende prosentvise sats som f.eks. Fagforbundet og Delta. Disse har en prosentsats på 1,20 % og i dag et tak på henholdsvis kr. 681.000,- (Fagforbundet) og kr. 567.000,- (Delta). I tillegg har de helobligatoriske trekk til egen stipendordning (kr. 35,-/25 ,-per måned) i tillegg til forsikringer og andre helobligatoriske trekk.

Dersom vi setter kontingentsatsen til 1,2 % og et tak på kr. 600.000,- vil inntektene bli uendret fra i år. Dersom vi setter kontingenttaket til kr. 680.000,- vil forbundets inntekter øke med 4,56 %. Ved tak på kr. 700.000,- stipuleres inntektene å øke med 5,06 %. Maksimal kontingent vil med kontingenttak på kr. 700.000,- være kr. 8.400,-

Prosentvissatsen settes for hele perioden men kontingenttaket kan justeres.

Modell B 1

Modell B	Kontingent %	Kontingent tak	Beregnet lønnsvekst	Beregnet kontingent vekst	Maks kontingent ÅR	Med forsikring	Maks måneds kontingent
2024	1,45 %	kr 470 000	5,00 %	0,47 %	kr 6 815	kr 9 203	kr 568
2025	1,20 %	kr 680 000	4,30 %	6,89 %	kr 8 160	kr 10 680	kr 680
2026	1,20 %	kr 680 000	4,30 %	2,80 %	kr 8 160	kr 10 680	kr 680
2027	1,20 %	kr 680 000	3,70 %	2,31 %	kr 8 160	kr 10 680	kr 680

Modell B 2

Modell B	Kontingent %	Kontingent tak	Beregnet lønnsvekst	Beregnet kontingent vekst	Maks kontingent ÅR	Med forsikring	Maks måneds kontingent
2024	1,45 %	kr 470 000	5,00 %	0,47 %	kr 6 815	kr 9 203	kr 568
2025	1,20 %	kr 700 000	4,30 %	7,88 %	kr 8 400	kr 10 920	kr 700
2026	1,20 %	kr 700 000	4,30 %	2,89 %	kr 8 400	kr 10 920	kr 700
2027	1,20 %	kr 700 000	3,70 %	2,40 %	kr 8 400	kr 10 920	kr 700

Modell B 3

Modell B	Kontingent %	Kontingent tak	Beregnet lønnsvekst	Beregnet kontingent vekst	Maks kontingent ÅR	Med forsikring	Maks måneds kontingent
2024	1,45 %	kr 470 000	5,00 %	0,47 %	kr 6 815	kr 9 203	kr 568
2025	1,20 %	kr 680 000	4,30 %	6,89 %	kr 8 160	kr 10 680	kr 680
2026	1,20 %	kr 700 000	4,30 %	3,84 %	kr 8 400	kr 10 920	kr 700
2027	1,20 %	kr 750 000	3,70 %	4,82 %	kr 9 000	kr 11 520	kr 750



Modell B 4

Modell B	Kontingent %	Kontingent tak	Beregnet lønnsvekst	Beregnet kontingent vekst	Maks kontingent ÅR	Med forsikring	Maks måneds kontingent
2024	1,45 %	kr 470 000	5,00 %	0,47 %	kr 6 815	kr 9 203	kr 568
2025	1,25 %	kr 650 000	4,30 %	9,63 %	kr 8 125	kr 10 645	kr 677
2026	1,25 %	kr 700 000	4,30 %	5,46 %	kr 8 750	kr 11 270	kr 729
2027	1,25 %	kr 750 000	3,70 %	4,82 %	kr 9 375	kr 11 895	kr 781

Modell C:

Modell C tilsier en total endring av kontingentsystemet til en fast kontingent, uavhengig av medlemmets inntekt. Det foreslås at det settes opp to satser avhengig av stillingsstørrelse. Forslaget er at det settes full kontingent fra og med 75 % stilling. Under dette settes redusert kontingent.

Ved en fast kontingent på kr. 600,-/400,- vil maksimal kontingent utgjøre kr 7.200,- per år i 2025.

