



Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Oslo 03.10.2024

## **Høringsinnspill – Forslag til endringer i forskrift om samordning av alderspensjon fra tjenestepensjon med alderspensjon etter folketrygdloven**

Norsk Radiografforbund organiserer radiografer og stråleterapeuter. Våre medlemmer arbeider i spesialisthelsetjenesten, ved private institusjoner som tilbyr bildediagnostikk samt i ulike statlige virksomheter innen utdanning og i direktorater.

De aller fleste av våre medlemmer er omfattet av offentlige tjenestepensjonsordninger. Ved de private institusjonene har våre medlemmer ulike innskuddspensjonsordninger.

Vi har noen generelle kommentarer til denne høringen.

Helse- og omsorgssektoren vil stå ovenfor store utfordringer i de kommende tiårene; også knyttet til å beholde og tiltrekke seg kompetanse for å utføre tjenester som bildediagnostikk og stråleterapi. Overordnet må derfor de ulike pensjonssystemene bygge opp under arbeidslinja i samfunnet.

### **Samordning og samordningsoppgjør**

Det er viktig at samordning og samordningsoppgjør ikke påvirker den enkeltes ønske om å stå lenge arbeidslivet, og slik at arbeidslinja følges. Samordningsregler og samordningsoppgjør må være transparente og forutsigbare for den enkelte arbeidstaker. Det er ikke hensiktsmessig at arbeidstakere risikerer å gå i en samordningsfelle og som følge kan tape store summer i pensjon. På dette området er det et behov for en opprydding i regelverk slik at den enkelte arbeidstaker som kan bli omfattet av en samordningsfelle, kan få oversikt og forutsigbarhet for sin økonomi ved avgangstidspunktet.

### **Særaldersgrenser**

Radiografer er ikke omfattet av reglene for særaldersgrenser. Særaldersgrenser behandles i en egen prosess hvor ordningene skal gjennomgås i sin helhet. I denne sammenheng er det på sin plass å trekke fram at radiografer som arbeider innen pressede sykehustjenester har en sammenlignbar belastning gjennom yrkeslivet som det grupper i helsevesenet med særalder. Radiografer vil også måtte ha ulike retrettmuligheter og kunne gå av tidligere dersom helseutfordringer tilsier dette. Regler som også ivaretar et «sliterperspektiv» vil være en inngang og mulig løsning på dette området.



## Tilretteleggingsplikt

Arbeidsgivere i helsetjenestene har en tilretteleggingsplikt for arbeidstakere med helseutfordringer. Tilretteleggingsplikten er imidlertid ikke absolutt, i det tilretteleggingsplikten ikke kan gå utover andre arbeidstakere. I praksis kan det derfor være vanskelig å få på plass en god tilrettelegging. Dette bygger opp under at det bør finnes løsninger i pensjonssystemene for de som ikke makter å stå lenge nok i arbeidslivet og som dermed kan bli avkortet i sin pensjonsopptjening.

Vennlig hilsen

Bent R Mikalsen

Norsk Radiografforbund