Kontingentinntektene er stipulert til å øke med 5,93 % første år. Ved valg av denne modellen vil det være påkrevd en årlig justering av kontingentsatsene eller årlig vekst i antall yrkesaktive medlemmer for å dekke forbundets økte kostnader. Fra januar 2020 til januar 2024 er antallet yrkesaktive medlemmer økt med 203 medlemmer, det vil si et snitt på 50 per år der siste året utgjør 100.

Modell C 1

Modell C	maks kontingent	minimum kontingent	Beregnet lønnsvekst	Beregnet kontingent vekst	Maks kontingent ÅR	Med forsikring	Maks måneds kontingent
2024			5,00 %			kr 2 388	kr -
2025	kr 600	kr 400	4,30 %	5,50 %	kr 7 200	kr 9 720	kr 600
2026	kr 626	kr 417	4,30 %	4,30 %	kr 7 510	kr 10 030	kr 626
2027	kr 649	kr 433	3,70 %	3,70 %	kr 7 787	kr 10 307	kr 649

Årlige justeringer:

Det går an å se for seg flere varianter av årlige justeringer for kontingentsatsene. Ved modell A og B vil det være naturlig å se på justering av kontingenttaket. Ved modell C er en justering i tråd med lønns- og prisveksten i samfunnet en måte å få inn standardjusteringer som ikke krever nye landsmøtevedtak for hver landsmøteperiode.

Andre kontingentsatser:

Det foreslås følgende justeringer for andre kontingentgrupper:

Minstekontingenten for yrkesaktive settes til kr. 250,- per måned (avhengig av valg av modell. Ved valg av modell C er minstekontingenten satt til den laveste satsen, i forslaget kr. 400,-) Medlemmer på arbeidsavklaring som har et arbeidsforhold er omfattet av denne satsen.

Kontingentsatsen for ikke-yrkesaktive, arbeidsledige og pensjonister settes til kr. 800,- per år.

Kontingentsats for assosiert medlem settes til kr. 1.500,- per år.



Bierhverv:

Forbundet har til nå ikke trukket kontingent fra bistillinger hos andre arbeidsgivere enn primærarbeidsgiver. Vi ser en økende tendens der våre medlemmer ved siden av å jobbe i klinikk også har stillinger innen f.eks.undervisning. Forbundet må vurdere om vi skal begynne å praktisere lønnstrekk også fra biarbeidsgivere. Etter dobbeltmedlemskapsavtalen vi har for statlige medlemmer med Forskerforbundet krever Forskerforbundet kontingent fra oss som om medlemmene er i full jobb i statlig virksomhet.



SAK: 12-00 Valg

Valgkomiteen har i landsmøteperioden 2022-2024 bestått av følgende medlemmer:

Leder:	Kari Fosse	Helse Bergen HF
Medlem:	Trond Ovesen	Oslo Universitetssykehus HF
	Geir Strøm Aalberg	Helse Nord-Trøndelag HF (til 31.12.2023)
	Ina Brautaset	Oslo Universitetssykehus HF (fra 01.01.2024)
Vararepresentant:	Ina Brautaset	Oslo Universitetssykehus HF (til 31.12.2023)
	Camilla Samuelsen	Finnmarkssykehuset HF

Geir Strøm Aalberg trakk seg fra sitt verv ved årsskiftet 2023-2024 og vararepresentant Ina Brautaset tiltrådte komiteen som fast representant.

Valgkomiteen har i sitt arbeid tatt høyde for de foreslåtte vedtektsendringene vedrørende etablering av et kontrollutvalg. Det er også tatt høyde for at vedtektsforslagene faller slik at det fortsatt skal være et representantskap. Det leveres derfor innstilling til begge disse utvalgene.



SAK: 12-01 Valg forbundsleder

Valgkomiteens innstilling:

Bent Ronny Mikalsen Helse Fonna HF



SAK: 12-02 Valg 1. nestleder

Valgkomiteens innstilling:

Jannicke Dalager Helse Møre og Romsdal HF



SAK: 12-03 Valg 2. nestleder

Valgkomiteens innstilling:

Øyvind Bjørklund Pettersen Oslo Universitetssykehus HF



SAK: 12-04 Valg forbundsstyre medlemmer

Valgkomiteens innstilling:

Hilde Oline Brodshaug	Evidia
Atle Hegge	St. Olavs Hospital HF
Thomas Gulbrandsen	Akershus Universitetssykehus HF
Trude Camilla Frøseth	St. Olavs Hospital HF
Ingunn Skjervold	Helse Nord IKT
Kristin Wirum	Helgelandssykehuset HF



SAK: 12-05 Valg forbundsstyre vararepresentanter

Valgkomiteens innstilling:

- | | | |
|---------|-------------------------|----------------------------------|
| 1. vara | Vivian Skjeie | Helse Bergen HF |
| 2. vara | Else-Lill Utstrand | Finmarkssykehuset HF |
| 3. vara | Suzanne Kuven Wick | Stavanger Universitetssykehus HF |
| 4. vara | Stine Fosheim Gulliksen | Stavanger Universitetssykehus HF |



SAK: 12-06 A Valg kontrollutvalg leder

Denne saken utgår dersom det ikke vedtas vedtektsendringer vedrørende etablering av kontrollutvalg.

Valgkomiteens innstilling:

Jack Gunnar Andersen Oslo Universitetssykehus HF



SAK: 12-06 B Valg representantskap

Denne saken utgår dersom det vedtas vedtektsendringer vedrørende etablering av kontrollutvalg.

Valgkomiteens innstilling:

Kristin Almeland	Helse Bergen HF
Stein-Åge Hølvold	Finnmarkssykehuset HF
Mary Bolstad	Oslo Universitetssykehus HF
Jack Gunnar Andersen	Oslo Universitetssykehus HF
Else Gunn Bøe Fjell	Helse Bergen HF
Øystein Kallevåg	Stavanger Universitetssykehus HF
Anne Kristine Kiland	Sykehuset i Vestfold HF
Liv Berit Moe	Nordlandssykehuset HF
Kurt Bøckman Gschib	Universitetssykehuset i Nord-Norge HF
Benjamin Midjo Ysland	Oslo Universitetssykehus HF



SAK: 12-07 A Valg kontrollutvalg medlemmer

Denne saken utgår dersom det ikke vedtas vedtektsendringer vedrørende etablering av kontrollutvalg.

Valgkomiteens innstilling:

Stein-Åge Hølvold	Finnmarkssykehuset HF
Mary Bolstad	Oslo Universitetssykehus HF
Else Gunn Bøe Fjell	Helse Bergen HF
Øystein Kallevåg	Stavanger Universitetssykehus HF
Kurt Bøckman Gschib	Universitetssykehuset i Nord-Norge HF
Susanne Thorvaldsen	Helgelandssykehuset HF



SAK: 12-07 B Valg varamedlemmer til representantskap

Denne saken utgår dersom det ikke vedtas vedtektsendringer vedrørende etablering av kontrollutvalg.

Valgkomiteens innstilling:

1. varamedlem	Ina Heggernes Pedersen	Helse Bergen HF
2. varamedlem	Susanne Thorvaldsen	Helgelandssykehuset HF
3. varamedlem	Marit Hågbo	Akershus Universitetssykehus HF
4. varamedlem	Stian Bakk-Hansen	St. Olavs Hospital HF



SAK: 12-08 Valg valgkomite leder

Valgkomiteens innstilling:

Kari Fosse

Helse Bergen HF



SAK: 12-09 Valg valgkomite medlemmer

Valgkomiteens innstilling:

Ina Brautaset Oslo Universitetssykehus HF

Camilla Samuelson Finnmarkssykehuset HF



SAK: 12-10 Valg valgkomite varamedlemmer

Valgkomiteens innstilling:

- | | | |
|---------------|--------------------|-----------------|
| 1. varamedlem | Gro Ellen Huseby | Vestre Viken HF |
| 2. varamedlem | Daniel Andrew Toon | Helse Bergen HF |



SAK: 12-11 Valg Rådet for radiografetikk leder

Valgkomiteens innstilling:

Ingrid Roen Hjort

Evidia



SAK: 12-12 Valg Rådet for radiografetikk medlemmer

Valgkomiteens innstilling:

Monica Solli	Sykehuset Innlandet HF
Julie Aurora Drøpping	St. Olavs Hospital HF
Sima Sadeghi-Braaten	Diakonhjemmet Sykehus



SAK: 12-13 Valg Lovutvalg leder

Valgkomiteens innstilling:

Grete May Engseth Helse Bergen HF



SAK: 12-14 Valg Lovutvalg medlemmer

Valgkomiteens innstilling:

Arild Sunde Helse Møre og Romsdal HF

Gjermund Eggen Helse Nord-Trøndelag HF



SAK: 13-00 Avslutning

Avslutningstale fra forbundsleder.

Takk for et godt landsmøte!

Vel hjem!



Delegatoversikt

Nummer	Avdeling	Etternavn	Fornavn	Verv
1	Forbundsstyret	Mikalsen	Bent Ronny Sigurd	Forbundsleder
2	Forbundsstyret	Dalager	Jannecke	1. nestleder
3	Forbundsstyret	Pettersen	Øyvind Bjørklund	2. nestleder
4	Forbundsstyret	Brodshaug	Hilde Oline	Styremedlem
5	Forbundsstyret	Draugsvoll	Marita Mjåtveit Trude Camilla	Styremedlem
6	Forbundsstyret	Frøseth	Salvesen	Styremedlem
7	Forbundsstyret	Gulbrandsen	Thomas	Styremedlem
8	Forbundsstyret	Elde	Eddie-Andre	Styremedlem
9	Forbundsstyret	Rødum	Jørn	Styremedlem
10	Forbundsstyret	Wick	Suzanne Kuven	Varamedlem
11	Forbundsstyret	Hegge	Atle	Varamedlem
12	Avdeling Akershus	Flatebø	Solveig	Delegat
13	Avdeling Akershus	Mosserud	Lajla Kristine	Delegat
14	Avdeling Akershus	Musajeva	Tamila	Delegat
15	Avdeling Akershus	Music	Jasmina	Delegat
16	Avdeling Akershus	Torgersen	Stine	Delegat
17	Avdeling Bergen	Bakketun	Monica	Delegat
18	Avdeling Bergen	Dalseid	Ove	Delegat
19	Avdeling Bergen	Evans	Aina Juliet	Delegat
20	Avdeling Bergen	Hauge	Cato Sunde Grønvoll	Delegat
21	Avdeling Bergen	Heimvik	Ann-Kristin Book	Delegat
22	Avdeling Bergen	Indrebø	Elizabeth	Delegat
23	Avdeling Bergen	Skjeie	Vivian	Delegat
24	Avdeling Bergen	Sæverud	Amalie	Delegat
25	Avdeling Betanien Bergen	Hjelle	Vibeke Veland	Delegat
26	Avdeling Diakonhjemmet	Skeistrand	Henrik Ovesen	Delegat
27	Avdeling Evidia	Førлие Nygaard	Lene Mari	Delegat
28	Avdeling Evidia	Sørensen	Kai	Delegat
29	Avdeling Evidia	Telle	Stig	Delegat
30	Avdeling Finnmark	Olsen	Espen Lindi	Delegat
31	Avdeling Finnmark	Utstrand	Else-Lill	Delegat
32	Avdeling Fonna	Hopsdal	Emil Andre	Delegat
33	Avdeling Fonna	Kvinge	Ragnhild Lodden	Delegat
34	Avdeling Haraldsplass	Kannelønning	Merete	Delegat
35	Avdeling Helgeland	Thorvaldsen	Susanne	Delegat
36	Avdeling Helgeland	Wirum	Kristin Johnsen	Delegat
37	Avdeling Helse Nord IKT	Larsen	Steinar	Delegat
38	Avdeling Innlandet	Hofseth	Jo Mykle	Delegat
39	Avdeling Innlandet	Olsen	Ellen Karin	Delegat
40	Avdeling Innlandet	Torvik	Monica Eggen	Delegat
41	Avdeling Lovisenberg	Bingen	Camilla Lurud	Delegat
42	Avdeling Møre og Romsdal	Fiksdal	Merete	Delegat
43	Avdeling Møre og Romsdal	Jansen	Marianne	Delegat
44	Avdeling Møre og Romsdal	Sunde	Arild	Delegat
45	Avdeling Nordland	Moe	Liv Berit	Delegat
46	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Augdal	Rune	Delegat



Nummer	Avdeling	Etternavn	Fornavn	Verv
47	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Bakke	Lise Kristine	Delegat
48	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Blisten	Hedda	Delegat
49	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Bolstad	Mary	Delegat
50	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Fodstad	Per Christian	Delegat
51	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Gjøsti	Siri	Delegat
52	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Holmgard	Jakob Adrian Hauen	Delegat
53	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Jatta	Mari Wuday	Delegat
54	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Melum	Erik André	Delegat
55	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Midjo Ysland	Benjamin	Delegat
56	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Nygaard	Nina Harby	Delegat
57	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Ottestad	Andreas	Delegat
58	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Schanche	Mari Bæverfjord	Delegat
59	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Skorpen	Eli Benedikte	Delegat
60	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Stenestø	Marte	Delegat
61	Avdeling Oslo Universitetssykehus	Vrevic	Miranda	Delegat
62	Avdeling St. Olav	Reitstøen	Inger Marie	Delegat
63	Avdeling St. Olav	Sletvold	Anita Kvernørd	Delegat
64	Avdeling Stat	Sundqvist	Eric Johan	Delegat
65	Avdeling Stat	Gransjøen	Ann Mari	Delegat
66	Avdeling Stavanger	Jakobsen	Susanne	Delegat
67	Avdeling Stavanger	Johansen	Grethe	Delegat
		Storgaard- Christensen	Kenneth	Delegat
68	Avdeling Stavanger	Christensen		
69	Avdeling Stavanger	Tekse	Jofrid Sørseth	Delegat
70	Avdeling Student	Johnsen	Anine	Delegat
71	Avdeling Student	Kvale	Vetle Unhjem	Delegat
72	Avdeling Sørlandet	Evensen	Runa	Delegat
73	Avdeling Sørlandet	Norstad	Charlotte	Delegat
74	Avdeling Telemark	Gulliksen	Stine Fossheim	Delegat
75	Avdeling Telemark	Kristiansen	Lene Øverbø	Delegat
76	Avdeling Unilabs	Smedholen	Hege	Delegat
77	Avdeling Unilabs	Stangnes	Knut	Delegat
78	Avdeling UNN	Kjellstad	Børge	Delegat
79	Avdeling UNN	Vollen	Martin	Delegat
80	Avdeling Vestfold	Kiland	Anne Kristine	Delegat
81	Avdeling Vestfold	Selvik	June Marie	Delegat
82	Avdeling Vestfold	Sundt	Bjarte	Delegat
83	Avdeling Vestre Viken	Hempel	Heidi Larsen	Delegat
84	Avdeling Vestre Viken	Norum	Inger-Anne	Delegat
85	Avdeling Vestre Viken	Paulsen	Lasse Klepp	Delegat
86	Avdeling Vestre Viken	Akhtar	Afifa	Delegat
		Rasmussen-	Stine	Delegat
87	Avdeling Vestre Viken	Brening		
88	Avdeling Østfold	Fuglesang	Grete Roaldseth	Delegat
89	Avdeling Østfold	Granhus	Tone	Delegat



Nummer	Avdeling	Etternavn	Fornavn	Verv
90	Valgkomite	Brautaset	Ina Mari	Utvalgsrepresentant
91	Valgkomite	Fosse	Kari	Utvalgsrepresentant
92	Yrkesetisk råd	Skare	Cecilie Hjortland	Utvalgsrepresentant
93	Lovutvalget	Engeseth	Grete May	Utvalgsrepresentant
94	Administrasjon	Ashraf	Faheem	
95	Administrasjon	Flaata	Hans	
96	Administrasjon	Gunnerud	Ellinor Djupvik	
97	Administrasjon	Rise	Tone	
98	Administrasjon	Hjemly	Håkon	
99	Administrasjon	Norridge	Elisabeth	
100	Administrasjon	Halvorsen	Thor Eivind	
101	Administrasjon	Solberg	Carl Christian Grue	
102	Ordstyret	Eriksen	Trond Vegard Sagen	
103	Avstemming	Flaathen	Sveinung	



Norsk Radiografforbund
Rådhusgata 4, 0151 Oslo
nrf@radiograf.no
radiograf.no